

Priority a postupy MŠMT při prosazování rovnosti příležitostí pro ženy a muže na rok 2010 a roky následující

I. Prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže jako součást politiky vlády

1. Vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů MŠMT při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže za rok 2010 a do 31. ledna roku 2011 je předložit předsedovi/předsedkyni Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako národnímu koordinátorovi/koordinátorce agendy rovných příležitostí pro ženy a muže.

Ukazatel plnění: Předložení vyhodnocení splnění úkolů na daný rok; v případě úkolů s termínem plnění v následujících letech dodat každoročně vyhodnocení průběžných aktivit vedoucích ke splnění úkolu.

Termín plnění: 31. 1. 2011

Odpovídá: O 27 a Pracovní skupina MŠMT pro rovnost příležitostí žen a mužů (*dále jen PS RP*)

2. V koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti ve všech stupních její přípravy a realizace na MŠMT uplatňovat hledisko rovných příležitostí žen a mužů.

Ukazatel plnění: Počet koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s podrobnějším rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů a jejich podrobný popis.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: odpovědní vedoucí pracovníci/e a PS RP, administrace úkolu O 27

3. S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů v rámci veřejné diskuse informovat o této problematice a o opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování prostřednictvím mediální politiky resortu.

Ukazatel plnění: Počet a podrobný popis realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na webových stránkách resortu, tiskové konference apod.).

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: Odbor K 2

4. Zabezpečit, aby resort MŠMT v rámci svých kompetencí a priorit navazoval spolupráci s příslušnými nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se rovnými příležitostmi žen a mužů a pokračoval ve vyhledávání a v rozšiřování této spolupráce.

Ukazatel plnění: Počet, názvy, forma a výstupy spolupráce (pravidelná, ad hoc) s nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se rovnými příležitostmi žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: O 27 a PS RP

5. Přihlížet v rámci relevantních dotačních programů k tématu rovných příležitostí pro ženy a muže a jednou ročně, vždy do 31. ledna, předložit předsedovi/předsedkyni Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů zprávu o plnění tohoto úkolu za předchozí rok.

Ukazatel plnění: Stručný popis a vyhodnocení projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů, které byly resortem MŠMT v rámci dotační politiky podporovány.

Termín plnění: 31. 1. 2011

Odpovídá: vedoucí pracovníci/e relevantních odborných útvarů

6. Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů a na metody určené k jejich dosažení. Zajistit, aby se uvedeného vzdělávání zúčastnili povinně všichni nově přijatí a koncepční pracovníci/e a pracovníci/e s rozhodovacími pravomocemi a další odborní pracovníci/e.

Ukazatel plnění: Počet aktivit, jejich stručný popis a počty zapojených účastnic/ků.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: K 3, NIDV

7. Při jednání Rady hospodářské a sociální dohody a v jejích pracovních týmech a skupinách prosazovat zásadu rovného postavení žen a mužů.

Ukazatel plnění: Počet jednání, projednávaná problematika, výsledky jednání.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: Odpovědní vedoucí pracovníci/e MŠMT

II. Vyrovnání podílu žen a mužů na moci a v rozhodovacích procesech

8. Aktivně podporovat konkrétními opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedoucích pozicích na MŠMT i PŘO.

Ukazatel plnění: Vyhodnocení vývoje struktury za posledních deset let zaměstnanců dle funkce, pracovního zařazení a pohlaví a uvedení počtů uchazečů/ek o vedoucí pozice dle pohlaví. Přijetí a vyhodnocení účinnosti konkrétních opatření na základě §16 odst. 3 zákoníku práce podporujících vyrovnané zastoupení žen a mužů, pokud je podíl zastoupení žen nebo mužů ve vedoucích pozicích menší jak 30%. Návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření v řízených orgánech a institucích.

Termín plnění: k 31. 12. 2010

Odpovídá: K 3

III. Posílení ekonomické nezávislosti žen včetně vytváření celospolečenských podmínek pro sladění pracovního a soukromého a rodinného života

9. Přijímat konkrétní opatření k překonávání horizontální genderové segregace na trhu práce např. prostřednictvím zvyšování prestiže a finančního ohodnocení, např. podporou volby genderově „netypického povolání“ při volbě kariéry nebo aktivit potírajících stereotypy v této oblasti, apod.

Ukazatel plnění: Počet, popis a zhodnocení konkrétních opatření k překonání horizontální genderové segregace na trhu práce.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: IPPP, NÚOV

10. Podporovat konkrétními opatřeními rozvoj péče o předškolní děti, doplňují-li či nahrazují péči poskytovanou zaměstnanými občany/občankami. Zhodnotit vývoj v dané oblasti a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty a dostupnosti.

Ukazatel plnění: Vyhodnocení způsobu a rozsahu podpory zřizování a provozu státních a nestátních zařízení, která zabezpečují nebo podporují péči o děti v mateřských školách a míry neuspokojených žádostí.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: O 22 ve spolupráci s O27

11. Na základě konkrétních opatření zavádět, rozvíjet a vyhodnocovat vývoj využívání flexibilních pracovních úvazků a flexibilní pracovní doby v rámci MŠMT.

Ukazatel plnění: Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, podíl osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek mezi všemi zaměstnanci/zaměstnankyněmi.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: K 3

IV. Důstojnost a integrita žen, odstranění genderově podmíněného násilí a obchodování s lidmi

12. Zdůrazňovat nepřijatelnost genderově podmíněného násilí, obchodování s lidmi a násilí ve školách, podpořit začleňováním této problematiky do školních vzdělávacích programů, do mimoškolních aktivit dětí a mládeže a při sportu, medializovat tuto otázku (rozhovory, články, publikace, informace o rovných příležitostech žen a mužů na webových stránkách resortu, tiskové konference apod.).

Ukazatel plnění: Popis (počet, forma, intenzita) mediálních výstupů zdůrazňujících nepřijatelnost genderově podmíněného násilí, násilí na školách a obchodování s lidmi.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: K2 a odborné útvary MŠMT a PŘO

V. Překonávání genderových stereotypů

13. Zpracovat analýzu školského systému z hlediska rovnosti žen a mužů a na jejím základě pojmenovat problematické oblasti a navrhnout jejich řešení.

Ukazatel plnění: Provedení analýzy a zveřejnění výstupů.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: O 27 a PS RP

14. Prostřednictvím cílených programů podporovat individuální schopnosti a zájmy jak dívek a žen, tak chlapců a mužů, o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické.

Ukazatel plnění: Počet a popis konkrétních opatření zaměřených na informování o možnostech a motivování žen a mužů připravovat se na netypická povolání, a počet zúčastněných osob, data o počtu dívek a chlapců, kteří zahájili středoškolské a vysokoškolské studium, rozdělená podle oborů vzdělávání a vyhodnocení vývoje za posledních 10 let.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: IPPP, NUOV, ÚIV

15. Prostřednictvím rámcových vzdělávacích programů, učebních a metodických materiálů pokračovat v úsilí o překonání stereotypního nahlížení na postavení ženy a muže v rodině, v zaměstnání a ve společnosti a dále prosazovat princip rovných příležitostí žen a mužů.

Ukazatel plnění: Počet, popis a vyhodnocení konkrétních opatření v rámci vzdělávání směřujících k překonání stereotypního pohledu na postavení ženy a muže ve všech oblastech života a způsob prosazování principu rovných příležitostí žen a mužů.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: O 22, O 23, NÚOV

16. Realizovat vzdělávací programy pro budoucí i stávající pedagogické pracovníky/ce v oblasti rovných příležitostí žen a mužů s cílem poskytnout jim účinné postupy k provádění genderově senzitivní výuky. Pokračovat ve školení výchovných poradců/poradkyň na školách v problematice rovných příležitostí žen a mužů a zajistit, aby ji mohli uplatňovat při své poradenské činnosti.

Ukazatel plnění: Počet, popis a výstupy realizovaných programů pro stávající pedagogické pracovníky, pro studenty v rámci přípravy na pedagogické povolání a pro výchovné poradce a výstupy z těchto programů včetně počtu zúčastněných osob.

Termín plnění: 31. 12. 2011

Odpovídá: O 30, NIDV, IPPP

17. Vypracovat metodiku posuzování školských institucí z hlediska rovnosti žen a mužů a při hodnocení prováděném Českou školní inspekcí tuto činnost realizovat.

Ukazatel plnění: Vypracování metodiky posuzování školských institucí z hlediska rovnosti žen a mužů v rámci hodnocení prováděném Českou školní inspekcí a realizace hodnocení na jejím základě a zařazení samostatné pasáže v inspekčních zprávách o rovnosti žen a mužů v dané školské instituci.

Termín plnění: 31. 12. 2010

Odpovídá: ČŠI

18. Aktivními opatřeními působit na zlepšování genderové rovnosti pedagogických pracovníků a pracovníc.

Ukazatel plnění: Stanovení konkrétních kroků MŠMT směřujících ke zvýšení společenské prestiže učitelské profese a dalších pedagogických profesí. Zvýšení počtu učitelů a pedagogických pracovníků – mužů ve školství, porovnání relevantních dat dle genderového členění za poslední tři roky.

Termín plnění: 31. 12. 2012

Odpovídá: Odpovědní vedoucí pracovníci/e MŠMT, ÚIV,
Administrace O 27