



ROZVOJ A IMPLEMENTACE NÁRODNÍ SOUSTAVY KVALIFIKACÍ

NSK II.



Proč vytvářet Národní soustavu kvalifikací?

Co je to Národní soustava kvalifikací?

Na co chceme navázat?

Čeho chceme docílit?

S kým to chceme dělat?

Kolik to bude stát?



Proč vytvářet Národní soustavu kvalifikací?

Hlavní cíl

Umožnit občanům, aby jim mohly být uznávány skutečné znalosti a dovednosti, bez ohledu na to, jak je získali (ve škole, v kurzu, praxí, sebevzděláváním).

Doporučení EU i OECD:

Vytvářet národní kvalifikační soustavy založené na výsledcích učení

Cesta k vzájemnému uznávání kvalifikací v rámci Evropy



Co je to Národní soustava kvalifikací?

Veřejně přístupný registr celostátně uznávaných kvalifikací popsaných **pomocí výsledků učení**

Zastřešující rámec pro různé formy celoživotního učení

Základní nástroj systému uznávání kvalifikací definovaného *zákonem č.179/2006 Sb. o uznávání výsledků dalšího vzdělávání*



Co je to Národní soustava kvalifikací?

Způsobilost vykonávat určité povolání; zpravidla odpovídá určitému oboru vzdělání.

ÚPLNÉ
KVALIFIKACE

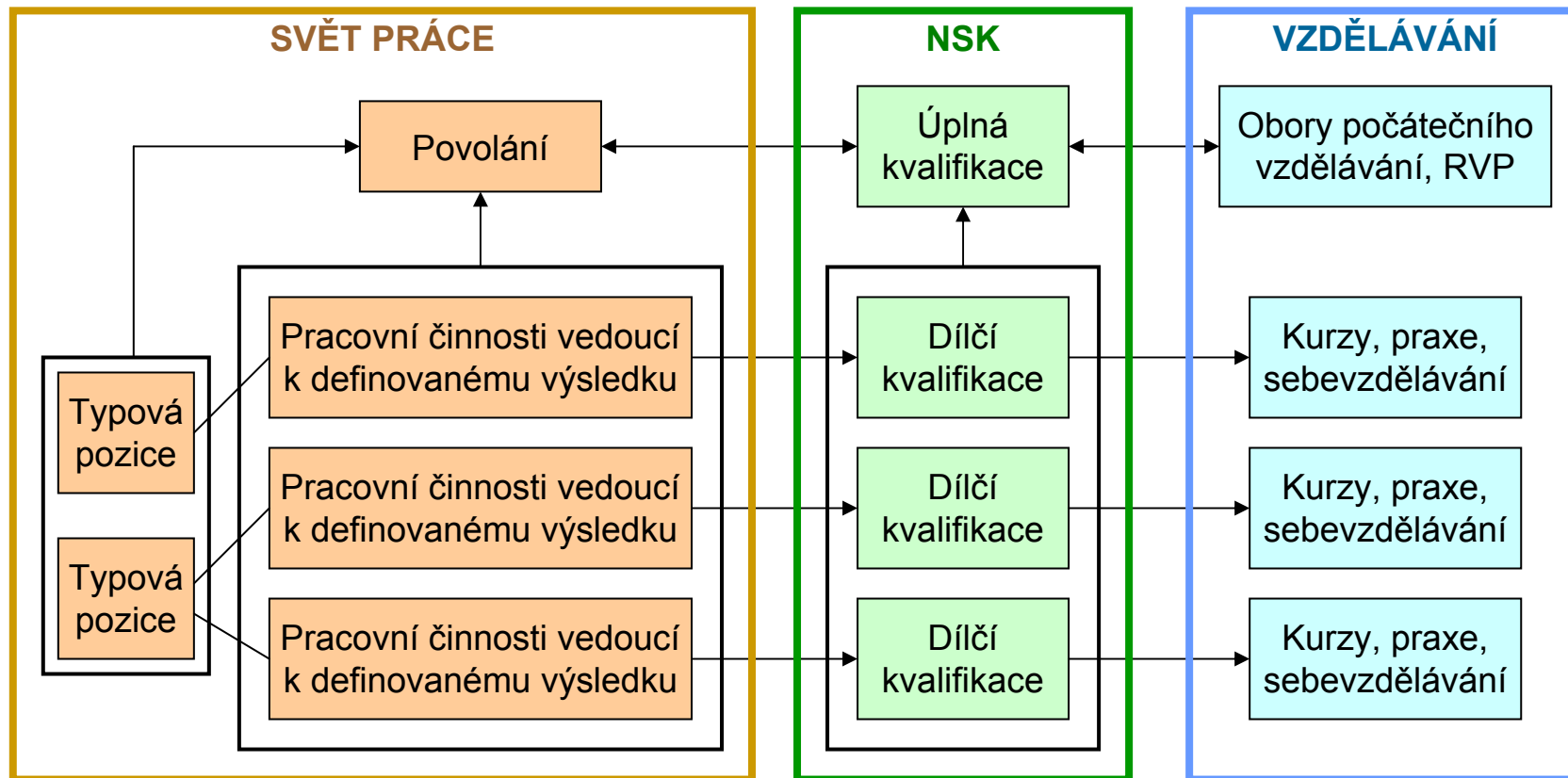
*Zedník,
Zahradník
Kuchař-číšník*

Způsobilost vykonávat určitou pracovní činnost nebo více pracovních činností, které dávají možnost pracovního uplatnění.

DÍLČÍ
KVALIFIKACE

*Omítkář
Obkladač
Montér zateplovacích systémů
Ovocnář
Školkař
Vazač a aranžér květin
Příprava studené kuchyně
Příprava teplých pokrmů
Barman
Sommeliér*

Co je to Národní soustava kvalifikací?



Národní soustava kvalifikací – most mezi světem práce a vzděláváním



Co je to Národní soustava kvalifikací?

Kvalifikační standard

stanoví, co je třeba pro získání příslušné kvalifikace umět

Soubor požadovaných kompetencí

Hodnoticí standard

stanoví, jak se ověří, jak se ověří požadavky kvalifikačního standardu

Soubor kritérií a způsobů ověřování jednotlivých kompetencí

Podle hodnoticích standardů probíhají zkoušky zájemců o dílčí kvalifikace

Realizují je tzv. autorizované osoby

Vše definuje zákon č.179/2006 Sb.

Na co chceme navázat?

- Zpracované standardy pro kvalifikace nižších úrovní
- 115 úplných a 340 dílčích kvalifikací
- Dosavadní spolupráce zaměstnavatelskou sférou – především sektorové rady

Čeho chceme docílit?

- + Vytvoření standardů dílčích kvalifikací pro všechna odvětví
*do úrovně maturity včetně
a nejžádanější dílčí kvalifikace i vyšších úrovní*
- + Revize standardů i metodik jejich tvorby podle zkušeností z procesů ověřování
- + Zaměření hlavně na oblasti s poptávkou trhu práce
- + Začleňování kvalifikačních systémů klíčových podniků do jednotné soustavy

NSK jako společný systém pro počáteční a další vzdělávání



Na co chceme navázat?

- Vytvořené systémové základy NSK, nastavená struktura, typy vztahů
- Definované konkrétní vztahy mezi úplnými a dílčími kvalifikacemi
 - včetně možnosti získání úplných kvalifikací složením z dílčích kvalifikací

Čeho chceme docílit?

- + Definované konkrétní vztahy mezi úplnými a dílčími kvalifikacemi i pro vyšší kvalifikační úrovně
- + Vyřešení otázky deficitu všeobecného vzdělání při skládání dílčích kvalifikací
- + Vyřešení složitostí „vztahových řetězců“ zahrnujících úplné kvalifikace, obory vzdělání, rámcové vzdělávací programy, školní vzdělávací programy

Na co chceme navázat?

- Společný „kompetenční model“ pro NSK a pro národní soustavu povolání
- jednotná klasifikace, společná databáze kompetencí
- Definování vztahů dílčích kvalifikací a povolání

Čeho chceme docílit?

- + Definování vztahů jednotlivých úplných i dílčích kvalifikací s EQF
- + Definování vztahů jednotlivých úplných kvalifikací k jednotlivým povoláním
- + Úprava vztahů NSK a živnostenského zákona,
(možné definování vztahů dílčích kvalifikací s živnostmi)

Kvalita procesů ověřování a uznávání



Na co chceme navázat?

- U zpracovaných standardů připravená ale v reálné praxi neověřená
 - kritéria hodnoticích standardů
 - požadavky na odbornou způsobilost a MTZ autorizovaných osob
- Pilotní ověřování standardů (projekt UNIV)

Čeho chceme docílit?

- + Optimalizace požadavků na autorizované osoby a způsobů jejich prokazování
- + Nastavení a ověření mechanismu kontroly nad činností autorizovaných osob
 - včetně finanční a metodické podpory kontrolorů

Na co chceme navázat?

- Propagace zatím zejména k odborné veřejnosti, hlavně k zaměstnavatelům
- *kromě toho mnoho příspěvků ve veřejných médiích (noviny, rozhlas, TV)*
- Na internetu veřejně přístupný informační systém NSK

Čeho chceme docílit?

- + Obeznamená veřejnost - celoplošná propagační kampaň
- + Další vývoj IS NSK a jeho propojení se souvisejícími informačními systémy
- + Komplexní systém podporující procesy autorizace a zkoušení



S kým to chceme dělat?

- *Se zástupci zaměstnavatelů a s odborníky z praxe*
- *S resortními ministerstvy*
- *S významnými podniky*

Na co chceme navázat?

- Návrhy standardů vznikaly ve spolupráci NUOV s odborníky ze světa práce
- Projednávání, posuzování a úpravy standardů probíhaly v sektorových radách
- Existuje 18 sektorových rad (SR) – složených se zástupců zaměstnavatelů
- SR začaly vznikat v projektu NSK, poté přešly pod projekt NSP (MPSV)
- Patronaci nad SR dnes mají především střešní zaměstnavatelské organizace



S kým to chceme dělat?

- *Se zástupci zaměstnavatelů a s odborníky z praxe*
- *S resortními ministerstvy*
- *S významnými podniky*

Čeho chceme docílit?

- + Zaměstnavatelé prostřednictvím sektorových rad (SR) určují, které DK jsou třeba
- + Otočení mechanismu tvorby standardů – SR jen neposuzují návrhy, přímo je tvoří
- + Sektorové rady garantují
 - věcný obsah standardů
 - požadavky na autorizované osoby
 - nominaci odborníků pro kontrolní činnost
- + Střešní zaměstnavatelské organizace garantují
 - reprezentativnost sektorových rad
 - nominaci odborníků mimo sektorové rady



Kolik to bude stát?

Rozpočet projektu NSK II.

celkem 941 mil. z toho

60% zaměstnavatelské sféře na tvorbu, projednávání a posuzování standardů a na kontrolu kvality zkoušek

6% metodická podpora

20% informační systémy a propagace,

3% vnitřní i vnější vazby kvalifikací NSK

6% řízení, ekonomika a administrativa

5% vzdělávání, konference, cestovné, osobní technika, režie, audity

Období projektu NSK II. 2008 – 2015



Děkuji Vám za pozornost

Jiří Strádal, jiri.stradal@nuov.cz