



Národní ústav odborného vzdělávání

Projekt
Kariérové poradenství – podpora dalšího vzdělávání



ÚVOD

Název projektu: Kariérové poradenství = podpora dalšího vzdělávání

Harmonogram projektu: 2012 – 2013

Realizuje: Ministerstvo školství, tělovýchovy a mládeže a NÚV (Národní ústav odborného vzdělávání)



Inovativnost projektu:

- Projekt vytvoří systémové mechanismy pro zapojení cílových skupin do aktivního kariérového poradenství, vznikne ucelený systém podporující rozvoj v oblasti kariérového poradenství v ČR.
- Projekt nabídne inovativní technologickou a informační podporu cílovým skupinám, prostřednictvím systému IPS, samozřejmě i po ukončení projektu.
- Realizace projektu přispěje ke standardizaci a zkvalitnění služeb celoživotního kariérového poradenství, umožní monitorování, vyhodnocování a pružné zacílení těchto služeb. Součástí inovativních výstupů bude návrh kategorizace a typových pozic poradenských pracovníků a popis jejich odborného profilu.
- Poskytovatelé poradenských služeb získají prostřednictvím kombinovaného studia dovednosti, respektive kompetence, které by měl každý poradce rozvíjet během celého svého profesního života.

Přínos projektu

- Projekt vytvoří systémové mechanismy pro zapojení cílových skupin do aktivního kariérového poradenství.
- Cílová skupina příjemců v jakémkoliv úseku života a zabývající se volbou vzdělávací dráhy a plánováním profesní dráhy, získá informační a poradenskou podporu z volně přístupného portálu.
- Cílová skupina poskytovatelů KP získá kvalifikační a kvalitativní rámec své profese.
- Poskytovatele KP možnost rozvíjet své odborné kompetence v rámci kombinovaného studia.
- Přínosem v podobě standardizace kvality bude provádění monitoringu kvalitativních činitelů v poradenském systému ČR a použití jeho výsledků pro pravidelnou aktualizaci kvalitativní úrovně poskytovaných služeb.



Cílová skupina projektu

- kariéroví poradci - poradci zabývající se plánováním profesní a vzdělávací dráhy ze sektoru veřejného, soukromého i neziskového (vč. výchovných-kariérových poradců na školách),
- potencionální uživatelé služeb kariérového poradce - osoby všech věkových kategorií v jakémkoliv úseku života zabývající se volbou vzdělávací dráhy a plánováním profesní dráhy
- aktéři, tvůrci politik ovlivňující další vzdělávání a kariérové poradenství na národní rovině (tj. zástupci MŠMT, MPSV a dalších státních institucí)
- tvůrci politik ovlivňující další vzdělávání a kariérové poradenství na regionální rovině (tj. zástupci krajských úřadů, zaměstnanci krajských poboček a kontaktních míst Úřadu práce ČR).
- zaměstnavatelé,
- školy na řídicí úrovni,
- aktéři z neziskového sektoru a další instituce se zájmem o dění v oblasti kariérového poradenství.



Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je vytvořit systém podpory služeb celoživotního kariérového poradenství (KP) v ČR a zapojit cílové skupiny uživatelů zabývajících se plánováním profesní a vzdělávací dráhy jak ze sektoru veřejného, soukromého i neziskového.

1. Cílem první projektové aktivity je implementace konceptu informačního a poradenského systému (IPS).
2. Cílem druhé aktivity je zajištění kvality služeb kariérového poradenství v ČR. V rámci druhé projektové aktivity budou vytvořeny společné standardy kvality v oblasti celoživotního kariérového poradenství.
3. Třetí projektová aktivita se zaměří na oblast profesního rozvoje kariérových poradců, a to s důrazem na oblast dalšího vzdělávání.
4. Cílem čtvrté projektové aktivity je podpora rozvoje kariérového poradenství (KP) v jednotlivých krajích. Tato aktivita zahrnuje jak oblast vzdělávání poradců (v návaznosti na KA3), tak zajištění výměny informací s ohledem na regionální aspekty.



Aktivita 1. - Implementace konceptu informačního a poradenského systému (IPS)

Cílem aktivity je implementace konceptu informačního a poradenského systému (dále IPS), který zastřeší stávající služby celoživotního kariérového poradenství (KP).

Informačně poradenský systém:

- bude volně dostupný jak pro občany, zaměstnavatele, tak poradce a jeho realizace přispěje ke standardizaci a zkvalitnění služeb celoživotního kariérového poradenství,
- umožní monitorování, vyhodnocování a pružné zacílení poradenských služeb,
- zajistí distribuci informací v oblasti kariérového poradenství zejm. v návaznosti na oblast dalšího vzdělávání,
- propojí tvůrce politik v oblasti dalšího vzdělávání a kariérového poradenství tj. zejm. zástupců MŠMT a MPSV.



Aktivita 2. - Kvalita služeb kariérového poradenství

Výstupem aktivity bude:

- benchmarková studie nejvýznamnějších systémů zajišťování kvality poradenských služeb v rámci EU (zajištění transferu know-how na úrovni členských a přidružených států EU vč. překladu výstupů ELGPN zaměřených na kvalitu),
- studie standardů kvality služeb celoživotního kariérového poradenství existujících na národní úrovni (např. v rezortu práce a sociálních věcí),
- realizace čtyř fokusových skupin s kariérovými poradci (v oblasti školského poradenství, poradenství v rámci úřadu práce, poradenství v neziskových organizacích a poradenství v soukromém sektoru),
- návrh vhodného modelového systému pro zajištění kvality služeb poradenství,
- návrh procesu evaluace poradenských služeb.

Aktivita 3. - Kvalifikace kariérových poradců

Aktivita se zaměří na oblast profesního rozvoje kariérových poradců, a to s důrazem na oblast dalšího vzdělávání.

V rámci aktivity budou:

- analyzovány kvalifikační požadavky na poskytování služeb celoživotního kariérového poradenství (KP),
- vymezeny pracovní pozice v KP - vznikne Návrh kategorizace a typových pozic poradenských pracovníků a popis jejich odborného profilu (v současné době existuje široká škála obdobných pozic v různých institucích),
- zajištěny návaznosti na původní výstupy z NSK a NSP,
- podpořeny činnosti a vytvořena expertní skupina pro oblasti KP, která naváže na dílčí výstupy práce vzniklé v NSK, ve spolupráci s úřady práce,
- realizovány veřejné diskuse za aktivní účasti vybraných členů Národního poradenského fóra a fokusové skupiny složené z kariérových poradců působících napříč sektory a resorty, které vzniklé návrhy ověří a poskytnou k nim potřebnou zpětnou vazbu,
- vytvořeny návrhy kategorizace a typových pozic poradenských pracovníků a popis jejich odborného profilu (rozšíření oproti NSK na více typů poradenských pracovníků), včetně návrhu vzdělávací cesty pro jednotlivé kategorie poradenských pracovníků s důrazem na jejich další vzdělávání,
- zajištěny realizace 4 fokusových skupin, vždy jeden pro oblast školského poradenství, pro oblast poradenství MPSV, pro oblast poradenství v neziskovém sektoru a pro oblast poradenství v soukromém sektoru.

Aktivita 4. - Rozvoj kariérového poradenství v regionech

Cílem této aktivity je podpora rozvoje kariérového poradenství (KP) v jednotlivých krajích. Podpora zahrnuje oblast vzdělávání poradců (v návaznosti na KA3), včetně zajištění výměny informací s ohledem na regionální aspekty a druh spolupráce jednotlivých poradenských pracovišť v daném kraji a napříč sektory.

Cílem aktivity bude:

- vytvořit a realizovat kombinované studium s distančními prvky, kdy prezenční kurzy zaměříme na trénování dovedností, respektive kompetencí, které by měl každý poradce rozvíjet během celého svého profesního života. Oblast dalšího vzdělávání poradců navazuje zejména na vzdělávací aktivity realizované v projektech VIPII a UNIV2 - KRAJE.
- zajišťovat distribuci a sběr informací typických pro daný kraj a vhodných pro místní kariérové poradce (zajistí distribuci info o tvorbě a pilotním běhu IPS, o vzdělávacích aktivitách a bude sbírat kontakty a info o práci poradenských pracovišť v dané lokalitě).
- podpořit krajská koordinační centra a aktivní podpořit rozvoj spolupráce jednotlivých poradenských pracovišť v daném kraji napříč sektory. Z
- zajistit distribuci informací skrze IPS a zajistí pravidelné informování zaměstnavatelů v regionu o postupu práce na IPS. Hlavní aktivitou KKC bude
- zajistit komplexní marketingovou podporu regionálních poradenských subjektů, cíleně zaměřenou na kariérové poradce, segment zaměstnavatelů a klienty poradenských služeb.



Harmonogram a rozpočet projektových aktivit

Harmonogram projektu	Název projektové aktivity	Rozpočet
2012 - 2013	A1 - Implementace konceptu informačního a poradenského systému (IPS)	59 879 215,00
2012 - 2013	A2 - Kvalita služeb kariérového poradenství	4 030 255,00
2012 - 2013	A3 - Kvalifikace kariérových poradců	3 340 390,00
2012 - 2013	A4 - Rozvoj kariérového poradenství v regionech	94 792 791,00



národní
ústav
odborného
vzdělávání

Děkuji za pozornost

Za NÚV

(Národní ústav odborného vzdělávání)

PhDr. Helena Úlovcová