

**INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ**
**Prezentace individuálního projektu národního**

Číslo OP <sup>i</sup> :	CZ 1.07/4.1.00/33.0002		
Název OP:	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost		
Prioritní osa:	Číslo PO <sup>ii</sup> :	7.4.a	
	Název PO:	Systémový rámec celoživotního učení (Konvergence)	
Oblast podpory:	Číslo oblasti podpory:	7.4a.1	
	Název oblasti podpory:	Systémový rámec celoživotního učení	
Podporovaná/é aktivity z PD OP VK:	<ul style="list-style-type: none"> <li>vytváření mechanismů, které povedou k propojení systémů počátečního, terciárního a dalšího vzdělávání;</li> <li>vytvoření systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků škol a školských zařízení a rozvoj kompetencí pedagogů a pracovníků pracujících s dětmi a mládeží;</li> <li>Ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání na celostátní a krajské úrovni ve školském systému;</li> <li>vytváření podpůrných systémů pro další vzdělávání národní úrovně (např. poradenství, informační a monitorovací systémy)</li> </ul>		
Název projektu:	Kariérní systém		
Příjemce dotace:	MŠMT		
Partneři projektu (pokud jsou relevantní):	Národní institut pro další vzdělávání		
Datum schválení projektu:	27. 2. 2012		
Datum začátku realizace projektu:	15. 3. 2012		
Celková doba realizace projektu (v měsících):	27 měsíců		
Celkové způsobilé náklady projektu:	30 000 000 Kč	<b>Z toho z ESF:</b>	25 500 000 Kč
		<b>Z toho z SR:</b>	4 500 000 Kč
Stručný obsah projektu:	<p>Projekt řeší dlouhodobě očekávaný kariérní systém v oblasti školství, který umožní učitelům a ředitelům škol celoživotní zvyšování kvality jejich práce s návazností na motivující systém odměňování podle transparentních pravidel. Zvyšování profesionality a zlepšování pracovních podmínek pedagogických pracovníků je dlouhodobě jednou z priorit MŠMT.</p> <p>Pro naplnění této priority je nutné v rámci projektu vytvořit víceúrovňové standardy pro učitele a pro ředitele, popsat podmínky a možnosti kariérního postupu, připravit hodnotící procesy a navrhnout institucionální a finanční zajištění celého systému. Ke spolupráci na těchto úkolech budou vedle samotných škol osloveni další klíčoví aktéři.</p> <p>Hodnota projektu se výrazně zvyšuje tím, že vybrané prvky nastavovaného systému budou ověřovány přímo v praxi. Finální výstupy tak budou</p>		

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

	připraveny k bezprostřední implementaci do českého školství. Partnerem MŠMT při realizaci projektu je NIDV.		
Popis cílové skupiny:	Cílovou skupinu tvoří pedagogičtí pracovníci a vedoucí pracovníci škol, konkrétně následující kategorie: učitel MŠ, učitel ZŠ, ZUŠ, SŠ, konzervatoře, VOŠ, učitel praktického vyučování a odborného výcviku, tedy učitelé ve smyslu přílohy č. 1, částečně přílohy č. 2 a přílohy č. 3 vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků. Cíle projektu jsou soustředěny na všechny druhy a typy škol bez ohledu na zřizovatele.		
Klíčové aktivity projektu:	<b>Číslo klíčové aktivity:</b>	<b>Název klíčové aktivity:</b>	<b>Popis klíčové aktivity:</b>
	<b>KA 01</b>	Kariérní systém	Připravit kariérní systém vycházející ze schválené Koncepce nového kariérního systému učitelů, který bude motivovat učitele a ředitele škol k dalšímu profesnímu rozvoji a kvalitní pedagogické práci a umožní jim volbu různých kariérních cest a postupů. Kariéra učitele bude prioritně založena na zvyšování profesních kompetencí, tj. vědomostí, dovedností, postojů a hodnot učitele. Na realizaci aktivity se budou podílet odborníci na kariéru a profesní rozvoj učitelů a ředitelů, expert konzultant, sociolog prognostik, ekonom pro oblast školství, v roli konzultantů zástupci škol, dalších institucí a relevantních projektů.
	<b>KA 02</b>	System vzdělávání	Vytvořit systém vzájemně provázaných modulových vzdělávacích programů. Vytvořené vzdělávací programy následně ověřit v praxi. Navrhnout systém kritérií, indikátorů a evaluačních nástrojů pro hodnocení kvality vzdělávacích programů uskutečňovaných v souvislosti s kariérním systémem. Na realizaci klíčové aktivity se budou podílet odborníci na DVPP spolu s řediteli a učiteli z praxe. Ti budou zapojeni v roli oponentů dílčích výstupů a také jako členové řešitelských skupin. Dále se budou podílet na pilotáži vytvořených vzdělávacích programů.
<b>KA 03</b>	Profesní portfolio	Cílem je vytvořit a ověřit systém vedení profesních portfolií jako	

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

			<p>základu pro hodnocení kvality práce učitele. Portfolia budou sloužit k evidenci a doložení absolvovaných vzděl. programů v rámci DVPP, dalších forem podpory (např. koučinku, mentoringu, supervize, konzultací), údajů o samostudiu, vlastní praxi, zavádění nově získaných poznatků do praxe, hodnocení, sebehodnocení, k identifikaci vzdělávacích potřeb aj. Portfolio se stane podkladem pro postup v kariéře (vedení portfolia bude povinnou vstupní podmínkou pro možný postup do kariérních stupňů 3 a 4), nepovinné bude pro nižší stupně. Portfolio bude vytvořeno v součinnosti s výstupy předchozích projektů (Metodika II, Cesta ke kvalitě, Šance).</p> <p>Na realizaci aktivity se budou podílet jak odborníci na evaluaci jako tvůrci celého systému, tak přímo ředitelé a učitelé z praxe, pro tvorbu formátu profesního portfolia bude osloven IT poradce.</p>
<p>Výsledky a výstupy projektu:</p>	<p>KA 01 - Kariérní systém pro učitele a pro ředitele; Stanovení a popis nových specializovaných činností, zpracování standardu vzdělávání v rámci DVPP (obsah, rozsah a způsob ukončení); Návrh institucionálního zajištění vzdělávání uskutečňovaného v souvislosti s kariérním systémem; Podklady pro návrh legislativních změn a finančních opatření;</p> <p>KA 02 - Kritéria hodnocení vzdělávacích programů DVPP uskutečňovaných v souvislosti s kariérním systémem, podklady pro inovaci udělování akreditací; Návrh finančního zabezpečení prováděných hodnocení realizovaných programů; Kritéria pro výběr hodnotitelů, popř. návrh na zapojení subjektů, které budou v budoucnu hodnocení provádět; Modulové vzdělávací programy vedoucí k dosažení úrovně standardu definovaného pro jednotlivé stupně kariérního systému; Vyškolený tým hodnotitelů pro udělování atestací; Pilotáž modelových vzdělávacích programů, resp. absolventi pilotních vzdělávacích programů;</p> <p>KA 03 - Vzdělávací program pro konzultanty profesních portfolií; Metodika pro učitele k vedení vlastních profesních portfolií; Metodika pro ředitele k hodnocení profesních portfolií učitelů;</p>		

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

	<p>Vyškolení tým konzultantů pro vedení a hodnocení profesních portfolií; Autoři vzdělávacího programu pro konzultanty profesních portfolií; Lektoři vzdělávacího programu pro konzultanty profesních portfolií; Vytvořený formát profesního portfolia; Ověřený systém vedení profesních portfolií v praxi.</p>
<p>Zajištění udržitelnosti výstupů projektu po skončení projektu:</p>	<p>Aktivity projektu budou do pedagogické praxe plošně implementovány právě po skončení projektu. Konkrétně se jedná o kariérní systém pro učitele a standard pro ředitele, včetně připravených vzdělávacích programů (povinných pro kariérní postup) a ověřený model práce s profesním portfoliem, včetně hodnocení učitelů a modelu atestačního řízení.</p> <p>Výstupy projektu budou zpracovány do takové podrobnosti a komplexnosti (včetně návrhu legislativních úprav a připomínkového řízení), aby jejich aplikace ze strany MŠMT byla co nejjednodušší.</p> <p>Poznatky a dovednosti, které v rámci projektu získají zapojení učitelé a ředitelé škol, stejně jako pracovníci zařízení pro DVPP budou využívány v jejich práci, vytvořené metodiky budou nabídnuty k využití dalším školám, připravené vzdělávací produkty se stanou součástí vzdělávacích nabídek vybraných poskytovatelů DVPP, budou existovat nastavené podmínky pro pokračování spolupráce se zapojenými institucemi, k jejich vzájemné výměně zkušeností.</p> <p>Po ukončení projektu plánuje NIDV prostřednictvím běžné činnosti v rámci udržitelnosti projektu využívat výstupy a podporovat nastavené systémy především metodickou, konzultační a informační podporou.</p>
<p>Webové stránky, kde je možné najít podrobnější informace k projektu:</p>	<p>Podrobnější informace o projektu budou uveřejněny na webových stránkách partnera: <a href="http://www.nidv.cz">www.nidv.cz</a>.</p>

<sup>i</sup> OP – operační program

<sup>ii</sup> PO – prioritní osa