



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



Individuální projekty národní



Číslo OPⁱ:	CZ.1.07		
Název OP:	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost		
Prioritní osa:	Číslo POⁱⁱ:	7.4a	
	Název PO:	Systémový rámec celoživotního učení (Konvergence)	
Oblast podpory:	Číslo oblasti podpory:	7.4a.3	
	Název oblasti podpory:	Systémový rámec dalšího vzdělávání	
Podporovaná/é aktivity z PD OP VK:	Rozvoj a využití národní soustavy kvalifikací		
Název projektu:	Rozvoj a implementace Národní soustavy kvalifikací		
Příjemce dotace:	MŠMT, skupina II		
Partneři projektu (pokud jsou relevantní):	Národní ústav odborného vzdělávání v Praze, Weilova 1271/6, 102 00 Praha 10 - Hostivař		
Datum schválení projektu:	13. 3. 2009		
Datum začátku realizace projektu:	5. 5. 2009		
Celková doba realizace projektu (v měsících):	75		
Celkové způsobilé náklady projektu:	651 396 229,95 Kč	Z toho z ESF:	553 686 795,46 Kč
		Z toho z SR:	97 709 434,49 Kč
Stručný obsah projektu:	<p>Projekt navazuje na ukončený systémový projekt MŠMT (NSK) a jím dosažené výsledky dále rozvíjí a doplňuje. Pro rozvoj a implementaci Národní soustavy kvalifikací projekt počítá s maximálním zapojením zástupců zaměstnavatelů.</p> <p>Projektové aktivity se zaměří na vytváření kvalifikačních a hodnoticích standardů zejména pro kvalifikace maturitní úrovně poptávané trhem práce. Struktura a obsah kvalifikací budou výsledkem konsensu, v němž budou mít klíčovou úlohu reprezentanti zaměstnavatelů sdružení v sektorových radách. Realizace projektu zajistí provázanost s Národní soustavou povolání, dále bude mapovat vazby soustavy na další celostátní či evropské systémy, navrhne kontrolní mechanismy nad sítí autorizovaných osob, zajistí další vývoj informačního systému a nezbytnou propagaci. Výrazně tak přispěje k využívání zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání a tedy k tomu, aby mohly být občanům v celém spektru odborností i regionů uznávány a stvrzovány jejich skutečné způsobilosti.</p>		
Popis cílové skupiny:	Cílovou skupinou projektu jsou účastníci dalšího vzdělávání. Potřeby této cílové skupiny detailně analyzuje Strategie celoživotního učení ČR. Uvádí, že		

	<p>vzdělávání dospělých na školách vedoucí k získání formálního stupně vzdělání má dlouhou tradici, jeho formy jsou však málo flexibilní vůči potřebám dospělých osob, proto není dostatečně využíváno k doplňování kvalifikace v průběhu pracovního života. Další profesní vzdělávání, rekvalifikace či zájmové vzdělávání trpí četnými systémovými i finančními bariérami. Řešení projektu by mělo přispět ke zlepšení postavení dalšího vzdělávání v konceptu celoživotního učení, kde je zatím jeho méně rozvinutou částí.</p> <p>Cílovou skupinu projektu tvoří především adepti dalšího vzdělávání, tedy občané, kteří si zkvalitňují nebo rozšiřují dosavadní kvalifikaci. Patří sem však i instituce dalšího vzdělávání, tedy subjekty, které další vzdělávání poskytují nebo ověřují (např. autorizované osoby). Ti všichni budou mít z projektu přímý prospěch. Nepřímo z něho budou profitovat především zaměstnavatelé a instituce počátečního vzdělávání, což jednoznačně posiluje vazby mezi počátečním a dalším vzděláváním a mezi oblastí vzdělávání a světem práce.</p> <p>Podpora dalšího vzdělávání prostřednictvím rozvoje Národní soustavy kvalifikací je vnímána jako klíčová nejen Strategií celoživotního učení ČR (MŠMT 2007, hlavní strategický směr - uznávání, propustnost), ale i Dlouhodobým záměrem vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy ČR (MŠMT 2007, strategický cíl F - podpora dalšího vzdělávání). Ten přímo stanovuje jako jedno z navrhovaných opatření požadavek promítat zkušenosti z ověřování a uznávání kvalifikací do tvorby NSK. Od tohoto požadavku se bude odvíjet způsob, jímž budou vybráni příslušníci cílové skupiny zapojeni do řešení projektu, i dílčí cíle, jichž má být tímto krokem dosaženo - skupina tří set účastníků dalšího vzdělávání směřujícího k získání dílčí kvalifikace bude využita hlavně k získání zpětnovazebních informací.</p>		
Klíčové aktivity projektu:	Číslo klíčové aktivity:	Název klíčové aktivity:	Popis klíčové aktivity:
	1	Zpracování kvalifikačních a hodnoticích standardů	<p>Obsahem aktivity je vymezení dílčích kvalifikací (DK), zpracování jejich kvalifikačních standardů (KS) s využitím obsahu povolání popsanych v Národní soustavě povolání a zpracovávání jejich hodnoticích standardů (HS). Budou probíhat tři typy hlavních činností:</p> <p>Revize již vytvořených standardů:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analýza dosavadních zkušeností získaných při aplikaci standardů zpracovaných v projektu NSK1, sběr podnětů na úpravy od autorizujících orgánů, autorizovaných osob a sektorových rad (SR). - Jednorázová selektivní revize KS a HS, která proběhne po analýze v úvodní fázi aktivity. - Průběžné revidování a aktualizace standardů všech úrovní prováděná na základě zpětnovazebních informací z jejich užívání. <p>Inovace metodik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zpracování metodického pokynu pro jednorázovou revizi standardů vytvořených v předchozím projektu. - Úprava metodiky tvorby KS i HS orientovaná na zajištění podpory tvorby standardů pro kvalifikace vyšších úrovní. - Průběžné aktualizace metodiky odrážející

			<p>zkušenosti z užívání standardů. Tvorba KS a HS: - Vymezení DK a zpracovávání jejich pro kvalifikace maturitní úrovně žádané trhem práce. Tato činnost je těžištěm aktivity - KS budou vytvářeny pro dílčí i úplné kvalifikace, HS pouze pro kvalifikace dílčí. Aktivitu řídí manažer tvorby standardů ve spolupráci s oborovými manažery, manažerem začleňování odvětvových a firemních kvalifikací a hlavním metodikem. Cílová skupina projektu se uplatní při pilotním ověřování standardů, které bude probíhat též v rámci projektu UNIV2. Zdrojem zpětnovazebních informací budou též SR. Na základě získaných požadavků budou standardy upravovány. Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu. K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady. 12% nákladů aktivity je plánováno na metodickou podporu činnosti SR, jejich pracovních skupin i dalších expertů z oblastí, kde nebudou ustavené SR.</p>
2		<p>Vytváření NSK jako registru úplných a dílčích kvalifikací</p>	<p>Obsahem aktivity je zejména vedení a postupné naplňování Národní soustavy kvalifikací. Dílčí kvalifikace (DK) a jejich standardy budou do soustavy začleňovány v konzistentních vazbách s úplnými kvalifikacemi a s jednotkami Národní soustavy povolání (NSP). Tím se bude postupně naplňovat požadavek formulovaný Strategií celoživotního učení ČR: vytvořit správní a vztahový rámec pro všechny kvalifikace uznávané na trhu práce a umožnit identifikaci, třídění a zařazování výsledků učení získaných různými cestami. V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti: - Definování vnitřních vztahů v Národní soustavě kvalifikací - pro každou dílčí kvalifikaci budou určeny její vztahy k úplné (jedné nebo více) kvalifikaci. - Určení a popsání způsobu dosažení úplné kvalifikace - pro každou úplnou kvalifikaci bude určeno, zda je možné k ní dospět cestou získávání dílčích kvalifikací, a pokud ano, tak jaké dílčí kvalifikace nebo jaké kombinace dílčích kvalifikací k příslušné úplné kvalifikaci mohou vést. - Navržení způsobu řešení souvislostí se všeobecným vzděláváním - bude blíže popsán a analyzován problém absence všeobecného vzdělávání při cestě k úplné</p>

		<p>kvalifikaci prostřednictvím dílčích kvalifikací a navržen způsob jeho řešení.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stanovování vztahů DK a jednotek NSP (s povoláními, typovými pozicemi a menšími jednotkami práce). - Inovace návrhu pojetí a struktury Národní soustavy kvalifikací - bude posouzen pracovní model Národní soustavy kvalifikací vytvořený v ukončeném systémovém projektu NSK. Na základě vyhodnocení analýzy budou navrženy změny pojetí a struktury. <p>Aktivitu bude řídit systémový koordinátor ve spolupráci s hlavním metodikem a s manažerem tvorby standardů. Práce v této aktivitě budou provádět odborníci pro jednotlivé vzdělávací oblasti na základě návrhů ze sektorových rad a pracovních skupin.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.</p>
3	<p>Vytváření vnějších vazeb NSK</p>	<p>Obsahem aktivity je dosáhnout systémového propojení Národní soustavy kvalifikací se souvisejícími rámci nebo soustavami, s nimiž je to účelné, a s nimiž lze vzájemné vztahy jednoznačně definovat. V ČR je to hlavně Národní soustava povolání (NSP), která se vytváří od 1.1.2007 v gesci MPSV veřejnou zakázkou NSP a v EU Evropský rámec kvalifikací (EQF), který je zaváděn na základě doporučení Evropského parlamentu a Rady ze dne 23.4.2008.</p> <p>V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Propojování s Národní soustavou povolání - pro každou úplnou a dílčí kvalifikaci budou definovány vztahy s adekvátními jednotkami NSP, tedy s povoláním nebo s typovou pozicí, případně s menší jednotkou práce (konkrétní vazby jednotek NSK a NSP budou realizovány v rámci klíčové aktivity č. 2). - Propojování s Evropským rámcem kvalifikací - bude zpracována metodika a na jejím základě bude pro každou úplnou a dílčí kvalifikaci definován vztah k úrovním EQF. - Zpracování metodiky vazeb standardů a rámcových vzdělávacích programů - bude zpracována metodika vazeb kvalifikačních a hodnotících standardů s rámcovými vzdělávacími programy pro střední odborné vzdělávání. - Navržení způsobu řešení vazeb na živnosti

			<p>- bude zpracován návrh návaznosti NSK na živnosti ve smyslu živnostenského zákona. Aktivitu bude řídit systémový koordinátor ve spolupráci s hlavním metodikem a s manažerem tvorby standardů. Práce v této aktivitě budou provádět odborníci pro jednotlivé vzdělávací oblasti. Při stanovování vazeb na soustavu povolání budou využívány návrhy ze sektorových rad a pracovních skupin a v maximální možné míře též zpětnovazební informace získané od příslušníků cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání. Pro stanovování vazeb na EQF budou navíc využity dostupné evropské informace.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.</p>
4		<p>Zapojování zástupců zaměstnavatelů do procesů NSK</p>	<p>Obsahem aktivity je zapojení zástupců hospodářské sféry do přípravy, ověřování, posuzování a schvalování standardů zaručující vymezení dílčích kvalifikací v souladu s požadavky trhu práce a se zájmy cílových skupin.</p> <p>V rámci aktivity se uskuteční tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ustavování Sektorových rad (SR) a jejich pracovních skupin a zajišťování jejich provozu. - Výběr reprezentativních zástupců zaměstnavatelů, komunikace směřující k ustavování i doplňování SR, plánování a koordinace činnosti SR, organizační i technické zajišťování a příprava podkladů pro jednání SR, moderování jednání SR, spolupráce při zajišťování metodické podpory členům SR, spolupráce s předsedy při řešení problémů fungování SR, zpracovávání výstupů z jednání SR a doporučování jejich úprav a změn, zajišťování finanční agendy a vedení dokumentace činnosti SR. - Komplexní spolupráce se zaměstnavateli a jejich zapojování do rozvoje NSK. - Monitoring trhu práce v jednotlivých oblastech, navrhování prioritních oblastí pro založení SR, komunikace s významnými subjekty a zástupci zaměstnavatelů, navrhování a projednávání složení SR, další vývoj a aktualizace modelu SR, zapojování zaměstnavatelů v oblastech, v nichž nejsou ustaveny SR, propagace a zajišťování diseminace informací o činnosti a výsledcích činnosti SR dalším zaměstnavatelským

			<p>subjektům a odborné veřejnosti. Aktivitu bude řídit manažer vztahů se sociálními partnery ve spolupráci s manažerem tvorby standardů a se systémovým koordinátorem. Aktivita bude kompletně realizována dodavatelem, který bude mít mandát reprezentativnosti většiny klíčových zaměstnavatelů v ČR, a který zajistí dosažení stanovených výstupů. Dodavatel bude organizačně řídit činnosti a zajišťovat nezbytnou kvalitu vytvářených standardů a dalších výstupů. Aktivita bude probíhat od ukončení výběrového řízení do konce projektu. K aktivitě se vztahují zejména náklady na služby.</p>
5		<p>Zabezpečení kvality ověřování a uznávání dílčích kvalifikací</p>	<p>Obsahem aktivity je navrhnout nástroje k zajištění kvality procesů ověřování a uznávání dílčích kvalifikací, zejména pro potřeby autorizujících orgánů, především při realizaci zkoušek. Rozvoj nástrojů zajišťujících kvalitu procesů přímo souvisí s potřebou zajistit v oblasti uznávání kvalifikací stav vzájemné důvěry všech subjektů, zejména cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání (DV). V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Shromáždění a analýza dostupných informací o způsobech zajišťování kvality procesů v oblasti hodnocení, zkoušení a stvrzování kvalifikací. - Zpracování metodických pokynů pro provádění zkouškové činnosti autorizovaných osob (AOs). - Navržení mechanismu kontroly procesů při zkouškové činnosti AOs. - Zpracování, diskutování a pilotní vyzkoušení metodického pokynu pro výběr kontrolorů procesů při zkouškách v Sektorových radách (SR). - Pilotní ověření činnosti tří kontrolorů účastnících se zkoušek a zpracovávajících kontrolní zprávy. - Vyhodnocení kontrolních zpráv a dalších informací a tvorba metodiky umožňující každoroční vyhodnocování a inovování návrhu kontrolních mechanismů nad zkouškovou činností AOs. - Navržení kritérií optimální použitelnosti ověřování standardů ve zkušebním procesu. - Zpracování metodiky ověřování standardů z hlediska jejich optimální použitelnosti ve zkušebním procesu.

			<p>Aktivitu bude řídit hlavní metodik ve spolupráci s expertem pro zajišťování kvality, spolupracovat budou s externími spolupracovníky zejména nominovanými SR. Zaměří se zejména na to, aby byly definovány podmínky a nástroje pro zajišťování kvality tak, aby se kvalita stala nedílnou součástí vnitřního řízení všech procesů souvisejících s hodnocením a zkouškami prováděnými v souladu se zákonem o ověřování výsledků DV.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.</p>
	6	Zabezpečení informovanosti a informačních toků	<p>Obsahem aktivity je zajistit, aby pro všechny cílové skupiny projektu i všechny uživatele a další aktéry procesů Národní soustavy kvalifikací, autorizací a uznávání byly k dispozici potřebné informace a fungovaly potřebné informační toky.</p> <p>V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Budou soustavně připravovány informace pro cílové skupiny projektu a vhodným způsobem cílovým skupinám zprostředkovávány. Průběžné informování vyvrcholí propagační kampaní zaměřenou na informování široké veřejnosti o NSK a o možnostech uznávání kvalifikací. - Bude probíhat zařazování kompetencí z kvalifikačních standardů do centrální databáze kompetencí, přidělování kódů jednotlivým kompetencím podle jejich činnostního a odborného zaměření a správa celé centrální databáze kompetencí. Tím se bude dále rozvíjet společná propojující základna soustavy kvalifikací a soustavy povolání. - Budou probíhat inovace informačního systému NSK (IS NSK), jehož základy byly vytvořeny v předchozím systémovém projektu MŠMT (NSK). - Bude provedeno propojení IS NSK s navazujícími informačními systémy, zejména s informačním systémem Národní soustavy povolání, informačním systémem programů dalšího vzdělávání (DAT) a centrální databází kompetencí. - Bude vytvořen komplexní systém (ISKA) evidující a podporující procesy autorizace a zkoušení, sloužící autorizujícím orgánům a autorizovaným osobám (evidence autorizovaných osob, zkoušek, držitelů osvědčení, možnosti elektronických

		<p>podávání žádostí o autorizaci). Aktivitu bude řídit manažer informačních toků ve spolupráci s experty ICT a manažerem PR. Všechny popsané hlavní aktivity budou provádět dodavatelé vybraní ve výběrových řízeních. Vzhledem k předpokládanému vysokému počtu přístupů budou IS NSK a ISKA provozovány specializovaným dodavatelem pro tyto služby. Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu. K aktivitě se vztahují zejména náklady na služby.</p>
<p>Výsledky a výstupy projektu:</p>	<p>Základním výstupem aktivity č. 1 bude soubor kvalifikačních a hodnoticích standardů pro všechny trhem práce žádané dílčí kvalifikace (DK) do úrovně středního vzdělání s maturitní zkouškou.</p> <p>Dalším typem výstupu budou postupně upravované pracovní verze metodických materiálů připravované jak v tištěné podobě, tak ve formě internetových aplikací.</p> <p>Nové nebo inovované budou také procesy a mechanismy, které ovlivní všechny činnosti v této aktivitě tak, aby umožnily maximální zapojení všech relevantních partnerů a tím zvýšily užitnou hodnotu standardů. Vymezování DK, zpracovávání standardů, analýza dosavadních zkušeností se standardy, revize a aktualizace standardů bude zásadně probíhat na základě posouzení potřebnosti, které zajistí partner v realizaci projektu v součinnosti sektorových rad (SR) či zaměstnavatelských subjektů.</p> <p>Tvorba standardů se bude většinou opírat o činnost SR v těchto krocích:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analýza trhu práce z hlediska potřeb DK v příslušném odvětví - proběhne v každé SR, bude se opakovat každý rok a jejím výstupem bude iniciace změny. - Ustavení pracovní skupiny složené z expertů pro příslušné oblasti dílčích kvalifikací. - Zpracování návrhů kvalifikačních a hodnoticích standardů. <p>Celý cyklus bude u každého standardu trvat cca 12 - 20 měsíců, vlastní tvorba bude nabíhat ve vlnách po cca 6 - 9 měsících. Počáteční počet sektorových rad bude 19, postupně se zvýší na 35. Rady budou mít průměrně 15 členů, do pracovních skupin při každé SR se zapojí cca 30 - 50 expertů ročně.</p> <p>Výstupem projektu nově budou také mechanismy zajišťující kvalitní výsledky i pro oblasti, v nichž nejsou ustaveny sektorové rady. V těchto případech převezme jejich úlohu zástupce střešních zaměstnavatelů. Ten bude iniciovat ustavení pracovních skupin, do nichž se zapojí v průměru 70 - 150 expertů ročně. Pokud příprava návrhů standardů proběhne přímo v zaměstnavatelských svazech nebo velkých podnicích, projednají jimi zpracované návrhy buď SR nebo skupiny pod patronací střešních zaměstnavatelů.</p>	

Výstup klíčové aktivity č. 2:

Hlavním výstupem aktivity bude vymezení vzájemných vztahů mezi cca 150 úplnými kvalifikacemi (ÚK) ve vazbě na Národní soustavu povolání (NSP) a cca 800 dílčími kvalifikacemi (DK) ve všech relevantních kombinacích a popsání způsobů a možností skládání ÚK z DK a dále popis vztahů mezi těmito DK a jednotkami NSP. Popis vymezených vztahů kvalifikací v soustavě bude zpracován tak, aby mohl být součástí informačního systému NSK a stal se tak dostupným pro všechny uživatele. Popsaná podstatná inovace a doplnění informací, s nimiž bylo možné pracovat dosud, výrazně ovlivní transparentnost a využitelnost rámce kvalifikací cílovou skupinou projektu.

Dílčím výstupem aktivity bude popis a analýza problému absence všeobecného vzdělávání při cestě k ÚK prostřednictvím DK. Analytický materiál bude diskutován v řešitelském týmu a následně i v sektorových radách (SR). Na základě široce pojaté (a v případě potřeby i opakované) diskuse bude navržen způsob řešení problému, jehož výstupní podobou bude obecně akceptovatelné metodické doporučení. Potřebnost a inovativnost popsání výstupu se odvozuje zejména od zaměření projektu na kvalifikace vyšších úrovní, u nichž je kvalifikační role všeobecného vzdělání velmi významná.

Významným výstupem aktivity bude inovace návrhu pojetí a struktury NSK. Výstup bude zpracován nejprve jako koncepční studie určená pro projednání a diskusi v řešitelském týmu. Na jejím základě bude zpracována pracovní verze publikace. Ta bude dále projednána v SR a zpracována do podoby, v níž bude obsahovat i popis koncepce a struktury soustavy, popis hlavních stavebních prvků soustavy, vymezení úrovní kvalifikací, popis významných procesů a přehled vnitřních i vnějších vazeb soustavy. V této podobě bude publikace předložena jedné z celostátních konferencí, s jejichž uskutečněním projekt počítá. Od konsensuálně přijatého výstupu aktivity budou odvozeny separáty využitelné pro odpovídající úpravy a inovace informačního systému NSK.

Výstup klíčové aktivity č. 3:

Hlavním výstupem aktivity bude systémové vymezení vztahů dílčích a úplných kvalifikací s jejich protějšky v Národní soustavě povolání, s kvalifikačními úrovněmi Evropského rámce kvalifikací (EQF) a se soustavou živností ve všech relevantních kombinacích.

Dosažení cílového stavu hlavního výstupu aktivity předpokládá splnění několika dílčích podmínek - zpracování dílčích výstupů.

Pro propojování NSK s Národní soustavou povolání, které je výrazně inovujícím prvkem řešení vnějších vztahů soustavy, jsou vytvořeny velmi dobré podmínky tím, že obě soustavy mají společnou základnu v centrální databázi znalostí, dovedností a kompetencí. Výsledek propojení a vazeb dílčích kvalifikací s povoláními, typovými pozicemi nebo menšími jednotkami práce bude promítnut do informačního systému Národní soustavy kvalifikací.

Podmínkou zahájení účinného propojování soustavy s EQF je zpracování příslušné detailní metodiky. Tato metodika bude vycházet z obecných doporučení pro propojování kvalifikačních systémů evropských zemí s EQF, které zpracuje Evropská komise a Cedefop do konce roku 2008. Doporučení budou zajišťovat jednotný postup v různých evropských zemích a požadavky na ukazatele kvality procesů, jejichž splnění je podmínkou vzájemné důvěry států v oblasti porovnávání kvalifikací. Česká metodika, dílčí výstup této aktivity, se může stát základem pro propojování celého kvalifikačního systému.

Specifické postavení mezi výstupy projektu bude mít metodika vazeb kvalifikačních a hodnotících standardů s rámcovými vzdělávacími programy pro střední odborné vzdělávání. Zaplní dosud neobsazené místo koncepčního materiálu, který přímo podpoří kurikulární reformu v počátečním odborném vzdělávání.

Dílčí výstup navrhující návaznosti soustavy kvalifikací na živnosti ve smyslu živnostenského zákona může být východiskem pro podstatné zvýšení výkonů v oblasti uznávání dílčích kvalifikací, pokud se jejich dosažení stane podmínkou pro výkon některých živností.

Výstup klíčové aktivity č. 4:

Hlavním výstupem činnosti dodavatele bude strategicko-organizační dokument zaměřený na organizační a metodické pokrytí potřeby vymezení a popisu dílčích kvalifikací do maturitní úrovně včetně ve všech hospodářských odvětvích, zajištění a naplnění mechanismů fungování systému uznávání podle zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání a zajištění důvěryhodnosti a akceptovatelnosti vytvářeného systému pro zaměstnavatele.

Dosažení popsané výstupní kvality systému podmiňují jednotlivé dílčí výstupy, jejichž dosažení dodavatel v průběhu projektu zajistí. Jsou to zejména:

- Průběžně doplňovaný adresář nominovaných expertů a reprezentantů zaměstnavatelů zapojených do SR nebo zajišťujících další činnosti podle projektu.
- Periodicky aktualizovaný přehled výsledků vymezení dílčích kvalifikací (za účasti expertů určených SR nebo střešní zaměstnavatelskou organizací), potřebných na trhu práce, které dosud nejsou zařazeny do NSK.
- Soubor návrhů standardů nebo jejich úprav a revidovaných návrhů dříve zpracovaných standardů aktualizovaný vždy před předložením do SR prostřednictvím nebo ve spolupráci expertů z hospodářské sféry.
- Soubor standardů schválených sektorovými radami doplněný zápisy z příslušných jednání SR.
- Popis funkčního mechanismu zajišťujícího využití zpětnovazebních informací získaných v procesu ověřování standardů realizovaného mimo projekt a informací získávaných díky zapojení cílové skupiny účastníků

	<p>dalšího vzdělávání do projektu.</p> <ul style="list-style-type: none">- Popis mechanismu zajišťujícího posouzení návrhů standardů v SR (pod dohledem střešní zaměstnavatelské organizace) a vydávání doporučujícího stanoviska ke schválení posuzovaného návrhu standardů.- Průběžně doplňovaný adresář zachycující výběr expertů z hospodářské sféry v oblastech, kde nebudou ustaveny SR, kteří provedou zpracování nebo posouzení a úpravy standardů (tyto činnosti budou koordinovány konkrétním střešním zaměstnavatelem) a vydávání doporučujícího stanoviska střešní zaměstnavatelské organizace ke schválení. <p>Výstup klíčové aktivity č. 5: Hlavním výstupem aktivity bude soubor nástrojů určených k monitorování a zajišťování kvality procesů ověřování a uznávání dílčích kvalifikací. Soubor bude fungovat jako jedna ze základních podmínek hodnověrnosti zkoušek i certifikátů poskytnutých na jejich základě.</p> <p>Dosažení hlavního výstupu je podmíněno zpracováním řady dílčích výstupů ve dvou základních skupinách.</p> <p>Výstupy zaměřené na navržení mechanismu zajišťování kvality:</p> <ul style="list-style-type: none">- Studie obsahující informace k tématu zajišťování kvality dostupné v domácím i evropském prostředí, analýzu informací a rámcový návrh na řešení v rámci projektu.- Návrh mechanismu kontroly procesů při zkouškové činnosti autorizovaných osob umožňující sledovat souvislosti, vstupy, procesy i výstupy.- Návrh kritérií ověřování standardů.- Metodický pokyn pro provádění zkouškové činnosti autorizovaných osob zohledňující možnosti zapojení sektorových rad i zkušenosti cílových skupin projektu.- Metodika ověřování standardů z hlediska jejich optimální použitelnosti ve zkušebním procesu. <p>Výstupy zaměřené na ověřování a jeho výsledky směřující k implementaci mechanismu zajišťování kvality:</p> <ul style="list-style-type: none">- Zpráva o výsledku pilotní aplikace metodického pokynu pro výběr kontrolorů procesů při zkouškách v SR a doporučení dalšího postupu v této oblasti.- Vyhodnocení kontrolních zpráv provedené s důrazem na získání podnětů k úpravám navržených mechanismů zajišťování kvality.- Inovovaný návrh mechanismů zajišťování kvality zohledňující vyhodnocení výsledků pilotní aplikace.
--	---

	<p>Výstup klíčové aktivity č. 6: Hlavním výstupem aktivity bude fungující informační podpora všech uživatelů Národní soustavy kvalifikací včetně cílových skupin projektu. Na dosažení žádoucího cílového stavu se budou podílet jednotlivé dílčí výstupy.</p> <p>Standardním výstupem bude fungující informační systém Národní soustavy kvalifikací. Internetově přístupný produkt bude vycházet ze základu vytvořeného v předchozím systémovém projektu NSK. Ten bude průběžně inovován tak, aby vždy reflektoval aktuální stav řešení projektu a potřeby identifikované na základě práce s reprezentanty cílových skupin projektu i podněty přicházející z prostředí Sektorových rad.</p> <p>Inovativní charakter bude mít propagační kampaň vycházející z důkladné analýzy potřeb cílové skupiny, zaměřená na informování široké veřejnosti o NSK a o možnostech uznávání kvalifikací. V rámci projektu je plánována na období, kdy bude k dispozici kompletní základna NSK v takovém stupni vývoje a naplnění, který zajistí i uspokojení zvýšených potřeb uživatelů, které kampaň vyvolá.</p> <p>Jedinečným a výjimečným (i v evropském kontextu) výstupem bude centrální databáze kompetencí. Nebude typem výstupu zprostředkovaného odborné veřejnosti a uživatelům systému přímo. V pozici společné sofistikované základny soustavy kvalifikací a soustavy povolání však umožní účinné a pro uživatele systému velmi užitečné propojení informačního systému NSK se systémy navazujícími, zejména s informačním systémem Národní soustavy povolání a s informačními a poradenskými systémy zaměřenými na programy dalšího vzdělávání.</p> <p>Zcela nové přístupy umožní komplexní systém (ISKA) evidující a podporující procesy autorizací a zkoušení. Tento systém podpoří aktivity autorizujících orgánů a zkvalitní a urychlí probíhající, často složité procesy. Usnadní evidenci autorizovaných osob, zkoušek a držitelů osvědčení. Cílové skupině institucí poskytujících další vzdělávání a všem zájemcům o vstup do procesu autorizace (osobám) přinese zcela novou možnost elektronických podávání žádostí o autorizaci.</p>
<p>Zajištění udržitelnosti výstupů projektu po skončení projektu:</p>	<p>Udržitelnost výsledků projektu NSK2 vychází z principů daných zákonem č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Výstupem projektu bude nejen naplněná soustava kvalifikací odpovídající úrovni ISCED 2, 3A a 3C, a informační systém NSK, v němž budou zaneseny veškeré relevantní výstupy a informace, ale rovněž funkční mechanismus přenosu informací ze sféry práce v podobě fungujících Sektorových rad, jako klíčového prvku tvorby, údržby a aktualizace systému kvalifikací. Vzhledem k povaze vytvářeného systému jej bude nutné udržovat a aktualizovat na základě vyvíjejících se požadavků trhu práce, a proto je třeba počítat s náklady, které bude zachování relevance NSK vyžadovat. S ohledem na předpokládaný počet (35) sektorových rad počítáme se zapojením cca tisíce expertů z řad zaměstnavatelů a jejich sdružení, agentury zajišťující provoz SR, dodavatele zabezpečujícího provoz IS a NÚOV. Odhad ročních udržovacích nákladů, který vychází z ceny prací spojených s údržbou projektem vytvořeného a fungujícího systému, kalkulovaných v projektovém záměru NSK2, je cca 35</p>

	<p>mil. Kč. Tato částka je též kvalifikovaným odhadem, který se odvíjí od valorizované sumy uvedené v předkládací zprávě k zákonu č. 179/2006 Sb. V rámci této částky se předpokládá participace MŠMT kmenovými pracovníky, pracovníky NÚOV (cca. 10 mil. korun; ze státního rozpočtu - kapitoly školství) a 25 mil. participace resortních ministerstev a sociálních partnerů (zejm. zaměstnavatelů a jejich organizací). Participace k udržení funkčního mechanismu komunikace se zaměstnavateli se očekává i v rámci spolupráce s NSP (MPSV).</p> <p>V rámci 10 mil. Kč z kapitoly školství je zahrnuto organizační a technické zázemí sloužící k udržování nastaveného systému a po organizační stránce i SR. Experti (zástupci zaměstnavatelů), kteří se budou na aktualizaci standardů SR podílet, budou placeni samotnými zaměstnavateli či resortními ministerstvy odpovědnými za dané kvalifikace dle přílohy zákona č. 179/2006 Sb.</p>
<p>Webové stránky, kde je možné najít podrobnější informace k projektu:</p>	<p>www.nuov.cz/nsk2</p>

Tento projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.

ⁱ OP – operační program

ⁱⁱ PO – prioritní osa