



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Změny dané úpravou příruček

### *Příloha - Dokládání životopisů klíčových pracovníků realizačního týmu projektu*

**Žadatel dokládá jako přílohu k projektové žádosti profesní životopisy klíčových pracovníků realizačního týmu projektu, popřípadě klíčových pracovníků partnerů. Jedná se o pracovníky, kteří budou zastávat významné pozice ve vedení projektu, tedy jde především o hlavního manažera – vedoucího projektu, finančního manažera a další pracovníky zajišťující řízení projektu (v návaznosti na rozsah projektu a velikost realizačního týmu) a dále o pracovníky disponující klíčovými odbornými znalostmi a schopnostmi potřebnými pro realizaci projektu.**

Tyto životopisy slouží k prokázání, že žadatel a jeho případní partneři budou disponovat dostatečnou personální kapacitou pro řízení a odborné zajištění navržených aktivit projektu. Životopisy budou poskytnuty externím hodnotitelům jako podklad pro zhodnocení personálních kapacit, které bude mít žadatel pro realizaci projektu k dispozici. Jejich prostřednictvím bude žadatel dokládat zkušenosti klíčových členů realizačního týmu s řízením obdobných projektů, zkušenosti s prací s cílovou skupinou, zkušenosti a odbornost v tématech, které projekt řeší i úlohu, kterou bude plnit partner.

Profesní životopis by měl zahrnovat dosaženou kvalifikaci, pracovní zkušenosti, absolvované vzdělání, odbornou přípravu a školení, dále další schopnosti, znalosti a dovednosti včetně jazykové vybavenosti, především u pozic, pro které jsou tyto schopnosti potřebné.

Vhodnou předlohu pro zpracování profesního životopisu lze nalézt například na <http://europass.cedefop.europa.eu/cs/home> .

Pokud není osoba, jejíž životopis je předkládán, zaměstnancem žadatele či jeho partnerů, musí být životopis doplněn projevem vůle této osoby se na realizaci projektu podílet, pokud bude vybrán k podpoře.



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## ***Pracovněprávní vztahy v rámci projektu – omezení úvazku členů realizačního týmu***

**Jeden pracovník nemůže být v rámci projektu a současně v rámci vykonávání dalších činností pro příjemce a jeho partnery zaměstnán na více než 1,0 úvazku celkem (pracovní poměr v rámci všech pracovních smluv a práce podle dohod vykonávaná mimo pracovní poměr).**

V případě pedagogických pracovníků škol vymezených §7, odst. 3 zákona č. 561/2004 Sb., školský zákon, v platném znění, a akademických pracovníků vymezených §70, odst. 2 zákona 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění, se limit posouvá na 1,5 úvazku celkem (pracovní poměr v rámci všech pracovních smluv a práce podle dohod vykonávaná mimo pracovní poměr), úvazek takových pracovníků v rámci projektu však smí činit nejvýše 1,0 úvazku.

Jiné případy překročení stanovené maximální výše úvazku jsou akceptovatelné pouze ve výjimečných (zpravidla jednorázových) případech u odborných pracovníků, jako jsou např. specialisté najatí na krátkodobé období, lektori atd. Potřeba vyššího úvazku v těchto případech musí být předem řádně zdůvodněna a musí být odsouhlasena poskytovatelem.

**Potřeba vyššího úvazku v uvedených případech musí být předem řádně zdůvodněna a odsouhlasena poskytovatelem.**