

Individuální projekty národní

Název Operačního programu:	CZ 1.07 - OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
Název prioritní osy :	7.4a – Systémový rámec celoživotního učení (Konvergence)
Číslo a název oblasti podpory :	7.4.a3 Systémový rámec dalšího vzdělávání
Typ projektu:	IP – národní
Kód a název prioritního tématu:	6.2 Vytváření systémů a strategií celoživotního vzdělávání v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací
Název projektu :	Rozvoj a implementace Národní soustavy kvalifikací
Předpokládané datum zahájení a ukončení projektu:	1.10.2008 30.6.2015
Předpokládaná doba trvání v měsících:	81
Celkové způsobilé náklady projektu	940 775 926,60 Kč
Příjemce dotace	MŠMT, skupina II
Partneři projektu:	Národní ústav odborného vzdělávání v Praze Weilova 1271/6 102 00 Praha 15
Stručný obsah projektu	<p>Projekt navazuje na ukončený systémový projekt MŠMT (NSK) a jím dosažené výsledky dále rozvíjí a doplňuje. Pro rozvoj a implementaci Národní soustavy kvalifikací projekt počítá s maximálním zapojením zástupců zaměstnavatelů, kteří jsou jednou z jeho cílových skupin.</p> <p>Projektové aktivity se zaměří na vytváření kvalifikačních a hodnoticích standardů pro kvalifikace maturitní úrovně a pro kvalifikace vyšších úrovní poptávané trhem práce. Struktura a obsah kvalifikací bude výsledkem konsensu, v němž budou mít klíčovou úlohu reprezentanti zaměstnavatelů sdružení v sektorových radách. Realizace projektu zajistí vazby soustavy na celostátní či evropské systémy, podpoří kontrolní mechanismy nad sítí autorizovaných osob, zajistí další vývoj informačního systému a nezbytnou propagaci. Výrazně tak přispěje k využívání zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání a tedy k tomu, aby mohly být občanům v celém spektru odborností i regionů uznávány a stvrzovány jejich skutečné způsobilosti.</p>
Cíle projektu	<p>Základním cílem projektu je rozvoj a podpora využití Národní soustavy kvalifikací (NSK) - nosné páteře systému dalšího vzdělávání (DV), definující požadavky na odborné i obecné způsobilosti posilující adaptabilitu a flexibilitu lidských zdrojů jako základního faktoru konkurenceschopnosti ekonomiky ČR. Současně tím budou dotvářené podmínky pro využívání zákona při uznávání kompetencí občanů bez ohledu na způsob jejich získání, což usnadní individuální přístup obyvatel ČR k DV.</p> <p>Od cíle základního se odvozují dílčí:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Připravit kvalifikační a hodnoticí standardy pro všechny trhem práce žádané dílčí kvalifikace (DK) do maturitní úrovně včetně. Případně zařazení DK vyšších úrovní bude vycházet z posouzení jejich návaznosti na stávající NSK a z potřeb trhu práce. - Naplnit NSK jako konzistentní registr celostátně uznávaných kvalifikací s definovanými vztahy mezi úplnými kvalifikacemi a DK zajišťujícími propojení PV a DV, i vztahy s Národní soustavou povolání a Evropským rámcem kvalifikací. - Zapojit do tvorby NSK zástupce zaměstnavatelů a podporovat rozvoj standardizovaných a transparentních mechanismů jejich zapojení. - Navrhnout a ověřit nástroje k zajišťování kvality procesů ověřování a uznávání DK. - Zabezpečit informovanost veřejnosti o NSK a tím prohloubit transparentnost nabídky DV i informační toky potřebné k zajištění procesů a evidencí souvisejících s udělováním autorizací a s realizací zkoušek. <p>NSK se bude v cílovém stavu lišit od výsledku ukončeného systémového projektu stavem naplnění kvalifikacemi, způsobem a intenzitou zapojení zástupců zaměstnavatelů a úrovní podpory zajišťování kvality všech procesů. Od toho se odvozuje celková důvěryhodnost systému vedoucí ke zvýšení motivace k celoživotnímu učení i k celkovému přínosu pro cílové skupiny.</p> <p>Projekt svými výstupy a výsledky významně přispěje k dokončení ucelené koncepce, systémového a institucionálního rámce DV a zajištění jeho propojení s PV, a tím k naplnění cílů OP VK 4.3 a globálnímu cíli OP VK.</p>
Zdůvodnění potřeby	<p>Česká republika patří mezi země, které vytvářejí národní soustavy kvalifikací jako účinné nástroje podporující dosažitelnost a transparentnost kvalifikací. Je to plně v souladu s evropskými trendy i s domácími potřebami, které rozvádí hlavní strategický směr Uznávání, prostupnost jako jednou z prioritních oblastí specifikovanou Strategií celoživotního učení ČR.</p> <p>Potřeba realizace projektu se odvozuje z analýzy současného stavu rozvoje celoživotního učení, která je součástí Strategie. Je uvedena mezi příležitostmi a v přímé souvislosti s potřebami cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání.</p> <p>Významná je i potřeba kontinuity. V březnu 2008 byl ukončen systémový projekt MŠMT Rozvoj Národní soustavy kvalifikací podporující propojení počátečního a dalšího vzdělávání. V něm byly vytvořeny systémové základy Národní soustavy kvalifikací - registru úplných a dílčích kvalifikací celostátně uznávaných na území České republiky. Ty jsou zpracovány pro oblast nižších kvalifikačních úrovní, navazující projekt zajistí doplňování soustavy kvalifikacemi</p>

	<p>vyšších úrovní.</p> <p>Aby mohlo uznávání kvalifikací v žádoucím rozsahu a v souladu se zájmy cílové skupiny celoplošně fungovat, je třeba splnit zejména tyto podmínky: legislativní zakotvení uznávání kvalifikací; v co největší míře naplněná a průběžně aktualizovaná NSK; akceptování kvalifikací ze strany zaměstnavatelů; existence sítě subjektů provádějících ověřování a uznávání kvalifikací.</p> <p>Zatímco legislativní zakotvení je obsaženo v zákoně o uznávání výsledků dalšího vzdělávání, další tři podmínky je třeba v plné míře teprve zajistit. Na to se zaměří připravený projekt a v tom je základ jeho inovativnosti. Při realizaci projektu bude třeba nejen doplňovat soustavu, ale cestou maximálního zapojení zástupců zaměstnavatelů a dosáhnout akceptovatelnosti kvalifikací z jejich strany.</p> <p>Výběr partnera v realizaci projektu odůvodňují kompetence prokázané při řešení předcházejícího systémového projektu a kompetence stanovené zákonem.</p>
<p>Popis cílové skupiny</p>	<p>Cílovou skupinou projektu jsou účastníci dalšího vzdělávání. Potřeby této cílové skupiny detailně analyzuje Strategie celoživotního učení ČR. Uvádí, že vzdělávání dospělých na školách vedoucí k získání formálního stupně vzdělání má dlouhou tradici, jeho formy jsou však málo flexibilní vůči potřebám dospělých osob, proto není dostatečně využíváno k doplňování kvalifikace v průběhu pracovního života. Další profesní vzdělávání, rekvalifikace či zájmové vzdělávání trpí četnými systémovými i finančními bariérami. Řešení projektu by mělo přispět ke zlepšení postavení dalšího vzdělávání v konceptu celoživotního učení, kde je zatím jeho méně rozvinutou částí.</p> <p>Cílovou skupinu projektu tvoří především adepti dalšího vzdělávání, tedy občané, kteří si zkvalitňují nebo rozšiřují dosavadní kvalifikaci, případně se rekvalifikují. Patří sem však i instituce dalšího vzdělávání, tedy subjekty, které další vzdělávání poskytují nebo ověřují (např. autorizované osoby). Ti všichni budou mít z projektu přímý prospěch. Nepřímo z něho budou profitovat především zaměstnavatelé a instituce počátečního vzdělávání, což jednoznačně posiluje vazby mezi počátečním a dalším vzděláváním a mezi oblastí vzdělávání a světem práce.</p> <p>Podpora dalšího vzdělávání prostřednictvím rozvoje Národní soustavy kvalifikací je vnímána jako klíčová nejen Strategií celoživotního učení ČR (MŠMT 2007, hlavní strategický směr - uznávání, propustnost), ale i Dlouhodobým záměrem vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy ČR (MŠMT 2007, strategický cíl F - podpora dalšího vzdělávání). Ten přímo stanovuje jako jedno z navrhovaných opatření požadavek promítat zkušenosti z ověřování a uznávání kvalifikací do tvorby NSK. Od tohoto požadavku se bude odvíjet způsob, jímž budou vybráni příslušníci cílové skupiny zapojeni do</p>

	<p>řešení projektu, i dílčí cíle, jichž má být tímto krokem dosaženo - skupina tří set účastníků dalšího vzdělávání směřujícího k získání dílčí kvalifikace bude využita hlavně k získání zpětnovazebních informací.</p>
<p>Klíčové aktivity projektu</p>	<p>Aktivita 1 – Zpracování kvalifikačních a hodnoticích standardů, výdaje 400 251 684,64 Kč Obsahem aktivity je vymezení dílčích kvalifikací, zpracování jejich kvalifikačních standardů (KS) s využitím obsahu povolání popsaných v Národní soustavě povolání a zpracovávání jejich hodnoticích standardů (HS). Budou probíhat tři typy hlavních činnosti: Revize již vytvořených standardů:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jednorázová revize HS zpracovaných v projektu NSK1, která proběhne v úvodní fázi aktivity a zhodnotí zkušeností s aplikací standardů získané v procesech ověřování. - Průběžné revidování a aktualizace standardů všech úrovní prováděná na základě zpětnovazebních informací z jejich užívání. <p>Inovace metodik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inovace metodiky tvorby HS podporující jednorázovou revizi standardů vytvořených v předchozím projektu. - Úprava metodiky tvorby KS i HS orientovaná na zajištění podpory tvorby standardů pro kvalifikace vyšších úrovní. - Průběžné aktualizace odrážející zkušenosti z užívání standardů. - Tvorba kvalifikačních a hodnoticích standardů: - Zpracovávání standardů pro kvalifikace maturitní úrovně. Tato činnost je těžištěm aktivity - KS budou vytvářeny pro dílčí i úplné kvalifikace, HS pouze pro kvalifikace dílčí. - Tvorba standardů pro vyšší než maturitní kvalifikační úrovně odrážející aktuální požadavky trhu práce. <p>Aktivitu řídí manažer tvorby standardů ve spolupráci s oborovými manažery, manažerem začleňování odvětvových a firemních kvalifikací a hlavním metodikem. Cílová skupina projektu se uplatní při pilotním ověřování standardů, které bude probíhat též v rámci projektu UNIV2. Zdrojem zpětnovazebních informací budou též sektorové rady. Na základě získaných požadavků budou standardy upravovány. Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu. K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady. 12% nákladů aktivity je plánováno na metodickou podporu činnosti sektorových rad, jejich pracovních skupin i dalších expertů z oblastí, kde nebudou ustavené sektorové rady. Podrobný popis výstupů je umístěn v části <i>Výsledky a výstupy projektu</i> tohoto formuláře.</p> <p>Aktivita 2 – Vytváření NSK jako registru úplných a</p>

dílčích kvalifikací, výdaje 21 055 972,00 Kč

Obsahem aktivity je zejména vedení a postupné naplňování Národní soustavy kvalifikací. Dílčí kvalifikace a jejich standardy budou do soustavy začleňovány v konzistentních vazbách s úplnými kvalifikacemi. Tím se bude postupně naplňovat požadavek formulovaný Strategií celoživotního učení ČR: vytvořit správný a vztahový rámec pro všechny kvalifikace uznávané na trhu práce a umožnit identifikaci, třídění a zařazování výsledků učení získaných různými cestami.

V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:

- Definování vnitřních vztahů v Národní soustavě kvalifikací - pro každou dílčí kvalifikaci budou určeny její vztah k úplné (jedné nebo více) kvalifikaci.
- Určení a popsání způsobu dosažení úplné kvalifikace - pro každou úplnou kvalifikaci bude určeno, zda je možné k ní dospět cestou získávání dílčích kvalifikací, a pokud ano, tak jaké dílčí kvalifikace nebo jaké kombinace dílčích kvalifikací k příslušné úplné kvalifikaci mohou vést.
- Navržení způsobu řešení souvislostí se všeobecným vzděláváním - bude blíže popsán a analyzován problém absence všeobecného vzdělávání při cestě k úplné kvalifikaci prostřednictvím dílčích kvalifikací a navržen způsob jeho řešení.
- Inovace návrhu pojetí a struktury Národní soustavy kvalifikací - bude posouzen pracovní model Národní soustavy kvalifikací vytvořený v ukončeném systémovém projektu NSK. Na základě vyhodnocení analýzy budou navrženy změny pojetí a struktury.

Aktivitu bude řídit systémový koordinátor ve spolupráci s hlavním metodikem a s manažerem tvorby standardů. Práce v této aktivitě budou provádět odborníci pro jednotlivé vzdělávací oblasti na základě návrhů ze sektorových rad a pracovních skupin.

Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.

K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.

Podrobný popis výstupů je umístěn v části *Výsledky a výstupy projektu* tohoto formuláře.

Aktivita 3 – Vytváření vnějších vazeb NSK, výdaje 11 075 621,30 Kč

Obsahem aktivity je dosáhnout propojení Národní soustavy kvalifikací se souvisejícími rámci nebo soustavami, s nimiž je to účelné, a s nimiž lze vzájemné vztahy jednoznačně definovat. V ČR je to hlavně Národní soustava povolání (NSP), která se vytváří od 1.1.2007 v gesci MPSV veřejnou zakázkou NSP a v EU Evropský rámec kvalifikací (EQF), který je zaváděn na základě doporučení Evropského parlamentu a Rady ze dne 23.4.2008.

V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:

- Propojování s Národní soustavou povolání - pro každou úplnou a dílčí kvalifikaci budou definovány vztahy s adekvátními jednotkami NSP, tedy s povoláním nebo s typovou pozicí, případně s menší jednotkou práce.
- Propojování s Evropským rámcem kvalifikací - bude zpracována metodika a na jejím základě bude pro každou úplnou a dílčí kvalifikaci definován vztah k úrovním EQF.
- Zpracování metodiky vazeb standardů a rámcových vzdělávacích programů - bude zpracována metodika vazeb kvalifikačních a hodnotících standardů s rámcovými vzdělávacími programy pro střední odborné vzdělávání.
- Navržení způsobu řešení vazeb na živnosti - bude zpracován návrh návaznosti NSK na živnosti ve smyslu živnostenského zákona.

Aktivitu bude řídit systémový koordinátor ve spolupráci s hlavním metodikem a s manažerem tvorby standardů. Práce v této aktivitě budou provádět odborníci pro jednotlivé vzdělávací oblasti. Při stanovování vazeb na soustavu povolání budou využívány návrhy ze sektorových rad a pracovních skupin a v maximální možné míře též zpětnovazební informace získané od příslušníků cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání. Pro stanovování vazeb na EQF budou navíc využity dostupné evropské informace. Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu. K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady. Podrobný popis výstupů je umístěn v části *Výsledky a výstupy projektu* tohoto formuláře.

Aktivita 4 – Zapojování zástupců zaměstnavatelů do procesů NSK, výdaje 216 755 543,00 Kč

Obsahem aktivity je zapojení zástupců hospodářské sféry do přípravy, ověřování, posuzování a schvalování standardů zaručující vymezení dílčích kvalifikací v souladu s požadavky trhu práce a se zájmy cílových skupin.

V rámci aktivity se uskuteční tyto hlavní činnosti:

- V oblasti ustavování sektorových rad (SR) a jejich pracovních skupin a zajišťování jejich provozu. Výběr reprezentativních zástupců zaměstnavatelů, komunikace směřující k ustavování i doplňování SR, plánování a koordinace činnosti SR, organizační i technické zajišťování a příprava podkladů pro jednání SR, moderování jednání SR, spolupráce při zajišťování metodické podpory členům SR, spolupráce s předsedy při řešení problémů fungování SR, zpracovávání výstupů z jednání SR a doporučování jejich úprav a změn, zajišťování finanční agendy a vedení dokumentace činnosti SR.
- V oblasti komplexní spolupráce se zaměstnavateli a jejich

zapojování do rozvoje Národní soustavy kvalifikací. Monitoring trhu práce v jednotlivých oblastech, navrhování prioritních oblastí pro založení SR, komunikace s významnými subjekty a zástupci zaměstnavatelů, navrhování a projednávání složení SR, další vývoj a aktualizace modelu SR, zapojování zaměstnavatelů v oblastech, v nichž nejsou ustaveny SR, propagace a zajišťování diseminace informací o činnosti a výsledcích činnosti SR dalším zaměstnavatelským subjektům a odborné veřejnosti.

Aktivitu bude řídit manažer vztahů se sociálními partnery ve spolupráci s manažerem tvorby standardů a se systémovým koordinátorem.

Aktivita bude kompletně realizována dodavatelem, který bude mít mandát reprezentativnosti většiny zaměstnavatelů v ČR, a který zajistí dosažení stanovených výstupů.

Dodavatel bude organizačně řídit činnosti a zajišťovat nezbytnou kvalitu vytvářených standardů.

Aktivita bude probíhat od ukončení výběrového řízení do konce projektu.

K aktivitě se vztahují zejména náklady na služby.

Podrobný popis výstupů je umístěn v části *Výsledky a výstupy projektu* tohoto formuláře..

Aktivita 5 – Zabezpečení kvality ověřování a uznávání dílčích kvalifikací, výdaje 41 416 369,95 Kč

Obsahem aktivity je navrhnout a ověřit nástroje k zajištění kvality procesů ověřování a uznávání dílčích kvalifikací, zejména pro potřeby autorizujících orgánů, především při realizaci zkoušek. Rozvoj nástrojů zajišťujících kvalitu procesů přímo souvisí s potřebou zajistit v oblasti uznávání kvalifikací stav vzájemné důvěry všech subjektů, zejména cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání (DV).

V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:

- Shromáždění a analýza dostupných informací o způsobech zajišťování kvality procesů v oblasti hodnocení, zkoušení a stvrzování kvalifikací.
- Zpracování metodických pokynů pro provádění zkouškové činnosti autorizovaných osob (AOs).
- Navržení a postupná aplikace mechanismu kontroly procesů při zkouškové činnosti AOs.
- Zpracování, diskutování a pilotní vyzkoušení metodického pokynu pro výběr kontrolorů procesů při zkouškách v SR.
- Postupné zahájení a rozšiřování činnosti kontrolorů účastnících se zkoušek a zpracovávajících kontrolní zprávy.
- Vyhodnocení kontrolních zpráv a dalších informací a tvorba metodiky umožňující každoroční vyhodnocování a inovování návrhu kontrolních mechanismů nad

zkouškovou činností AOs.

- Navržení kritérií optimální použitelnosti ověřování standardů ve zkušebním procesu.
- Zpracování metodiky ověřování standardů z hlediska jejich optimální použitelnosti ve zkušebním procesu.
- Zpracování plánu ověřování standardů z hlediska jejich optimální použitelnosti ve zkušebním procesu.

Aktivitu bude řídit hlavní metodik ve spolupráci s expertem pro zajišťování kvality a s rozšiřujícím se kádrem externích spolupracovníků. Zaměří se zejména na to, aby se zajišťování kvality stalo nedílnou součástí vnitřního řízení všech procesů souvisejících s hodnocením a zkouškami prováděnými v souladu se zákonem o ověřování výsledků DV.

Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.

K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady.

Podrobný popis výstupů je umístěn v části *Výsledky a výstupy projektu* tohoto formuláře.

Aktivita 6 – Zabezpečení informovanosti a informačních toků, výdaje 100 879 282,00 Kč

Obsahem aktivity je zajistit, aby pro všechny cílové skupiny projektu i všechny uživatele a další aktéry procesů Národní soustavy kvalifikací, autorizace a uznávání byly k dispozici potřebné informace a fungovaly potřebné informační toky.

V rámci aktivity budou probíhat tyto hlavní činnosti:

- Budou soustavně připravovány informace pro cílové skupiny projektu a vhodným způsobem cílovým skupinám zprostředkovávány. Průběžné informování vyvrcholí propagační akcí zaměřenou na informování široké veřejnosti o NSK a o možnostech uznávání kvalifikací.
- Bude probíhat zařazování kompetencí z kvalifikačních standardů do centrální databáze kompetencí, přidělování kódů jednotlivým kompetencím podle jejich činnostního a odborného zaměření a správa celé centrální databáze kompetencí. Tím se bude dále rozvíjet společná propojující základna soustavy kvalifikací a soustavy povolání.
- Budou probíhat inovace informačního systému Národní soustavy kvalifikací (IS NSK), jehož základy byly vytvořeny v předchozím systémovém projektu MŠMT (NSK).
- Bude provedeno propojení IS NSK s navazujícími informačními systémy, zejména s informačním systémem Národní soustavy povolání (NSP) a informačním systémem programů dalšího vzdělávání (DAT).
- Bude vytvořen komplexní systém (ISKA) evidující a podporující procesy autorizace a zkoušení, sloužící autorizujícím orgánům a autorizovaným osobám (evidence autorizovaných osob, zkoušek, držitelů

osvědčení, možnosti elektronických podávání žádostí o autorizaci).

Aktivitu bude řídit manažer informačních toků ve spolupráci s experty ICT a manažerem PR.

Všechny popsané hlavní aktivity budou provádět dodavatelé vybraní ve výběrových řízeních. Vzhledem k předpokládanému vysokému počtu přístupů budou IS NSK a ISKA provozovány specializovaným dodavatelem pro tyto služby.

Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.

K aktivitě se vztahují zejména náklady na služby.

Podrobný popis výstupů je umístěn v části *Výsledky a výstupy projektu* tohoto formuláře.

Aktivita 7 – Řízení a ekonomika projektu, výdaje

74 212 571,17 Kč

Cílem aktivity je komplexní řízení projektu z obsahového, personálního, ekonomického a technicko organizačního hlediska a realizace odpovídajících činností, zabezpečující dosažení plánovaných výsledků v požadované kvalitě a s efektivním využitím všech zdrojů. Součástí aktivity bude řízení vnějších vztahů, koordinace činnosti dodavatelů a externích pracovníků po stránce obsahové, organizační, administrativní a finanční. Tato aktivita také zabezpečuje chod a koordinaci aktivit ostatních; je s nimi tedy provázána a svým charakterem je průřezová. Součástí aktivity je zajištění členů projektového týmu informační a komunikační technikou, uspořádání čtyř národních konferencí, vzdělávání členů projektového týmu, a také a dvě cesty do evropských zemí s vyspělým kvalifikačním systémem za účelem výměny zkušeností a užšího zapojení do evropské spolupráce.

Obsahově aktivita spočívá v zajištění činností:

- organizačních, řídicích a kontrolních, které jsou zabezpečené zejména hlavním manažerem, jeho zástupcem a manažerem vztahů se sociálními partnery. Jejich nejbližšími spolupracovníky jsou hlavní metodik a manažer tvorby standardů, zodpovědných za stěžejní obsahové aktivity. Úlohou řídicího týmu je též identifikování příležitostí a hrozeb a pružné a adekvátní reagování na dnes nepředvídatelné a neovlivnitelné změny či podněty charakteru interního i externího.
- podpůrných personálního, ekonomického, technicko organizačního a administrativního charakteru a v zajištění a zabezpečení fungování informačních toků jak uvnitř týmu řešitelů, tak vně ve vztahu k dodavatelům a externím spolupracovníkům. Součástí aktivity je rovněž realizace výběrových řízení. Uvedené činnosti jsou zabezpečené zejména finančním manažerem, manažerem informačních toků, PR manažerem, referentem pro výběrová řízení, finančními a mzdovými účetními a

	<p>asistenty.</p> <p>Aktivita bude probíhat po celou dobu projektu.</p> <p>K aktivitě se vztahují zejména osobní náklady, cestovné, na materiálně technické zabezpečení projektu.</p> <p>Vyčleněním činností řídicího, ekonomického, technicko organizačního a jinak podpůrného a průřezového charakteru bude umožněno zprůhlednit předmětné procesy. Zároveň bude tímto podpořeno jednoznačné nastavení zodpovědností za činnosti všech aktivit, tedy obsahových i podpůrných. Rovněž tento krok zprůhledňuje financování aktivit a jasně deklaruje cenu jednotlivých souborů činností, což usnadní i kontrolu účelného využití finančních prostředků.</p>
Přidaná hodnota projektu	<p>Hlavní přidanou hodnotu projektu je možné sledovat minimálně ve třech liniích. Jsou dány tím, že projekt podstatným způsobem přispívá k naplnění tří strategických směrů stanovených ve vládou schváleném dokumentu Strategie celoživotního učení ČR.</p> <p>Naplnění strategického směru Uznávání, propustnost přispívá projekt tím, že spoluvytváří otevřený prostor pro celoživotní učení a dotváří, rozvíjí a fakticky zavádí Národní soustavu kvalifikací jako mimořádně důležitý nástroj umožňující uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení. Tím přímo podporuje cílovou skupinu účastníků dalšího vzdělávání a rozšiřuje možnosti jejich uplatnění na tuzemském i evropském trhu práce. V návaznosti na Evropský rámec kvalifikací by totiž měla existence a fungování soustavy podpořit transparentnost a uznávání kvalifikací získávaných v České republice i na evropské úrovni.</p> <p>Projekt přispívá také k naplnění strategického směru Sociální partnerství. Související přidaná hodnota projektu je dána důrazem na to, aby výsledná struktura Národní soustavy kvalifikací a obsah jednotlivých standardů byly výsledkem širokého konsensu. Při jeho dosahování budou mít klíčovou úlohu reprezentanti zaměstnavatelů sdružení v sektorových radách.</p> <p>Sektorové rady by se tak mohly stát důležitou platformou pro větší a systematické zapojení zaměstnavatelů do celoživotního učení a mohly by sehrát významnou roli nejen v procesech ověřování a uznávání kvalifikací, ale např. i při ověřování způsobilosti autorizovaných osob. Významným zdrojem přidané hodnoty, který zakládá další vrstvu inovativnosti projektu je akcent na mechanismy zajišťující kvalitu. V projektu je vyjádřen zařazením samostatné aktivity (aktivita 5). I v tomto případě lze nalézt soulad nejen s obsahem Strategie celoživotního učení ČR, ale i s celkovým vývojem v Evropě, který právě v oblasti vzájemného uznávání kvalifikací staví mechanismy zajišťování kvality procesů do pozice základny, na níž se dá vytvářet nezbytná mezinárodní důvěra.</p> <p>Podrobný popis výstupů je umístěn v části <i>Výsledky a výstupy</i></p>

	<i>projektů tohoto formuláře.</i>																						
Dosavadní projednávání projektového záměru:	<p>Projektový záměr byl průběžně představován odborné veřejnosti již v průběhu řešení projektu NSK, realizovaného v rámci OP RLZ. Projekt byl následně vícekrát představen v Gremiální poradě Skupiny všeobecného, odborného a dalšího vzdělávání a v Poradě vedení MŠMT.</p> <p>Projekt byl představen a projednán s odbornou veřejností dne 9.4.2008, MŠMT, Praha.</p> <p>Diskuze se zúčastnili mj.: Ing. Zdeněk Liška - generální ředitel, Svaz průmyslu a dopravy ČR; Mgr. Ivan Paul – Svaz průmyslu a dopravy ČR; Ing. Bohumil Mužík – Institut svazu průmyslu ČR; Ing. Pavel Chejn – Český svaz zaměstnavatelů v energetice; Ing. Zdeněk Vršík - Hospodářská komora ČR; Mgr. Tomáš Kotrlý, Ministerstvo pro místní rozvoj; Mgr. Petr Šamánek, Ministerstvo průmyslu a obchodu; PhDr. Eva Síkorová – Ministerstvo práce a sociálních věcí; PhDr. Václav Kužel – Ministerstvo práce a sociálních věcí; Ing. Alois Nováček, Ministerstvo zemědělství; Jana Hrubá – šéfredaktorka, Učitelství listy; PhDr. Zdeněk Palán, Ph.D. – prezident, Asociace institucí vzdělávání dospělých; Mgr. Josef Slovák – náměstek hejtmana Zlínského kraje; Pavel Vrba – Zlínský kraj, odbor školství; Mgr. Jan Mareš – CZESHA; Ing. Věra Czesaná – vedoucí úseku, Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání, Národní vzdělávací fond; Mgr. Zuzana Venclíková, vedoucí oddělení projektů EU, Magistrát hl.m.Prahy; Ing. Marie Chlebusová, KÚ, Moravskoslezský kraj; Mgr.Petr Balcárek, KÚ, Olomoucký kraj; Ing. Karel Milička, ředitel školy, Luhačovice; RNDr. Pavel Malčík - předseda SR textilního a oděvního průmyslu.</p> <p>Přijetí projektu ze strany odborné veřejnosti: V průběhu odborné diskuse nebyly k prezentovanému návrhu projektu NSK2 vzneseny zásadní připomínky. Další podněty, které účastníci uplatnili, byly do žádosti zapracovány.</p>																						
Složení realizačního týmu	<p>Přehled plánovaných pozic (realizačního týmu) v projektu včetně vyčíslení úvazků:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Pozice</th> <th>úvazek</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hlavní manažer</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Systémový koordinátor - zástupce hlavního manažera</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Hlavní metodik</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Manažer vztahů se sociálními partnery</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Manažer tvorby standardů</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Manažer informačních toků</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Manažer pro začleňování odvětvových, firemních a regulovaných kvalifikací</td> <td>0,7</td> </tr> <tr> <td>Expert vztahů kvalifikací, povolání a oborů vzdělání</td> <td>0,3</td> </tr> <tr> <td>Oborový manažer tvorby standardů</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Manažer PR</td> <td>0,6</td> </tr> </tbody> </table>	Pozice	úvazek	Hlavní manažer	1	Systémový koordinátor - zástupce hlavního manažera	1	Hlavní metodik	1	Manažer vztahů se sociálními partnery	1	Manažer tvorby standardů	1	Manažer informačních toků	1	Manažer pro začleňování odvětvových, firemních a regulovaných kvalifikací	0,7	Expert vztahů kvalifikací, povolání a oborů vzdělání	0,3	Oborový manažer tvorby standardů	3	Manažer PR	0,6
Pozice	úvazek																						
Hlavní manažer	1																						
Systémový koordinátor - zástupce hlavního manažera	1																						
Hlavní metodik	1																						
Manažer vztahů se sociálními partnery	1																						
Manažer tvorby standardů	1																						
Manažer informačních toků	1																						
Manažer pro začleňování odvětvových, firemních a regulovaných kvalifikací	0,7																						
Expert vztahů kvalifikací, povolání a oborů vzdělání	0,3																						
Oborový manažer tvorby standardů	3																						
Manažer PR	0,6																						

	Expert PR 0,4 Finanční manažer 0,7 Referent pro výběrová řízení 0,5 Finanční účetní 2 Mzdový účetní, personalista 5 Hospodář 1 Spisová služba 1 ICT technik 1 ICT administrátor 1 Logistik 0,9 Expert pro vazby s EQF a terciér 0,6 Expert pro hodnoticí standardy a procesy ověřování a uznávání 2 Expert pro vazby na NSP a živnosti 0,4 Expert pro zajišťování kvality 0,7 Expert pro průzkum potřeb trhu práce 1,6 Tajemník pro vztahy se sociálními partnery 0,8 Odborný garant 10,5 Asistent 2,2 Člen řídicího týmu 1 Předseda sektorové rady 8 Člen sektorové rady 83,2 Člen pracovní skupiny sektorové rady 67,2 Expert pro začleňování odvětvových, firemních a regulovaných kvalifikací 1 Expert pro obecné způsobilosti 0,5 Na činnost odborných pracovníků je 187,5 úvazků s celkovými náklady cca 386 000 000,- Kč, na činnost administrativních pracovníků 15,3 úvazků s celkovými náklady cca 30 000 000,- Kč. Uvedené částky neobsahují odvody.
Rozpočet projektu	Rozpočet po aktivitách partnera je součástí přílohy.
Naplnění horizontálních témat	Projekt je svým obsahem situován do oblasti dalšího odborného vzdělávání. Národní soustava kvalifikací podporuje transparentnost kvalifikací a uznávání předchozího učení, tzn. že podporuje tvorbu nových příležitostí i pro vzdělávání příslušníků znevýhodněných skupin, které jim umožní získat kvalifikaci a následné zaměstnání. Jedním z cílů implementace NSK je právě odstranění takových bariér, které brání či ztěžují vzdělávání příslušníků rizikových skupin obyvatelstva (např. sociálně znevýhodněných či těch, kteří předčasně opustili vzdělávací systém a nezískali žádnou kvalifikaci, stejně jako těch, kteří kvalifikaci sice získali, ale nyní potřebují z důvodu nové situace na trhu práce získat kvalifikaci novou). Právě proto, že využití NSK umožňuje uznat a ocenit kompetence, které již dospělí jedinci (nejenom) z rizikových skupin v průběhu svého dosavadního života ať už formální či jinou cestou získali, vyrovnávají se tím podmínky jejich přístupu ke vzdělávání.

	<p>V přímé spolupráci s cílovou skupinou (ověřování a uznávání předchozího učení) bude sledována gendrová otázka (proporcionálně stejné počty mužů a žen), stejně jako zastoupení různých věkových skupin účastníků dalšího vzdělávání. Přístup do ověřování budou mít na principu dobrovolnosti všichni příslušníci cílové skupiny bez ohledu na jejich původ, vyznání, případný handicap atd. Projekt má pozitivní dopad na rovné příležitosti ve vzdělávání.</p> <p>Udržitelný rozvoj ve své dimenzi sociální usiluje o spolupráci různých subjektů, jejichž součinnost dlouhodobě přináší rozvoj regionů po stránkách kvality života, vzdělávání a sociální soudržnosti. Podpora spolupráce vzdělávacích institucí a podniků je právě jednou z možných komunitních forem spolupráce a rozvoje občanské společnosti. V dimenzi hospodářské projekt prohloubí sladění kvalifikace absolventů a požadavků trhu práce, čímž umožní jejich lepší zaměstnatelnost v regionech. V dimenzi ekologické bude projekt dbát na podporu využívání šetrných technologií ve školách a podnicích. Aktivity projektu samotného v žádném případě nezatíží životní prostředí.</p>
<p>Výsledky a výstupy projektu</p>	<p>Aktivita 1</p> <p>Základním výstupem aktivity bude soubor kvalifikačních a hodnoticích standardů pro všechny dílčí kvalifikace do úrovně středního vzdělání s maturitní zkouškou.</p> <p>Dalším typem výstupu budou postupně upravované pracovní verze metodických materiálů připravované jak v tištěné podobě, tak ve formě internetových aplikací.</p> <p>Nové nebo inovované budou také procesy a mechanismy, které ovlivní všechny činnosti v této aktivitě tak, aby umožnily maximální zapojení všech relevantních partnerů a tím zvýšily užitnou hodnotu standardů. Vymezování dílčích kvalifikací, zpracovávání, revize a aktualizace jejich standardů bude zásadně probíhat na základě posouzení potřebnosti, které zajistí partner v realizaci projektu v součinnosti sektorových rad či zaměstnavatelských subjektů. Tvorba standardů se bude většinou opírat o činnost sektorových rad v těchto krocích:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analýza trhu práce z hlediska potřeb dílčích kvalifikací v příslušném odvětví - proběhne v každé sektorové radě, bude se opakovat každý rok a jejím výstupem bude iniciace změny. - Ustavení pracovní skupiny složené z expertů pro příslušné oblasti dílčích kvalifikací. - Zpracování návrhů kvalifikačních a hodnoticích standardů. <p>Celý cyklus bude u každého standardu trvat cca 12-20 měsíců, vlastní tvorba bude nabíhat ve vlnách po cca 6-9 měsících. Počáteční počet sektorových rad bude 19, postupně se zvýší</p>

na 35. Rady budou mít průměrně 15 členů, do pracovních skupin při každé sektorové radě se zapojí cca 30-50 expertů ročně.

Výstupem projektu nově budou také mechanismy zajišťující kvalitní výsledky i pro oblasti, v nichž nejsou ustaveny sektorové rady. V těchto případech převezme jejich úlohu zástupce střešních zaměstnavatelů. Ten bude iniciovat ustavení pracovních skupin, do nichž se zapojí v průměru 70-150 expertů ročně. Pokud příprava návrhů standardů proběhne přímo v zaměstnavatelských svazech nebo velkých podnicích, projednají jimi zpracované návrhy buď sektorové rady nebo skupiny pod patronací střešních zaměstnavatelů.

Aktivita 2

Hlavním výstupem aktivity bude vymezení vzájemných vztahů mezi cca 150 úplnými kvalifikacemi (ve vazbě na Národní soustavu povolání) a cca 900 dílčími kvalifikacemi ve všech relevantních kombinacích a popsání způsobů a možností skládání úplných kvalifikací z kvalifikací dílčích. Popis vymezených vztahu kvalifikací v soustavě bude zpracován tak, aby mohl být součástí informačního systému NSK a stal se tak dostupným pro všechny uživatele. Popsaná podstatná inovace a doplnění informací, s nimiž bylo možné pracovat dosud výrazně ovlivní transparentnost a využitelnost rámce kvalifikací cílovou skupinou projektu.

Dílčím výstupem aktivity bude popis a analýza problému absence všeobecného vzdělávání při cestě k úplné kvalifikaci prostřednictvím dílčích kvalifikací. Analytický materiál bude diskutován v řešitelském týmu a následně i v sektorových radách. Na základě široce pojaté (a v případě potřeby i opakované) diskuse bude navržen způsob řešení problému, jehož výstupní podobou bude obecně akceptovatelné metodické doporučení. Potřebnost a inovativnost popsaneho výstupu se odvozuje zejména od zaměření projektu na kvalifikace vyšších úrovní, u nichž je kvalifikační role všeobecného vzdělání velmi významná.

Významným výstupem aktivity bude inovace návrhu pojetí a struktury NSK. Výstup bude zpracován nejprve jako koncepční studie určená pro projednání a diskusi v řešitelském týmu. Na jejím základě bude zpracována pracovní verze publikace. Ta bude dále projednána v sektorových radách a zpracována do podoby, v níž bude obsahovat i popis koncepce a struktury soustavy, popis hlavních stavebních prvků soustavy, vymezení úrovní kvalifikací, popis významných procesů a přehled vnitřních i vnějších vazeb soustavy. V této podobě bude publikace předložena jedné z celostátních konferencí, s jejichž uskutečněním projekt počítá. Od konsensuálně přijatého výstupu aktivity budou odvozeny separáty využitelné pro odpovídající úpravy a inovace informačního systému Národní soustavy kvalifikací.

Aktivita 3

Hlavním výstupem aktivity bude vymezení vztahů mezi cca 900 dílčími kvalifikacemi a s jejich protějšky v Národní soustavě povolání, s kvalifikačními úrovněmi Evropského rámce kvalifikací a se soustavou živností ve všech relevantních kombinacích.

Dosažení cílového stavu hlavního výstupu aktivity předpokládá splnění několika dílčích podmínek - zpracování dílčích výstupů.

Pro propojování NSK s Národní soustavou povolání, které je výrazně inovujícím prvkem řešení vnějších vztahů soustavy jsou vytvořeny velmi dobré podmínky tím, že obě soustavy mají společnou základnu v centrální databázi znalostí, dovedností a kompetencí. Výsledek propojení a vazeb dílčích kvalifikací s povoláními, typovými pozicemi nebo menšími jednotkami práce bude promítnut do informačního systému Národní soustavy kvalifikací.

Podmínkou zahájení účinného propojování soustavy s Evropským rámcem kvalifikací je zpracování příslušné detailní metodiky. Tato metodika bude vycházet z obecných doporučení pro propojování kvalifikačních systémů evropských zemích s EQF, které zpracuje Evropská komise a Cedefop do konce roku 2008. Doporučení budou zajišťovat jednotný postup v různých evropských zemích a požadavky na ukazatele kvality procesů, jejichž splnění je podmínkou vzájemné důvěry států v oblasti porovnávání kvalifikací. Česká metodika, dílčí výstup této aktivity, se může stát základem pro propojování celého kvalifikačního systému. Specifické postavení mezi výstupy projektu bude mít metodika vazeb kvalifikačních a hodnoticích standardů s rámcovými vzdělávacími programy pro střední odborné vzdělávání. Zaplní dosud neobsazené místo koncepčního materiálu, který přímo podpoří kurikulární reformu v počátečním odborném vzdělávání.

Dílčí výstup navrhující návaznosti soustavy kvalifikací na živnosti ve smyslu živnostenského zákona může být východiskem pro podstatné zvýšení výkonů v oblasti uznávání dílčích kvalifikací, pokud se jejich dosažení stane podmínkou pro výkon některých živností.

Aktivita 4

Hlavním výstupem činnosti dodavatele bude strategicko organizační dokument zaměřený na organizační a metodické pokrytí potřeby vymezení a popisu dílčích kvalifikací do maturitní úrovně včetně ve všech hospodářských odvětvích, zajištění mechanismů fungování systému uznávání podle zákona o uznávání výsledků dalšího vzdělávání a zajištění důvěryhodnosti a akceptovatelnosti vytvářeného systému pro zaměstnavatele.

Dosažení popsané výstupní kvality systému podmiňují jednotlivé dílčí výstupy, jejichž dosažení dodavatel v průběhu projektu zajistí. Jsou to zejména:

- Průběžně doplňovaný adresář nominovaných expertů a reprezentantů zaměstnavatelů zapojených do SR nebo zajišťujících další činnosti podle projektu.
- Periodicky aktualizovaný přehled výsledů vymezení dílčích kvalifikací (za účasti expertů určených SR nebo střešní zaměstnavatelskou organizací), potřebných na trhu práce, které dosud nejsou zařazeny do NSK.
- Soubor návrhů standardů nebo jejich úprav a revidovaných návrhů dříve zpracovaných standardů aktualizovaný vždy před předložením do SR prostřednictvím nebo ve spolupráci expertů z hospodářské sféry.
- Soubor standardů schválených sektorovými radami doplněný zápisy z příslušných jednání SR.
- Popis funkčního mechanismu zajišťujícího využití zpětnovazebních informací získaných v procesu ověřování standardů realizovaného mimo projekt a informací získávaných díky zapojení cílové skupiny účastníků dalšího vzdělávání do projektu.
- Popis mechanismu zajišťujícího posouzení návrhů standardů v SR (pod dohledem střešní zaměstnavatelské organizace) a vydávání doporučujícího stanoviska ke schválení posuzovaného návrhu standardů.
- Průběžně doplňovaný adresář zachycující výběr expertů z hospodářské sféry v oblastech, kde nebudou ustaveny SR, kteří provedou zpracování nebo posouzení a úpravy standardů (tyto činnosti budou koordinovány konkrétním střešním zaměstnavatelem) a vydávání doporučujícího stanoviska střešní zaměstnavatelské organizace ke schválení.

Aktivita 5

Hlavním výstupem aktivity bude soubor nástrojů určených k monitorování a zajišťování kvality procesů ověřování a uznávání dílčích kvalifikací. Soubor bude fungovat jako jedna ze základních podmínek hodnověrnosti zkoušek i certifikátů poskytnutých na jejich základě.

V souladu s již identifikovanými potřebami obou cílových skupin projektu i s požadavky formulovanými v souvislosti s evropskými nástroji (např. EQF), bude součástí výstupního stavu pravidelné hodnocení postupů, institucí i programů externími monitorovacími subjekty.

Dosažení hlavního výstupu je podmíněno zpracováním řady dílčích výstupů ve dvou základních skupinách.

Výstupy zaměřené na navržení mechanismu zajišťování kvality:

- Studie obsahující informace k tématu zajišťování kvality

dostupné v domácím i evropském prostředí, analýzu informací a rámcový návrh na řešení v rámci projektu.

- Návrh mechanismu kontroly procesů při zkouškové činnosti autorizovaných osob umožňující sledovat souvislosti, vstupy, procesy i výstupy.
- Návrh kritérií ověřování standardů.
- Metodický pokyn pro provádění zkouškové činnosti autorizovaných osob zohledňující možnosti zapojení sektorových rad i zkušenosti cílových skupin projektu.
- Metodika ověřování standardů z hlediska jejich optimální použitelnosti ve zkušebním procesu.

Výstupy zaměřené na ověřování a jeho výsledky směřující k implementaci mechanismu zajišťování kvality:

- Zpráva o výsledku pilotní aplikace metodického pokynu pro výběr kontrolorů procesů při zkouškách v SR.
- Organizační pokyn a harmonogram postupného zahájení a rozšiřování standardní činnosti kontrolorů účastnících se zkoušek a zpracovávajících kontrolní zprávy.
- Průběžná vyhodnocení kontrolních zpráv provedená s důrazem na získání podnětů k úpravám mechanismu zajišťování kvality.
- Inovované návrhy mechanismu zajišťování kvality zohledňující každoroční vyhodnocování výsledků aplikace.
- Plán ověřování standardů z hlediska jejich optimální použitelnosti ve zkušebním procesu.

Aktivita 6

Hlavním výstupem aktivity bude fungující informační podpora všech uživatelů Národní soustavy kvalifikací včetně cílových skupin projektu. Na dosažení žádoucího cílového stavu se budou podílet jednotlivé dílčí výstupy.

Standardním výstupem bude fungující informační systém Národní soustavy kvalifikací. Internetově přístupný produkt bude vycházet ze základu vytvořeného v předchozím systémovém projektu NSK. Ten bude průběžně inovován tak, aby jeho stav vždy reflektoval aktuální stav řešení projektu a potřeby identifikované na základě práce s reprezentanty cílových skupin projektu i podněty přicházející z prostředí sektorových rad.

Inovativní charakter bude mít propagační akce vycházející z důkladné analýzy potřeb cílové skupiny, zaměřená na informování široké veřejnosti o NSK a o možnostech uznávání kvalifikací. Projektem je plánována na období, kdy bude k dispozici kompletní základna NSK v takovém stupni vývoje a naplnění, který zajistí i uspokojení zvýšených potřeb uživatelů, které akce vyvolá.

Jedinečným a výjimečným (i v evropském kontextu) výstupem bude centrální databáze kompetencí. Nebude typem výstupu zprostředkovaného odborné veřejnosti a uživatelům

	<p>systemu přímo. V pozici společné sofistikované základny soustavy kvalifikací a soustavy povolání však umožní účinné a pro uživatele systému velmi užitečné propojení informačního systému NSK se systémy navazujícími, zejména s informačním systémem Národní soustavy povolání a s informačními s poradenskými systémy zaměřenými na programy dalšího vzdělávání.</p> <p>Zcela nové přístupy umožní komplexní systém (ISKA) evidující a podporující procesy autorizace a zkoušení. Tento systém podpoří aktivity autorizujících orgánů a zkvalitní a urychlí probíhající, často složité procesy. Ušlechtlí evidenci autorizovaných osob, zkoušek a držitelů osvědčení. Cílové skupině institucí poskytujících další vzdělávání a všem zájemcům o vstup do procesu autorizace (osobám) přinese zcela novou možnost elektronických podávání žádostí o autorizaci</p> <p>Aktivita 7</p> <p>Tým řešitelů Partnera se bude měsíčně zodpovídat řídicímu orgánu Žadatele projektu, tzv. Řídicímu výboru. Pravidelným výstupem aktivity budou měsíční zprávy stavu řešení projektu, Řídicím orgánem vyžadované měsíční sestavy, reporty monitorovacích indikátorů, čtvrtletní a roční monitorovací zprávy přijaté Řídicím výborem.</p> <p>Veškeré procedurální a ekonomicko finanční aktivity budou pravidelně každý rok auditovány a výstupem aktivity budou též zprávy vypracované nezávislým auditorem.</p> <p>Dalším výstupem personálně administrativního a finančně ekonomického charakteru bude zajišťování DPP a DPČ pro cca 1000 - 2000 externích spolupracovníků ze sektorových rad a jejich pracovních skupin.</p> <p>Výstupem podpůrného charakteru budou rovněž zrealizované výběrová řízení na zajištění zapojování zaměstnavatelů do tvorby a aktualizace NSK a provozu SR, na rozvoj a správu IS NSK, na vývoj a správu komplexního systému pro evidenci a podporu procesů autorizace a zkoušení, na PR kampaň, na zajištění konferencí, na audit apod.</p> <p>Všechny relevantní informace o průběhu řešení projektu budou široké veřejnosti dostupné na webových stránkách projektu, významné aktivity budou podpořeny formou tiskových zpráv a tiskových konferencí s cílem prezentovat projekt v médiích.</p>
<p>Zajištění udržitelnosti výstupů projektu po skončení projektu</p>	<p>Udržitelnost výsledků projektu NSK2 vychází ze zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Výstupem projektu bude nejen naplněná soustava kvalifikací odpovídající úrovni ISCED 2, 3A a 3C, a informační systém NSK, v němž budou veškeré relevantní a výstupy informace, ale rovněž funkční mechanismus přenosu informací ze sféry práce v podobě fungujících Sektorových rad, jako klíčového prvku tvorby, údržby a aktualizace</p>

systemu kvalifikací. Jako každý systém, i tento bude nutné udržovat a aktualizovat na základě vyvíjejících se požadavků sféry práce, a proto je třeba počítat s náklady, které bude zachování relevance NSK vyžadovat. S ohledem na předpokládaný počet (35) sektorových rad počítáme se zapojením cca tisícovky pracovníků z řad zaměstnavatelů a jejich sdružení, agentury zajišťující provoz SR, dodavatele zabezpečujícího provoz IS a NÚOV. Odhad ročních udržovacích nákladů, který vychází z ceny prací spojených s údržbou projektem vytvořeného a fungujícího systému, kalkulovaných v projektovém záměru NSK2, je cca 35 milionů Kč (ve struktuře 80% mzdové náklady a odvody, a 20% OBV - provozní náklady). Tuto částku považujeme za nezbytně nutné minimum finančních prostředků, zabezpečujících rozvoj, aktuálnost a údržbu komplexního systému vybudovaného v rámci projektu NSK. Finanční prostředky pro zajištění dalšího fungování nemusí nutně zajišťovat pouze MŠMT, ale vzhledem k povaze participantů na tvorbě a údržbě vzniknuvších systémů a k šíři cílové skupiny bude klíčové zajistit funkční model vícezdrojového financování.