

Příloha C)

Monitorovací indikátory pro výzvu 5.3 – Efektivní systém hodnocení programů účelové podpory

ZÁVAZNÉ INDIKÁTORY			
Název	Měrná jednotka	Definice / popis	Monitorování, způsob vyplnění v aplikaci BENEFIT7
Počet nově vytvořených/inovovaných produktů (Kód v NČI: 064310)	Počet	<p>Celkový počet nově vytvořených/inovovaných produktů, ve kterých provedené změny v jejich cílech, obsahu, metodách a formách zvýšily jejich kvalitu (nové/inovované vzdělávací programy, nové vzdělávací moduly, studijní materiály, pilotní ověřování, analýzy, studie, syntézy, učební pomůcky, e-learningové kurzy, webové portály atd.).</p> <p>V podmínkách výzvy 5.3 OP VaVpl se jedná o vytvoření metodik hodnocení jednotlivých typů programů účelové podpory. Jedná se o metodiku (nutnou podmínkou je novost postupů), která byla přijata poskytovatelem daného programu účelové podpory pro využití v praxi. Započítat lze až metodiky, které jsou výsledné a lze je aplikovat v hodnocení daného programu, nikoliv jednotlivé průběžné či průřezové metodiky.</p>	Cílová hodnota indikátoru bude závazná na úrovni projektu i programového dokumentu.

<p>Počet zapojených institucí do systému hodnocení účelové podpory VaV (Kód v NČI: 132600)</p>	<p>Počet</p>	<p>Celkový počet v projektu zapojených institucí. Jedná se o instituce, které jsou konečnými uživateli výstupů – metodik hodnocení jednotlivých programů účelové podpory. Jedná se o příjemce, partnery projektu a spolupracující organizace.</p>	<p>Cílová hodnota indikátoru bude závazná na úrovni projektu.</p>
<p>Počet pracovníků určených pro hodnocení programů účelové podpory VaV (Kód v NČI: 132700)</p>	<p>Počet</p>	<p>Celkový počet pracovníků, jejichž převažující náplní práce (minimálně 0,5 úvazku FTE) je hodnocení programů účelové podpory u jednotlivých poskytovatelů účelové podpory. Pracovníci musí být v pracovních právním vztahu k příjemci projektu, či jeho smluvnímu partnerovi.</p>	<p>Cílová hodnota indikátoru bude nezávazná na úrovni projektu.</p>