

Zápis ze semináře:

Výměna zkušeností s realizací projektů OP VK

Téma: Projekty z oblasti podpory 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji

23. dubna 2013, MŠMT, Corso IIa, Křižíkova 34/148, Praha 8

V úvodu semináře přivítal všechny účastníky moderátor setkání Mgr. Filip Týc – gestor pro oblast podpory 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (dále OP VK). Účastníci byli srdečně přivítáni a informováni o tom, že se jedná již o 2. seminář k výměně zkušeností mezi příjemci OP VK oblasti podpory 2.3 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji.

Účastníkům byly představeny webové stránky MŠMT, na kterých jsou prezentovány výstupy ze seminářů: <http://www.msmt.cz/strukturalni-fondy/vase-projekty-priklady-dobre-praxe>. Před zahájením samotné prezentace projektů se všichni přítomní navzájem představili.

Seminář byl tentokrát zaměřen na téma „Projekty z oblasti podpory 2.3 – Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji – lékařské obory“. Pozvání na seminář přijali také zástupci odboru vzdělávání MŠMT a projektoví manažeři odboru CERA.

Po představení každého projektu proběhla diskuze nad obsahem a výstupy projektu.

❖ OTÁZKY K PŘEDSTAVENÝM PROJEKTŮM¹

- 1. Podpora lidských zdrojů pro biomedicínský a translační výzkum v regionu Střední Morava, Univerzita Palackého v Olomouci, Ing. Bc. Ivo Überall, Ph.D.**

Zástupce MŠMT J. Hakenová: Univerzita Palackého je příjemcem dotace z oblasti podpory 2.4 Partnerství a sítě, máte s tímto projektem nějaké synergie?

Projekt, o kterém mluvíte, má na starosti jiná pobočka univerzity. Synergie mezi těmito projekty nejsou.

Zástupce MŠMT J. Hakenová: zmínil jste výzkumné centrum Biomedrev, předpokládáte, že někteří výzkumníci z projektu budou moci absolvovat stáž v daném centru?

Ano bude to možné, podpořené osoby budou následně v centru zaměstnány.

Zástupce MŠMT J. Hakenová: Máte konkrétní počty podpořených osob, které budou tvořit vědecký tým?

Jedná se přibližně o 20 osob (výzkumníků).

¹ Podrobné představení jednotlivých projektů viz prezentace

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

2. Tvorba týmů pro Centrum mikrobiologie a imunologie, MIKROBIOLOGICKÝ ÚSTAV AV ČR, Ing. Jiří Janata, CSc., Mgr. Lucie Najmanová, PhD., RNDr. Renata Štěpánková, CSc.

Zástupce MŠMT J. Hakenová: jak jste si zajistili nepřekrývání jednotlivých aktivit v rámci aktivit tohoto a dalších projektů?

Jednotlivé klíčové aktivity z prolínajících se projektů na sebe navazují, nepřekrývají se, ale naopak se doplňují.

Zástupce MŠMT J. Hakenová: vědecko-výzkumná činnost z jednotlivých projektů probíhá ve stejných prostorech, pracovníci hrazení z různých projektů pak pracují vedle sebe, jak je oddělujete?

Práce jednotlivých pracovníků je zcela jasně rozdělena, v žádném případě nedochází k překryvu.

Mikrobiologický ústav AV ČR J. Janata: při realizaci projektu máme velké problémy s výběrovými řízeními hlavně s tím, že musí instituce vypisovat výběrová řízení napříč projekty, každý projekt má své specifické požadavky a jednotliví pracovníci mají vlastní potřeby, je obtížné je sjednotit, hlavně pak v oblasti vědy a výzkumu.

ČVUT V. Malina: máme stejný problém, ale největší problém vidím v zákoně a v následných vyhláškách MŠMT a nařízení EU; největší problémy máme při obecné specifikaci obsahu, kde nesmíme mít uvedenou konkrétní specifikaci požadavku.

3. Molekulární genetik a nádorových a kardiovaskulárních chorob, Univerzita Karlova v Praze, prof. MUDr. Ondřej Topolčan, CSc., MUDr. Radka Fuchsová;

Zástupce MŠMT J. Hakenová: kolik bylo podpořeno osob v rámci projektu, získal projekt nové pracovníky, kteří by v budoucnu pracovali v daném výzkumném centru? Jaký byl vědomostní posun pracovníků?

Univerzita Karlova v Praze O. Topolčan: v rámci organizace dochází stále k personálním posunům (povýšení, přesun na nové místo), do projektu byli zapojeni dva postdoci. V současné době již máme naplněné MI, protože jsme zrealizovali více kurzů, než jsme původně plánovali a to pro velký zájem účastníků o danou tematiku. Na západočeské univerzitě stále probíhají přednášky.

Zástupce MŠMT J. Hakenová: Kolik osob tvoří Váš odborný tým?

Univerzita Karlova v Praze O. Topolčan: odborný tým je asi 8 členný, členové působí v oblasti klinické i laboratorní.

Zástupce MŠMT J. Hakenová: plánujete v závěrečné části projektu rozšířit personální kapacity ve dvou zmiňovaných centrech?

Ano.

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zástupce MŠMT J. Englmajer: Jak probíhá spolupráce mezi jednotlivými VŠ a je spolupráce na dobré úrovni? Počítáte s další spoluprací i po skončení projektu?

Univerzita Karlova v Praze O. Topolčan: Spolupráce probíhá dobře, hlavně na úrovni seminářů a na konferencích. Zatím se rýsuje spolupráce s Ostravskou universitou v přenosu zkušeností v oblasti kardiologie. S mezinárodními pracovišti spolupracujeme stále hlavně s americkými pracovišti a s pracovišti v Pise (nádorová problematika a farmakologie).

4. Mezinárodní spolupráce na Fakultě biomedicínského inženýrství ČVUT, České vysoké učení technické v Praze, Ing. Vojtěch Malina, Mužík Jan

Zástupce MŠMT J. Hakenová: jistě víte o programu norské fondy? Budete se chtít v rámci tohoto programu nějak napojit?

ČVUT V. Malina: Ano. V ČR je velmi náročná administrace s projekty oproti zahraničí.

ČVUT J. Mužík: doplním ještě kolegu, již připravujeme společný projekt s Norskem, ale čekáme od loňského roku na to, až bude uzavřena mezinárodní smlouva.

Zástupce MŠMT J. Hakenová: Máte přehled, jestli již takováto asistenční služba v ČR existuje? Jaký je akční rádius pohybu seniora v zahraničí?

ČVUT V. Malina: Ano existují. Co se týče akčního rádiusu v zahraničí, tak tam kde je síť, je možné zařízení používat, ale pohyb v zahraničí je samozřejmě dražší.

5. IntegRECAMO: Intellectual Anchor, Masarykův onkologický ústav, Ing. Leoš Tomašík

Zástupce MŠMT J. Hakenová: podařilo se vám získat pouze jednoho zahraničního experta, ale určitě jste jich v projektu plánovali více. Měli jste v plánu udržet alespoň jednoho po dobu udržitelnosti? Kolik máte pracovníků v rámci center OP VaVpI?

Spolupráce se zahraničními institucemi probíhá, nyní jsou studenti na stáži, kteří se jednou stanou zaměstnanci centra. Výzkumná práce probíhá již od loňského roku, nově vzniklo cca 10 pracovních míst.

6. ICRC Human Bridge - podpora studijních pobytů českých vědců v zahraničí: Inkubátor mladých talentů, FN u sv. Anny, Mgr. Lucie Hanáková

Fakultní nemocnice u sv. Anny: při realizaci projektu máme velký problém s proplácením; jelikož spadáme pod MZ ČR, jsme hrazeni vždy ex-post;

Mikrobiologický ústav: při realizaci projektu narážíme na nastavená pravidla OP VK pro zahraniční cesty; přesný popis plánovaných cest, který je požadován v projektové žádosti, je pro tuto cílovou skupinu (výzkumníky) velmi nevhodný; většina jich chce např. realizovat jinou zahraniční cestu, než která je uvedena v projektové žádosti, dle toho, co je momentálně aktuální téma v daném oboru;

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Zástupce MŠMT F. Týc: problém je v tom, že OP VK není zaměřeno na klasické vědecké projekty, proto jsou některá pravidla pro vás náročnější, obtížnější. Z tohoto důvodu byly také poslední dvě výzvy vypsány takto specificky, tak aby lépe naplnily vaše potřeby;

Zástupce MŠMT J. Hakenová: při představení vašeho projektu jste zmínila riziko odchodu podpořených osob z projektu do zahraničí, proto jste také odstoupili od realizace zmiňované podaktivity v projektu.

Fakultní nemocnice u sv. Anny: ano, pro současné pracovníky máme tento problém řešen kvalifikačními dohodami, v rámci níž se musejí zavázat zůstat po absolvování školení, vzdělávání u nás. Jednalo se hlavně o pregraduální studenty, kteří nejdou zavázat kvalifikačními dohodami, proto jsme od realizace podaktivity odstoupili.

Zapsala: Mgr. Květuše Macháčková