
Ochrana duševního vlastnictví na České zemědělské univerzitě v Praze

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Touto novelou se mění směrnice rektora č. 3/2014 Ochrana duševního vlastnictví na České zemědělské univerzitě v Praze takto:

Článek 2

Změnový list

- (1) V čl. 1 odst. 2 se na konci tečka nahrazuje čárkou a za ustanovení se doplňuje text:
„Chartou pro výzkumné pracovníky, Kodexem chování a přijímání výzkumných pracovníků a Evropským kodexem chování pro integritu výzkumu.“

Článek 3

Přechodná a závěrečná ustanovení

- (1) Ustanovení směrnice rektora č. 3/2014 touto novelou nedotčená zůstávají v platnosti. Současně se touto novelou vydává úplné znění směrnice rektora č. 3/2014 ve znění této novely.
- (2) Tato novela nabývá platnosti a účinnosti dnem vyhlášení.
- (3) Nedílnou součástí této novely jsou následující přílohy:
- Příloha č. 1 – Úplné znění směrnice rektora č. 3/2014 (ve znění novely č. 6/2017)

V Praze dne 14. července 2017

prof. Ing. Jiří Balík, CSc., dr. h. c.
rektor
v. r.

Ochrana duševního vlastnictví na České zemědělské univerzitě v Praze

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Tato směrnice upravuje vztahy a stanoví některá práva a povinnosti zaměstnanců a studentů České zemědělské univerzity v Praze související se vznikem, ochranou a užíváním výsledků tvůrčí činnosti ve vztahu k České zemědělské univerzitě v Praze (dále jen "ČZU") se záměrem, aby byl podpořen tvůrčí potenciál ČZU, jejich zaměstnanců a spolupracujících subjektů a aby z této činnosti měli užitek zaměstnanci ČZU, ČZU, průmysl i celá společnost.
- (2) Touto směrnicí upravená oblast vztahů, práv a povinností v rámci vzniku, ochrany a využití výsledků tvůrčí činnosti ve vědě a výzkumu na ČZU se důsledně řídí mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána, platným právním řádem České republiky, Chartou pro výzkumné pracovníky, Kodexem chování a přijímání výzkumných pracovníků a Evropským kodexem chování pro integritu výzkumu.
- (3) Účelem této směrnice je nastavit jednotný postup a pravidla při ochraně a užívání výsledků tvůrčí činnosti, které vznikly ve vztahu k ČZU.

Článek 2

Základní pojmy

- (1) Duševním vlastnictvím se pro účely této směrnice rozumí výsledky tvůrčí činnosti uvedené v článku 2 Úmluvy o zřízení Světové organizace duševního vlastnictví¹, které zaměstnanec ČZU vytvořil při plnění úkolu vyplývajícího z pracovního poměru nebo jiného obdobného pracovněprávního vztahu k ČZU.
- (2) Vynálezem se pro účely této směrnice rozumí technické řešení, které je nové, je výsledkem vynálezecké činnosti a je průmyslově využitelné.
- (3) Patentem se pro účely této směrnice rozumí ochranný dokument, který se uděluje za účelem ochrany vynálezů. Majitel patentu má výlučné právo chráněný vynález využívat, poskytovat souhlas k využívání jiným osobám (např. prostřednictvím licence) a má právo převést patent na jinou osobu.

¹ Úmluva o zřízení Světové organizace duševního vlastnictví, podepsaná ve Stockholmu dne 14. července 1967, změněná dne 2. října 1979 a zveřejněná ve vyhlášce číslo 69/1975 Sb., ve znění vyhlášky číslo 80/1985 Sb.

- (4) Užitečným vzorem se pro účely této směrnice rozumí technické řešení, které je nové, přesahuje rámec pouhé odborné dovednosti a je průmyslově využitelné.
- (5) Průmyslovým vzorem se pro účely této směrnice rozumí vzhled výrobku nebo jeho části, spočívající zejména ve znacích linií, obrysů, barev, tvaru, struktury nebo materiálů výrobku samotného, nebo jeho zdobení, který je nový a má individuální povahu.
- (6) Biotechnologickým vynálezem se pro účely této směrnice rozumí vynález, který se týká:
- a) biologického materiálu, který je izolován ze svého přirozeného prostředí nebo vyráběn technickým postupem, i když se již v přírodě vyskytl,
 - b) rostlin nebo zvířat, není-li technická proveditelnost vynálezu omezena na určitou odrůdu rostlin nebo plemeno zvířete, nebo
 - c) mikrobiologického nebo jiného technického postupu a výrobku, jiného než je rostlinná odrůda nebo zvířecí plemeno, získaného tímto způsobem.
- (7) Podnikovým vynálezem se pro účely této směrnice rozumí vynález, který byl vytvořen původcem ke splnění úkolu vyplývajícího z pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k ČZU.
- (8) Původcem se pro účely této směrnice rozumí fyzická osoba, která vytvořila technické řešení nebo průmyslový vzor vlastní tvůrčí činností a je v pracovním nebo jiném pracovněprávním vztahu k ČZU (například akademický či neakademický pracovník ČZU, hostující profesor či odborný asistent).
- (9) Spolupůvodcem se pro účely této směrnice rozumí fyzická osoba, která vytvořila technické řešení nebo průmyslový vzor vlastní tvůrčí činností společně s jinou osobou. Spolupůvodci mají právo na technické řešení či průmyslový vzor v rozsahu, v jakém se podíleli na jejich vytvoření.
- (10) Autorem se pro účely této směrnice rozumí fyzická osoba, která vytvořila autorské dílo dle zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), v platném znění a je v pracovním nebo jiném pracovněprávním vztahu k ČZU (například akademický či neakademický pracovník ČZU, hostující profesor či odborný asistent).
- (11) Autorským dílem se pro účely této směrnice rozumí dílo literární a jiné dílo umělecké a dílo vědecké, které je jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a je vyjádřeno v jakékoli objektivně vnímatelné podobě včetně podoby elektronické, trvale nebo dočasně, bez ohledu na jeho rozsah, účel nebo význam. Za autorské dílo se pro účely této směrnice rozumí mimo jiné také díla fotografická, audiovizuální a kartografická, přičemž počítačový program jako takový se taktéž považuje za autorské dílo.
- (12) Zlepšovacím návrhem se pro účely této směrnice rozumí technické, výrobní nebo provozní zdokonalení, jakož i řešení problémů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí, s nimiž má zlepšovatel právo nakládat.
- (13) Zlepšovatelem se pro účely této směrnice rozumí fyzická osoba, která vytvořila zlepšovacím návrh vlastní tvůrčí činností a je v pracovním nebo jiném pracovněprávním vztahu k ČZU (například akademický či neakademický pracovník ČZU, hostující profesor či odborný asistent).

- (14) Ochrannou známkou se pro účely této směrnice rozumí jakékoliv označení schopné grafického znázornění, zejména slova, včetně osobních jmen, barvy, kresby, písmena, číslice, tvar výrobku nebo jeho obal, pokud je toto označení způsobilé odlišit výrobky nebo služby jedné osoby od výrobků nebo služeb jiné osoby.
- (15) Obchodním tajemstvím se pro účely této směrnice rozumí konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí se závodem a ČZU zajišťuje ve svém zájmu odpovídajícím způsobem jejich utajení.

Článek 3

Základní principy ochrany duševního vlastnictví na ČZU

- (1) Osoba v pracovním poměru nebo jiném pracovněprávním vztahu k ČZU (dále jen „zaměstnanec ČZU“) je povinna chránit veškeré duševní vlastnictví ČZU jakožto zaměstnavatele, jakož i práva s ním spojená, včetně odpovídajících opatření směřujících k utajení skutečností a poznatků, které představují obchodní tajemství a know-how patřící ČZU.
- (2) Zaměstnanec i student ČZU je povinen zdržet se jakéhokoli jednání, které by mohlo být v rozporu s oprávněnými zájmy ČZU ve vztahu k duševnímu vlastnictví ČZU a jednání, které by mohlo ohrozit nebo poškodit duševní vlastnictví ČZU.
- (3) Zaměstnanec ČZU je povinen dbát, aby při plnění povinností vyplývajících z pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k ČZU nedocházelo k porušování práv k duševnímu vlastnictví třetích osob.
- (4) Zaměstnanec ČZU je povinen při zveřejňování výsledků výzkumu nebo vývoje postupovat tak, aby neohrozil zájem ČZU jakožto zaměstnavatele na právní ochranu předmětu duševního vlastnictví, zejména nezveřejnil tyto výsledky dříve, než došlo k rozhodnutí ČZU o uplatnění práva na předmět duševního vlastnictví.
- (5) Zaměstnanec ČZU je i po ukončení pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k ČZU povinen zachovávat práva k duševnímu vlastnictví, včetně obchodního tajemství a know-how, které patří ČZU, tyto poznatky nevyužívat, nezveřejňovat a neposkytovat jiným osobám.
- (6) ČZU jakožto zaměstnavatel je v souladu s obecně závaznými právními předpisy povinna chránit a respektovat veškerá práva k duševnímu vlastnictví, která mohou v souvislosti s plněním pracovních povinností zaměstnanci ČZU vzniknout, zejména je povinna umožnit zaměstnancům ČZU, aby v případě neuplatnění práva na předmět duševního vlastnictví ze strany ČZU mohli k předmětu duševního vlastnictví uplatnit příslušná práva na své jméno a své náklady, aniž by došlo ze strany ČZU ke zveřejnění těchto poznatků.

Článek 4
Uplatnění práv k duševnímu vlastnictví

*Oddíl 1
Výsledky technické tvůrčí činnosti a průmyslového výtvarnictví*

Pododdíl 1
Informační povinnost

- (1) Pokud zaměstnanec ČZU vytvoří při plnění úkolu vyplývajícího z pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k ČZU technické řešení nebo průmyslový vzor, u něhož lze předpokládat, že splňuje podmínky průmyslověprávní ochrany, je povinen ČZU (níže uvedené pracoviště) o této skutečnosti neprodleně, písemně informovat a předat jí podklady potřebné k posouzení tohoto technického řešení či průmyslového vzoru.
- (2) Povinnost dle předchozího odstavce bude splněna zaměstnancem ČZU předáním řádně a úplně vyplněného oznámení o vytvoření technického řešení nebo průmyslového vzoru (dále jen „Oznámení“) Centru inovací a transferu technologií (dále jen „CITT“). Zaměstnanec CITT bezodkladně písemně potvrdí převzetí Oznámení. Datum převzetí je datem, od kterého běží zákonná lhůta k uplatnění práva podle příslušných obecně závazných právních předpisů. Oznámení je umístěné na intranetu ČZU v sekci Správa obsahu/CITT/Ochrana duševního vlastnictví/Podat oznámení. Oznámení je zaměstnanec ČZU povinen předat CITT, a to v elektronické podobě (odesláním elektronického formuláře přes intranet ČZU) a ve dvou vyhotoveních v listinné podobě (vytištěním podaného elektronického formuláře) s podpisem oznamovatele (zaměstnance ČZU).

Pododdíl 2
Řízení o Oznámení

- (1) CITT je povinno vést průběžně číslovaný deník Oznámení, jejichž předmětem je nabídka předmětů technických řešení a průmyslových vzorů zaměstnanců ČZU (dále jen „předmět Oznámení“) k jejich uplatnění ze strany ČZU.
- (2) Příslušný pracovník CITT je povinen vystavit zaměstnanci ČZU potvrzení o převzetí Oznámení, a to za předpokladu, že je toto Oznámení řádně vyplněno a je možné odborně posoudit vytvořené technické řešení či průmyslový vzor. Dnem řádného převzetí Oznámení začíná běžet ČZU tříměsíční zákonná lhůta podle ustanovení § 9 odst. 3 zákona č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, v platném znění k uplatnění práva na předmět Oznámení.
- (3) Příslušný pracovník CITT a vedoucí pracoviště ČZU, který je zaměstnanci ČZU jakožto původci předmětu Oznámení nadřízen, jsou povinni poskytnout zaměstnanci ČZU při vyplňování Oznámení účinnou podporu.
- (4) CITT je povinno vést o každém Oznámení samostatný spis, v němž uchovává originály veškerých dokumentů, které se k Oznámení vztahují, a tyto dokumenty řádně čísluje vzestupnou řadou podle doby, kdy CITT došly.

- (5) Není-li smlouvou mezi ČZU a třetím subjektem či v této směrnici stanoveno jinak, přechází právo na předmět Oznámení na ČZU. Právo na původcovství tím není dotčeno.
- (6) Oznámení včas projedná a posoudí hodnotící komise pro ochranu duševního vlastnictví ČZU (dále jen „Hodnotící komise“). Hodnotící komise vypracuje posudek nejpozději do 4 týdnů od obdržení Oznámení od CITT, nebude-li CITT stanovena jiná lhůta, který je základním podkladem pro konečné rozhodnutí rektora o uplatnění práva na předmět Oznámení.
- (7) Posudek dle předchozího odstavce musí zahrnovat výslovný návrh na uplatnění či neuplatnění práva na předmět Oznámení, dále návrh na způsob zajištění průmyslověprávní ochrany předmětu Oznámení, předběžný návrh na případnou zahraniční ochranu předmětu Oznámení a návrh zdrojů, ze kterých budou hrazeny náklady na průmyslověprávní ochranu předmětu Oznámení. V případě návrhu na uplatnění práva na předmět Oznámení, musí posudek zahrnovat i návrh přiměřené odměny pro zaměstnance ČZU jakožto původce předmětu Oznámení.
- (8) Při návrhu zdrojů, z nichž budou hrazeny náklady na průmyslověprávní ochranu předmětu Oznámení je Hodnotící komise povinna upřednostňovat zdroje z grantových a podobných prostředků, dále zdroje z prostředků licenčního fondu ČZU, a není-li to možné, tak zdroje z prostředků příslušného pracoviště ČZU, na kterém předmět Oznámení vznikl (případně z podílové účasti několika pracovišť ČZU) či z jiných zdrojů ČZU.
- (9) CITT má právo požadovat pro účely vypracování posudku Hodnotící komisí další písemná stanoviska odborných útvarů ČZU, která se stanou podkladem pro projednání v Hodnotící komisi.
- (10) CITT je povinno v dostatečném časovém předstihu předložit Oznámení společně s posudkem Hodnotící komise rektorovi ke konečnému rozhodnutí o uplatnění práva na předmět Oznámení tak, aby mohlo nejpozději ve lhůtě 3 měsíců od řádného převzetí Oznámení sdělit zaměstnanci ČZU jakožto původci předmětu Oznámení konečné stanovisko ČZU k Oznámení.
- (11) Uplatněním práva na předmět Oznámení podle této směrnice a v souladu s platným právním řádem České republiky vzniká ČZU výhradní právo nakládat s předmětem Oznámení.
- (12) V případě uplatnění práva na předmět Oznámení podle této směrnice a v souladu s platným právním řádem České republiky ze strany ČZU nejsou zaměstnanec ČZU, který je původcem předmětu Oznámení, ani pracoviště ČZU, na kterém předmět Oznámení vznikl, oprávněni samostatně jednat s patentovými zástupci o průmyslověprávní ochraně předmětu Oznámení, ani jednat přímo s Úřadem průmyslového vlastnictví či poskytovat jakékoli informace týkající se možností či podmínek komercializace jednotlivých předmětů Oznámení. Tato oprávnění v takovém případě jménem ČZU vykonává CITT.
- (13) Příslušní zaměstnanci CITT, zaměstnanci ČZU, kteří jsou původci konkrétních předmětů Oznámení, a jednotliví členové Hodnotící komise jsou ode dne převzetí Oznámení do doby využití příslušných prostředků průmyslověprávní ochrany předmětu Oznámení ze strany ČZU vázáni povinností mlčenlivosti o všech skutečnostech a okolnostech, které se týkají Oznámení a jeho předmětu. Pokud se ČZU rozhodne nevyužít příslušných prostředků průmyslověprávní ochrany předmětu Oznámení, ačkoli uplatnila právo na předmět Oznámení a rozhodne se předmět Oznámení utajit, trvá povinnost mlčenlivosti dle předchozí věty bez časového omezení.

- (14) V případě výslovného neuplatnění práva na předmět Oznámení a stejně tak v případě marného uplynutí dle odst. 10 tohoto článku přechází právo na patent či vzor na zaměstnance ČZU. ČZU umožní zaměstnanci zajistit podání odpovídající přihlášky vynálezu nebo užitého vzoru na jeho jméno a náklady a to i tím, že zajistí nezveřejnění předmětu Oznámení nejméně po dobu tří měsíců od uplynutí tříměsíční lhůty od předložení Oznámení ČZU.
- (15) V případě zmeškání tříměsíční lhůty podle odst. 2 tohoto pododdílu směrnice je možné tento stav zhojit ve prospěch ČZU pouze na základě smlouvy mezi původcem a ČZU.
- (16) V případě předmětů Oznámení, u kterých došlo k jejich vytvoření za účasti tvůrčí činnosti dalších osob, které nejsou v pracovním poměru či jiném pracovněprávním vztahu k ČZU, je nutno před zajištěním průmyslověprávní ochrany písemně smluvně sjednat, která osoba se stane případným spolupřihlašovatelem ČZU, bude-li ze strany ČZU uplatněno právo na předmět Oznámení. Součástí takové smlouvy musí být i podíl na spoluvlastnictví mezi ČZU a takovou další osobou, který odpovídá podílu tvůrčí činnosti na vytvoření předmětu Oznámení zaměstnancem ČZU a takovou další osobou. Dále musí taková smlouva obsahovat způsoby spolufinancování průmyslověprávní ochrany předmětu Oznámení, jakož i způsob rozhodování o jeho využívání, udělování licencí, převodu či jiného nakládání s vytvořeným předmětem Oznámení. Za vyjednávání jednotlivých ustanovení takové smlouvy odpovídá příslušný pracovník CITT, který bude spolupracovat s vedoucími pracovišť ČZU, kteří jsou nadřízeni zaměstnancům ČZU jakožto původcům, resp. spolupůvodcům příslušného předmětu Oznámení. Při vyjednávání smluv dle tohoto odstavce je příslušný pracovník CITT povinen postupovat v souladu s vnitřními předpisy ČZU.

Oddíl 2

Zlepšovací návrhy

- (1) Zaměstnanec ČZU, který se stane zlepšovatelem, je povinen nabídnout zlepšovací návrh ČZU jakožto svému zaměstnavateli, pokud se týká oboru práce nebo činnosti ČZU, a to prostřednictvím CITT.
- (2) Zaměstnanec ČZU jakožto zlepšovatel je povinen v nabídce zlepšovacího návrhu uvést stručný popis současného stavu techniky, její nevýhody, které zlepšovací návrh odstraňuje, a podrobně popsat vlastní konkrétní řešení (zlepšovací návrh), včetně uvedení možnosti jeho využití a výhod. Je-li to vhodné, bude nabídka zlepšovacího návrhu doplněna schematickými výkresy, tabulkami, výsledky měření a případně dalšími podklady.
- (3) CITT je povinno vést evidenci o nabídkách zlepšovacích návrhů a o každé z nabídek samostatný spis, v němž shromažďuje a uchovává veškeré dokumenty týkající se jednotlivých nabídek.
- (4) Hodnotící komise je povinna věcně projednat nabídku zlepšovacího návrhu předloženou jí k posouzení ze strany CITT. Po věcném projednání nabídky zlepšovacího návrhu je Hodnotící komise povinna předložit rektorovi vyjádření se stručným odůvodněním, zda doporučuje nabídku zlepšovacího návrhu ze strany ČZU přijmout a uzavřít se zlepšovatelem smlouvu o přijetí nabídky zlepšovacího návrhu včetně odměny za něj, nebo zda doporučuje nabídku zlepšovacího návrhu ze strany ČZU odmítnout. V případě, že Hodnotící komise doporučí rektorovi nabídku zlepšovacího návrhu ze strany ČZU přijmout je povinna za součinnosti CITT v odůvodnění uvést

také zdroj pro financování odměny za zlepšovací návrh zaměstnanci ČZU, odměna obvykle nepřesáhne 10 000 Kč.

- (5) V případě, že Hodnotící komise shledá zlepšovací návrh za přínosný pro ČZU a navrhne rektorovi nabídku zlepšovacího návrhu ze strany ČZU přijmout, je povinna rektorovi předložit smlouvu o přijetí nabídky zlepšovacího návrhu včetně odměny za něj se zaměstnancem ČZU jakožto zlepšovatelem tak, aby tato smlouva mohla být uzavřena nejpozději do dvou měsíců od předložení nabídky zlepšovacího návrhu zaměstnancem ČZU.
- (6) Právo využívat zlepšovací návrh vzniká ČZU okamžikem uzavření smlouvy se zaměstnancem ČZU jakožto zlepšovatelem o přijetí nabídky zlepšovacího návrhu a odměně za něj.
- (7) V případě odmítnutí nabídky zlepšovacího návrhu ze strany ČZU nebo neuzavření smlouvy o přijetí zlepšovacího návrhu a odměně za něj do dvou měsíců od doručení nabídky zlepšovacího návrhu CITT, má zaměstnanec ČZU jakožto zlepšovatel právo se zlepšovacím návrhem nakládat bez omezení.

Oddíl 3 Autorská díla

- (1) Pokud zaměstnanec ČZU jakožto autor vytvořil autorské dílo ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k ČZU, jedná se o zaměstnanecké autorské dílo, k němuž přísluší majetková práva ČZU jakožto zaměstnavateli, není-li smlouvou mezi ČZU a třetím subjektem či v této směrnici stanoveno jinak.
- (2) ČZU je oprávněna zaměstnanecké dílo zveřejnit, upravit, zpracovat včetně překladu, spojit s jiným dílem, či zařadit do souborného díla a uvádět jej na veřejnosti pod svým jménem. Dále je ČZU oprávněna nehotové zaměstnanecké dílo dokončit v souladu s potřebami ČZU, užít je či poskytnout třetí osobě právo k jeho užití.
- (3) Nevykonává-li ČZU majetková práva k zaměstnaneckému dílu vůbec nebo je vykonává nedostatečně, má zaměstnanec ČZU, který je autorem takového díla, právo požadovat, aby mu ČZU za obvyklých podmínek udělila právo k užití zaměstnaneckého díla.
- (4) Osobnostní práva zaměstnance ČZU jakožto autora k zaměstnaneckému dílu zůstávají nedotčena.
- (5) Zaměstnanec ČZU jakožto autor zaměstnaneckého díla má vůči ČZU právo na přiměřenou dodatečnou odměnu, jestliže se mzda nebo jiná odměna vyplacená zaměstnanci ČZU ze strany ČZU dostane do zjevného nepoměru k zisku ČZU z využití práv k zaměstnaneckému dílu či jeho významu pro dosažení takového zisku.
- (6) Komercializaci zaměstnaneckých děl zajišťují zejména pracoviště ČZU, na nichž tato zaměstnanecká díla vznikla, přičemž CITT je povinno jim poskytovat metodickou pomoc.

Oddíl 4 Ochranné známky

- (1) V případě, že v rámci činnosti ČZU se vyskytnou podmínky, kdy je v zájmu ČZU průmyslověprávní ochrana formou ochranné známky, je příslušný vedoucí zaměstnanec ČZU povinen předložit CITT návrh na podání příslušné přihlášky ochranné známky, včetně seznamu výrobků a služeb, pro které by mělo být o právní ochranu žádáno. Příslušný pracovník CITT je povinen návrh na podání příslušné přihlášky ochranné známky doručit k posouzení jeho úplnosti právnímu oddělení ČZU.
- (2) Po posouzení návrhu na podání příslušné přihlášky ochranné známky je právní oddělení ČZU povinno, je-li tento návrh neúplný, předat příslušnému vedoucímu zaměstnanci ČZU k doplnění, nebo je-li takový návrh úplný, předložit jej ke konečnému rozhodnutí o podání přihlášky ochranné známky rektorovi.
- (3) V případě kladného rozhodnutí o podání přihlášky ochranné známky ze strany ČZU je právní oddělení ČZU povinno za součinnosti CITT provést veškeré právní a administrativní úkony s tím spojené.
- (4) Náklady spojené se zápisem ochranné známky do rejstříku, včetně správních poplatků nese příslušné pracoviště ČZU, v rámci kterého byl předložen návrh na podání příslušné přihlášky ochranné známky.
- (5) CITT je povinno vést evidenci o jednotlivých návrzích na podání příslušné přihlášky ochranné známky a o každém z nich samostatný spis, v němž shromažďuje a uchovává veškeré dokumenty, jakož i evidenci jednotlivých ochranných známek.

Oddíl 5 *Obchodní tajemství*

- (1) Zaměstnanci ČZU jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech a informacích, které splňují podmínky obchodního tajemství a patří ČZU. Jedná se zejména o výsledky výzkumu a vývoje, počítačové programy, databáze, výsledky zkoušek a měření, návody k výrobě či měření, technickou a technologickou dokumentaci, receptury, projekty, obchodní a technické popisy, zásady licenční strategie a skutečnosti podobné povahy.
- (2) Každé jednání, které může ohrozit nebo omezit obchodní tajemství, které patří ČZU je zakázáno.
- (3) Skutečnosti a informace této povahy mohou být sdělovány třetím osobám pouze v případě, pokud třetí osoby podepsaly smlouvu o mlčenlivosti.
- (4) Povinnost mlčenlivosti představuje i zákaz zveřejnění obchodního tajemství v rámci literárního či vědeckého díla, ať již je či není zaměstnanec ČZU jeho autorem, či jedná-li se či nikoli o zaměstnanecké autorské dílo.

Článek 5 **Hodnotící komise**

- (1) Pro naplnění účelu této směrnice a plnění stanovených povinností se zřizuje se Hodnotící komise.

- (2) Hodnotící komise se skládá ze stálých členů a v případě potřeby dalších nejvýše dvou odborných poradců.
- (3) Stálými členy Hodnotící komise jsou její předseda, kterým je Prorektor pro strategii a informační systémy, vedoucí pracoviště ČZU zaměstnanec ČZU, který je původcem, resp. spolupůvodcem technického řešení nebo průmyslového vzoru nebo zlepšovatelem či tímto vedoucím pověřený zástupce, příslušný pracovník CITT určený pro spolupráci s jednotlivými fakultami ČZU a patentový zástupce určený CITT.
- (4) Odborné poradce na základě svého uvážení s přihlédnutím k náročnosti konkrétního předmětu Oznámení jmenuje předseda Hodnotící komise z řad odborníků.
- (5) Všichni stálí členové i odborní poradci tvořící Hodnotící komisi musí podepsat prohlášení o mlčenlivosti a jsou bez časového omezení vázáni povinností mlčenlivosti o všech skutečnostech, o kterých v rámci činnosti Hodnotící komise jednali nebo byli seznámeni.
- (6) Hodnotící komisi svolává její předseda. V pozvánce na jednání Hodnotící komise musí být uvedeny skutečnosti, jež budou předmětem jednání Hodnotící komise a složení Hodnotící komise pro konkrétní případ (případné jmenování odborných poradců). K pozvánce musí být připojena kopie Oznámení, příp. nabídka zlepšovacího návrhu, které mají Hodnotící komisi projednávány. Pozvánka na jednání Hodnotící komise musí být všem stálým členům a odborným poradcům doručena nejméně 1 týden před datem konání zasedání Hodnotící komise.
- (7) Výsledkem jednání Hodnotící komise o jednotlivých Oznámeních pro rektora musí být posudek obsahující výslovný návrh na uplatnění či neuplatnění práva na předmět Oznámení, přičemž tento návrh musí obsahovat:
 - a) V případě návrhu na uplatnění práva na předmět Oznámení i návrh na způsob právní ochrany (užitný vzor či patent pro technická řešení, průmyslový vzor pro řešení vnějšího vzhledu výrobků, či jejich kombinace, nebo návrh na utajení technického řešení, které se má stát obchodním tajemstvím ČZU) a předběžný návrh na teritoriální rozsah ochrany (mezinárodní přihláška, evropská patentová přihláška, přihláška pro jednotlivé státy, či kombinace těchto možností nebo pouze národní ochrana v České republice).
 - b) V případě návrhu na uplatnění práva na předmět Oznámení i návrh přiměřené odměny zaměstnanci či více zaměstnancům ČZU jakožto původcům.
 - c) Případně další návrhy týkající se například způsobů a směrů komercializace či druhů a způsobů zveřejnění.
- (8) Výsledkem jednání Hodnotící komise o jednotlivých nabídkách zlepšovacích návrhů pro rektora ČZU musí být vyjádření obsahující:
 - a) řádné odůvodnění, zda Hodnotící komise doporučuje nabídku zlepšovacího návrhu ze strany ČZU přijmout, a v takovém případě i návrh smlouvy o přijetí nabídky zlepšovacího návrhu a návrh přiměřené odměny zaměstnanci ČZU jakožto zlepšovatel, nebo
 - b) řádné odůvodnění, zda Hodnotící komise doporučuje nabídku zlepšovacího návrhu ze strany ČZU odmítnout
- (16) Hodnotící komise rozhoduje o znění posudku k Oznámení či vyjádření k nabídce zlepšovacího návrhu hlasováním. Hodnotící komise je usnášeníschopná v případě, že se jejího jednání účastní

alespoň tři stálí členové. Každý stálý člen má jeden hlas. V případě, že nebylo hlasováním dosaženo prosté většiny, rozhoduje hlas předsedy Hodnotící komise.

- (17) Každý stálý člen či odborný poradce Hodnotící komise, v případě nesouhlasu se zněním posudku k Oznámení či vyjádření k nabídce zlepšovacího návrhu Hodnotící komise má právo na to, aby důvody jeho nesouhlasu byly stručně písemně zaznamenány a staly se součástí znění posudku k Oznámení či vyjádření k nabídce zlepšovacího návrhu Hodnotící komise.
- (18) Všichni stálí členové i odborní poradci přítomní zasedání Hodnotící komise podepisují zápis z jednání Hodnotící komise.
- (19) V případě, že předmět Oznámení má alespoň jednoho spolupůvodce, který není v pracovním poměru či jiném pracovněprávním vztahu k ČZU, je Hodnotící komise povinna jednat pouze o znění posudku k Oznámení v rozsahu, který odpovídá podílu původce, který je v pracovním poměru či jiném pracovněprávním vztahu k ČZU, a při zpracování znění posudku je povinna brát v úvahu znění smlouvy mezi ČZU a tímto spolupůvodcem.

Článek 6

Přiměřená odměna za předmět Oznámení

- (1) V případě, že rektor rozhodl v souladu s touto směrnicí o uplatnění práva na předmět Oznámení dle článku 1 oddíl 1 této směrnice, má zaměstnanec ČZU jakožto původce vůči ČZU právo na přiměřenou odměnu.
- (2) Pro výši přiměřené odměny je rozhodující technický a hospodářský význam předmětu Oznámení, přínos dosažený jeho možným využitím nebo jiným uplatněním, přičemž se přihlíží k materiálovému podílu ČZU na vytvoření předmětu Oznámení a k rozsahu pracovních úkolů zaměstnance ČZU jakožto původce.
- (3) Přiměřenou odměnu navrhuje rektorovi ke schválení Hodnotící komise.
- (4) Pro stanovení konkrétní výše přiměřené odměny je Hodnotící komise povinna postupovat v konkrétních případech následujícím způsobem. Základní částka přiměřené odměny činí 3 000 Kč. Tato základní částka je modifikována následujícími koeficienty:

Zákonná kritéria:	Koeficient	Částka
Technický a hospodářský význam předmětu Oznámení		
Malý	0,1	
Střední	1	
Velký	3	
Přínos dosažený možným využitím předmětu Oznámení nebo jeho jiným uplatněním		
Malý	0,4	
Střední	1	
Velký	3	
Materiální podíl ČZU na vytvoření předmětu Oznámení		
Malý	2	
Střední	1	

Velký	0,1	
Součet		

Základ přiměřené odměny představuje součet tří shora stanovených částek.

- (5) Je-li zaměstnanců ČZU jakožto původců více, rozdělí se základ přiměřené odměny podle společného písemného prohlášení všech zaměstnanců ČZU o podílu na tvůrčí činnosti, která k vytvoření předmětu Oznámení vedla. Není-li takové společné písemné prohlášení k dispozici má se za to, že podíl všech zaměstnanců ČZU je stejný.
- (6) Základ přiměřené odměny stanovený podle odstavce 4 tohoto článku směrnice je u každého ze zaměstnanců ČZU dále korigován rozsahem jeho pracovních úkolů. Základ přiměřené odměny každého ze zaměstnanců ČZU bude násoben koeficientem 2 v případě, kdy pracovní úkoly zaměstnanec ČZU se vůbec netýkaly předmětu Oznámení, koeficientem 1, pokud se pracovní úkoly zaměstnanec ČZU do jisté míry týkaly předmětu Oznámení, a koeficientem 0,5, pokud se předmět Oznámení týkal významně pracovních úkolů zaměstnanec ČZU.
- (7) Přiměřená odměna za uplatnění práva na předmět Oznámení je splatná do dvou měsíců od rozhodnutí rektora o uplatnění tohoto práva a za administrativní zajištění její úhrady odpovídá CITT.
- (8) Přiměřená odměna se primárně vyplácí z prostředků licenčního fondu.
- (9) V případě, že se již vyplacená přiměřená odměna dostane do zjevného nepoměru s přínosem dosaženým pozdějším využitím nebo jiným uplatněním předmětu Oznámení (například poskytnutím výnosné licence či převodem předmětu Oznámení, či výnosů ze společných podniků a spin off, kam byl předmět Oznámení vkládán jako nehmotný majetek ČZU), má zaměstnanec ČZU jakožto původce právo na dodatečné vypořádání.
- (10) Výše dodatečného vypořádání závisí na výši čistého výnosu z dosaženého přínosu. Čistým výnosem je částka představující rozdíl mezi finanční částkou, kterou získala ČZU a přímými náklady na komercializaci, které jsou evidovány CITT. Za tyto přímé náklady se považují částky použité na zajištění právní ochrany předmětu Oznámení, na právní služby související přímo se skutečným dodatečným přínosem (například poradenství v souvislosti s licenční smlouvou nebo smlouvou o převodu předmětu Oznámení), obchodní a marketinkové analýzy a přímo související rešerše. Výpočet výše dodatečného vypořádání stanovuje následující tabulka:

Čisté výnosy	Zaměstnanec ČZU	Pracoviště zaměstnanec ČZU	Licenční fond ČZU
Do 1 mil. Kč	80 %	10 %	10 %
Nad 1 mil. Kč.	70 %	20 %	10 %

- (11) Částka stanovená jako dodatečné vypořádání zaměstnanec ČZU je splatná do dvou měsíců od data, kdy byla částka jakožto přínos za pozdější využití či jiné uplatnění předmětu Oznámení připsána na účet ČZU, a za administrativní zajištění její úhrady odpovídá CITT.

Článek 7

Společný vývoj a výzkum na zakázku

- (1) Při společném řešení vědecko-výzkumných, vývojových a podobných projektů (dále jen „projekt“) s jinými právníckými a fyzickými osobami musí být předem písemně smluvně sjednán mechanismus, který jednoznačně upraví alespoň následující vztahy a skutečnosti týkající se možného vzniku duševního vlastnictví:
 - a) stanovení podmínek využívání předmětů duševního vlastnictví ČZU a jiných právníckých a fyzických osob pro účely projektu.
 - b) stanovení výlučnosti k uplatnění práv dle této směrnice ze strany ČZU k předmětu duševního vlastnictví, které v rámci řešení projektu bylo vytvořeno pouze tvůrčí činností zaměstnanců ČZU.
 - c) stanovení podmínek využívání předmětů duševního vlastnictví vytvořených v rámci řešení projektu společnou tvůrčí činností zaměstnanců ČZU a jiných právníckých a fyzických osob, zejména stanovení kdo a za jakých podmínek bude zajišťovat průmyslověprávní ochranu, jak budou hrazeny její náklady, kdo bude rozhodovat o využití těchto předmětů duševního vlastnictví, kdo bude přivolovat k licenčním smlouvám a bude mít případně pravomoc převést tato práva na třetí osobu, a kdo zajistí optimální komercializaci uvedených předmětů duševního vlastnictví.
- (2) Za sjednání příslušných smluvních ujednání podle odstavce 1 tohoto článku odpovídá vedoucí příslušného pracoviště ČZU, které přistupuje ke společnému řešení projektu s jinými právníckými a fyzickými osobami, přičemž k tomu využije odbornou podporu specializovaných pracovišť ČZU (CITT a právní oddělení).

Článek 8

Zajištění právní ochrany a další nakládání s předměty duševního vlastnictví

- (1) V případě rozhodnutí rektora o zajištění právní ochrany na předmět Oznámení zajišťuje veškeré související činnosti CITT, včetně volby vhodného patentového zástupce po dohodě s vedoucím pracoviště zaměstnanec ČZU jakožto původce a včasného placení správních a udržovacích či obnovovacích poplatků.
- (2) Zaměstnanec ČZU je povinen poskytnout CITT, patentovému zástupci, případně dalším pracovištím ČZU účinnou pomoc při zajištění průmyslověprávní ochrany, nakládání s nabytými právy a komercializaci těchto řešení.
- (3) Před zaplacením ročních udržovacích poplatků projedná důvodnost prodloužení průmyslověprávní ochrany CITT s vedoucím příslušného pracoviště zaměstnanec ČZU jakožto původce a navrhne prodloužení či neprodloužení a způsob financování udržovacích poplatků rektorovi. Implicitním zdrojem financování udržovacích poplatků jsou prostředky příslušného pracoviště zaměstnanec ČZU.
- (4) V případě, že ČZU se rozhodne dále neudržovat v platnosti právní ochranu předmětu Oznámení na své jméno a své náklady, nabídne možnost převedení těchto práv na zaměstnanec ČZU, který

je původcem, aby tento na své jméno a vlastní náklady dále právní ochranu předmětu Oznámení měl či měl možnost ji udržovat a s předměty Oznámení nakládat.

- (5) CITT poskytuje zaměstnancům ČZU odbornou pomoc při komercializaci předmětů duševního vlastnictví.
- (6) Veškeré smlouvy a jiné smluvní dokumenty (například opční smlouvy, licenční smlouvy, smlouvy o převodu práv k duševnímu vlastnictví, smlouvy na vývoj a výzkum na zakázku, grantové smlouvy a podobné smlouvy s jinými právními subjekty) týkající se komercializace jednotlivých práv duševního vlastnictví, která patří ČZU, eviduje a z hlediska komercializace posuzuje CITT.
- (7) Zaměstnanec ČZU jež požaduje uzavření smlouvy dle odst. 6 tohoto článku je povinen návrh takové smlouvy předložit v elektronické (editovatelné) podobě CITT. CITT je povinno tyto smlouvy předložit právnímu oddělení ČZU k posouzení a zajištění podpisu ze strany ČZU.

Článek 9

Přechodná a závěrečná ustanovení

- (1) Kontrolu nad dodržováním jednotlivých ustanovení této Směrnice je povinen zajišťovat Prorektor pro strategii a informační systémy.
- (2) Nedodržení povinností vyplývajících z této směrnice bude považováno za porušení povinností vyplývajících z pracovněprávního vztahu mezi ČZU a zaměstnancem ČZU, a to včetně možných důsledků vyplývajících z porušení těchto povinností.
- (3) V řízeních o předmětech práv duševního vlastnictví zahájených před účinností této směrnice, ale dosud neukončených, se pokračuje podle této směrnice, pokud není výslovně stanoveno jinak. Úkony provedené před účinností této směrnice zůstávají v platnosti.
- (4) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem vyhlášení.
- (5) Touto směrnicí se ruší směrnice rektora č. 2/2011 o ochraně a realizaci práv duševního vlastnictví na ČZU a rozhodnutí rektora č. 7/2011, kterým se stanovuje výše odměn z využívání práv průmyslového vlastnictví.