



Č.j.: SŘ/14/529

Směrnice VTIRV, v.v.i. c. 2/2014
Ochrana a uplatňování práv duševního vlastnictví ve Výzkumném ústavu
rostlinné výroby, v.v.i.

ČLÁNEK PRVNÍ

Účel této směrnice a pojmy

1. Ucelení této směrnice je upravit a sjednotit postupy v oblasti ochrany a uplatňování práv k nemotným statkům (duševní vlastnictví), a to zejména průmyslových práv, autorských práv, jakož i dalších práv vztahujících se k duševní činnosti ve Výzkumném ústavu rostlinné výroby, v.v.i.. dále jen VÚRV.
2. Pojmy:
 - a) Průmyslovými právy se rozumí souhrn práv k nemotným statkům, které jsou průmyslově využitelné a jsou výsledkem tvůrčí činnosti, tzn. k vynálezu, k užitnému patentu nebo k designu chráněnému průmyslovým vzorem, ke zlepšovacím návrhům. Do oblasti průmyslových práv patří dále práva označení, vyplývající z ochrany obchodního jména, ochranné známky, či označení původu.
 - b) Právní ochranu autorství k odrůdám rostlin zajišťuje Mezinárodní unie pro ochranu nových odrůd rostlin (UPOV), jejímž je ČR členem. Posláním UPOV je poskytování a rozvoj efektivního systému právní ochrany odrůd rostlin, s cílem podpořit vývoj nových odrůd rostlin, ku prospěchu společnosti. Právní ochrana se řídí dokumenty UPOV „Act of 1961/1972, International Convention for the Protection of New Varieties of Plants“ a „Additional Act of November 10, 1972, Amending the International Convention for the Protection of New Varieties of Plants“. V legislativě ČR jsou principy UPOV aplikovány v zákoně č. 408/2000 Sb., o ochraně práv k odrůdám rostlin.
 - c) Předmětem autorského práva je ochrana literárních, uměleckých, vědeckých a jiných děl, která jsou jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a jsou vytvořena v jakémkoliv objektivně vnímatelné podobě včetně podoby elektronické. Předmětem autorského práva je i ochrana originálního software. Také dílo souborné se považuje také za databázi, která je způsobem výběru nebo uspořádáním obsahu autorovým vlastním duševním tvůrčím.
 - d) Ostatním duševním vlastnictvím se rozumí duševní vlastnictví, které nelze chránit zápisem do určitého rejstříku a současně není ani autorským dílem, zahrnuje např. nezapsaná označení, obchodní tajemství, know-how, důvěrné informace.
 - e) Předmětem průmyslového vlastnictví se rozumí výsledek duševní činnosti, který je nový a průmyslově využitelný. Jde o vynálezy, technická řešení chráněná užitným vzorem, průmyslové vzory, topografie polovodičových výrobků, zlepšovací návrhy, odrůdy rostlin, biotechnologické vynálezy a ochranné známky.

- i) Ochrana předmětu průmyslového vlastnictví vzniká zápisem (a udržováním) patentu, užitných vzorů, průmyslových vzorů, topografií polovodičových výrobků nebo odrůd rostlin do rejstříku příslušného úřadu.
- g) Patent je ochranný dokument, který se uděluje za vynálezy. Patentem se poskytuje za úplaty ochrana vynálezu na omezenou dobu a na vymezeném území.
- h) Původce vynálezu, užitého vzoru nebo jiného předmětu průmyslového vlastnictví je fyzická osoba, která jej vytvořila vlastní tvůrčí činností. V případě této směrnice se jedná o fyzickou osobu v pracovněprávním, nebo jiném právním vztahu k VTJRV.
- i) Spolupřevodce vynálezu, užitého vzoru nebo jiného předmětu průmyslového vlastnictví je fyzická osoba, která jej vytvořila vlastní tvůrčí činností společně s jinými osobami. Spolupřevodci mají právo k předmětu průmyslového vlastnictví v rozsahu, v jakém se podíleli na jeho vytvoření a jak mezi sebou vzájemně stanoví.
- j) Vynálezem je technické řešení jedné fyzické osoby (převodce) či více fyzických osob (spolupřevodci), které je nové, je výsledkem vynálezecké činnosti, je průmyslově využitelné a lze jej chránit patentem nebo užitným vzorem.
- k) Biotechnologický vynález je vynález, který je dále vymezen zákonem č. 206/2000 Sb., o ochraně biotechnologických vynálezů.
- l) Novost vynálezu znamená, že vynález, je nový, není součástí stavu techniky.
- ni) Stavem techniky se rozumí soubor všech informací souvisejících s vynálezem, které byly přístupné veřejnosti (písemně, ústně, využíváním nebo jiným způsobem) ještě před podáním přihlášky vynálezu k ochraně, tj. před vznikem práva přednosti přihlašovatele.
- n) Průmyslovou využitelností se rozumí možnost vynález vyrábět nebo jinak využívat v průmyslu, zemědělství nebo v jiných oblastech hospodářství.
- o) Užitným vzorem se rozumí způsob ochrany technického řešení, které je nové, přesahuje rámec pouhé odborné dovednosti a je průmyslově využitelné. Jde o nižší stupeň právní ochrany, než představuje ochrana patentem.
- p) Průmyslovým vzorem je vzhled výrobku nebo jeho části spočívající zejména ve znacích, liniích, obrysech, barvách, tvarech, struktuře nebo materiálu výrobku samotného, nebo jeho zdobení, který je způsobilý k ochraně v případě, že je nový a má individuální povahu.
- q) Zlepšovacím návrhem se rozumí technické, výrobní nebo provozní zdokonalení, jakož i řešení problému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí.
- r) Ochranná známka je jakékoliv označení schopné grafického znázornění, zejména slova, včetně osobních jmen, barvy, kresby, písmena, číslice, tvar výrobku nebo jeho obal, pokud je toto označení způsobilé odlišit výrobky nebo služby jedné osoby od výrobků nebo služeb jiné osoby, které je za podmínek zákona č. 441/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů, jako ochranná známka zapsáno v rejstříku ochranných známek vedeném národním nebo mezinárodním úřadem či institucí.
- s) Know-how pro účely této směrnice je charakterizováno jako souhrn organizačních, řídicích, ekonomických, podnikatelských, marketingových, vědeckých, výzkumných a dalších znalostí a zkušeností, dále skutečností vývojové, výrobní, technické nebo obchodní povahy týkající se VÚRV (projekty výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje, podnikatelský záměr, obchodní nebo výrobní plán, strategie nebo další záměry; zásady cenové tvorby, kalkulace cen, rozpočtování,

licenční politiky ve věcech práv průmyslového nebo jiného duševního vlastnictví, zásady jiné smluvní politiky; zásady bezpečnostní politiky; přihlášky předmětu průmyslového vlastnictví včetně související dokumentace před jejich podáním na příslušný úřad).

- t) Obchodní tajemství tvoří konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí s VÚRV.

ČLÁNEK DRUHÝ

Povinnosti zaměstnanců VÚRV v oblasti ochrany duševního vlastnictví

- I. Každý zaměstnanec VÚRV je povinen:
- a) chránit veškeré duševní vlastnictví zaměstnavatele, jakož i práva s ním spojená,
 - b) zdržet se jakéhokoli jednání v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele ve vztahu k duševnímu vlastnictví zaměstnavatele,
 - c) dbát, aby veškeré duševní vlastnictví, které je majetkem zaměstnavatele nebo k němu má zaměstnavatel licenční, zástavní nebo jiné právo, bylo využíváno pouze pro potřebu zaměstnavatele a v jeho oprávněném zájmu,
 - d) dbát, aby při plnění povinností vyplývajících z jeho pracovněprávního vztahu k VÚRV, ani z jiné činnosti prováděné pod jménem zaměstnavatele nedocházelo k porušování práv k duševnímu vlastnictví třetích osob.

ČLÁNEK TŘETÍ

Obchodní tajemství VÚRV

1. Úprava práv k výsledkům duševní činnosti, která lze charakterizovat jako předměty průmyslového vlastnictví a která vznikla v rámci projektů výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje financovaného z veřejných prostředků, se řídí zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků, popřípadě smlouvou uzavřenou mezi VÚRV a poskytovatelem finančních prostředků.
2. Osoba určená jako osoba oprávněná nakládat s obchodním tajemstvím VÚRV je povinna nejprve podepsat prohlášení o ochraně informací, které je uvedeno v příloze č. 1 této směrnice.
3. Zaměstnanec VÚRV, který se dostal do styku s obchodním tajemstvím VÚRV, je povinen provést veškerá nezbytná opatření k utajení tohoto obchodního tajemství před jakoukoliv neoprávněnou osobou.
4. Zaměstnanec je povinen vyvarovat se jednání potenciálně ohrožujícího obchodní tajemství VÚRV, jako například:
 - a) uložení obchodního tajemství v nechráněném tvaru na jakýkoliv nosič informací přístupný jiným osobám či do paměti počítače připojeného k telekomunikační síti včetně interní sítě VÚRV nebo její části,
 - b) ponechání osoby neoprávněné o samotě v prostorách zaměstnavatele, kde je obchodní tajemství umístěno.
 - c) ponechání věci, která obsahuje nebo vyjadřuje obchodní tajemství, na pracovišti bez náležitého dohledu nebo úschovy.
 - d) vynesení či jinc předání obchodního tajemství v listinné či elektronické podobě z pracoviště bez souhlasu zaměstnavatele.
 - e) práce s obchodním tajemstvím mimo určité pracoviště bez souhlasu zaměstnavatele,

- 0 zanechání nosiče, který zachycuje obchodní tajemství, bez stálého zaměstnaneckého dozoru v prostorách veřejnosti přístupných, a to včetně prostoru dopravního prostředku, nevyjímaje prostor zavazadlový apod.
5. Předměty, které obsahují skutečnosti, jež jsou obchodním tajemstvím zaměstnavatele, je zakázáno jakýmkoliv způsobem kopírovat a rozmnožovat, a to včetně rozmnožování a sdělování elektronického - výjimkou je souhlas statutárního orgánu VURV a potřeba k výkonu funkce.
 6. Každá kopie nebo napodobenina předmětu obchodního tajemství musí být pořadově číslována a musí obsahovat údaj o celkovém počtu kopií nebo napodobenin VURV v odboru sekretariátu ředitele se vede evidenci kopií nebo napodobenin, přičemž evidence musí obsahovat též údaj o loni, komu je příslušně číslovaný předmět určen.
 7. Zaměstnanci VtJRV mají povinnost mlčenlivosti o obchodním tajemství VÚRV - výjimkou je zproštění povinnosti mlčenlivosti ze strany statutárního orgánu VÚRV. nebo jím pověřeného zaměstnance.
 8. Výše uvedené platí bez ohledu na to, je-li příslušný předmět či skutečnost označen slovy „obchodní tajemství“ či podobným označením - pokud však nelze z povahy věci nebo jiných okolností dovodit, že se jedná o obchodní tajemství, musí být skutečnost jednoznačně označena (všechny nosiče, zprávy a programové nebo datové soubory - elektronicky); pokud určitá takto označená skutečnost přestala být obchodním tajemstvím VURV, musí být toto označení zrušeno. Zrušení zveřejňuje pověřený pracovník sekretariátu ředitele do jednoho měsíce ode dne rozhodnutí o zrušení.
 9. Ředitel nebo ředitelem pověřená osoba určuje osoby oprávněné ke styku s obchodním tajemstvím VURV (dle okolností) seznam těchto osob vede pověřený pracovník sekretariátu ředitele, určuje případné označení jako obchodní tajemství.

ČLÁNEK ČTVRTÝ

Zaměstnanci a jejich informační povinnosti

1. Pokud zaměstnanec VURV vytvoří při plnění úkolů vyplývajících z pracovněprávního či jiného právního vztahu k VÚRV řešení, které by mohlo být předmětem práv průmyslového vlastnictví, zejména chránitelného vynálezu, průmyslového vzoru, odrůdy rostlin, užitého vzoru, zlepšovacího návrhu (dále „původce“), je povinen neprodleně ode dne vytvoření daného řešení splnit tzv. informační povinnost - toto původce splní tím, že předá k rukám pracovníka pověřeného ředitelem písemně zpracovanou nabídku předmětu práv průmyslového vlastnictví, a to též v elektronické podobě; nabídka obsahuje sdělení o vytvoření předmětu práv průmyslového vlastnictví, údaje o původci, jména spolupůvodců, popis předmětu práv a informace o předpokládané realizaci předmětu průmyslového vlastnictví v ČR a v zahraničí, zhodnocení přínosů z realizace a časové hledisko.
2. Informační povinnost podle odst. 1 platí přiměřeně i na ekonomicky využitelná díla jako je know-how a na zvláštní práva pořizovatele databáze.
3. Pokud budou vědeckovýzkumné, vývojové a jiné úkoly řešeny společně s jiným subjektem, bude předem (smluvně) stanoveno, která ze smluvních stran bude mít právo na případně vytvořené předměty průmyslového vlastnictví, popřípadě bude dojednána výše spoluvlastnických podílů stran.

ČLÁNEK PÁTÝ

Řízení o nabídkách předmětu průmyslového vlastnictví

1. Pověřený pracovník sekretariátu ředitele vede Evidenci nabídek předmětu průmyslového vlastnictví (dále jen „Evidence“), do které se pod pořadovými čísly běžného roku zapisují

- nabídky předmětů průmyslového vlastnictví podle Článku čtvrtého. Evidence může být vedena i v elektronické podobě, a to způsobem zaručujícím dostatečnou ochranu před neoprávněnými osobami a znemožňujícím dodatečné zásahy. Pokud nabídka splňuje náležitosti uvedené výše v Článku čtvrtém, bude pověřenou osobou obratem zapsána do Evidence původci/původcům bude vydáno písemné potvrzení o převzetí. V případě podání nekompletní nabídky bude původce vyzván k doplnění.
2. Na základě nabídky pracovník sekretariátu pověřený ředitelem zpracuje či zadá zpracování posouzení způsobilosti daného řešení k průmyslové právní ochraně — lhůta ke zpracování tohoto posouzení je max. jeden měsíc ode dne obdržení nabídky; v případě kladného výsledku tento pověřený pracovník předá nabídku a posouzení způsobilosti řešení k průmyslové právní ochraně Komisi pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV.
 3. Komise pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV zhodnotí zejména způsobilost řešení předmětu průmyslového vlastnictví k průmyslové právní ochraně a navrhuje původcům odstranit nedostatky v přihlášce předmětu průmyslového vlastnictví. Komise v součinnosti s pracovištěm původce/původců zhodnotí podíl případného překročení pracovních úkolů a povinností původce/původců - je též oprávněna požadovat po původci/původcích další informace nezbytné k posouzení přínosu zmožného využití nabízeného řešení. Komise pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV do 14 dnů po obdržení nabídky předmětů průmyslového vlastnictví rozhodne, zda VÚRV uplatní své právo na příslušný předmět průmyslového vlastnictví podáním přihlášky na Úřad průmyslového vlastnictví ČR (dále jen „ÚPV“) nebo utajením či dále rozhodne o případném podání přihlášky předmětu práv průmyslového vlastnictví do zahraničí, nej později ve lhůtě do dvou měsíců ode dne podání národní přihlášky u přihlášek patentů a užitných vzorů a ve lhůtě do dvou měsíců u přihlášek průmyslových vzorů.
 4. Komise pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV sdělí své rozhodnutí ve výše uvedeném smyslu písemně výše zmíněnému pověřenému pracovníkovi sekretariátu ředitele, který pak o rozhodnutí Komise pro vynálezy a zlepšovací návrhy VÚRV do 3 dnů písemně vyrozumí původce a popřípadě zároveň příslušné právo vůči původci výslovně uplatní; vydání písemného rozhodnutí ředitele je současně pokynem pro pracovníka sekretariátu ředitele k zabezpečení příslušné průmyslové právní ochrany.
 5. V případě uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví ze strany VÚRV bude s původcem sepsána smlouva o přijetí nabídky předmětu práva průmyslového vlastnictví a o odměně - za VÚRV ji s původcem uzavírá ředitel nebo ředitelem pověřená osoba; právo na původcovství není dotčeno. Přípravu smlouvy zajistí pracovník sekretariátu ředitele ve spolupráci s původcem - vzor smlouvy je uložen u tohoto pracovníka sekretariátu.
 6. Pokud VÚRV ve lhůtě tři měsíců od splnění informační povinnosti původcem (dle Článku čtvrtého) neuplatní vůči původci právo na předmět průmyslového vlastnictví (s výjimkou zlepšovacího návrhu), přechází toto zpět na původce.
 7. Zlepšovací návrhy: pokud VÚRV neuzavře smlouvu o přijetí nabídky zlepšovacího návrhu a nestanoví odměnu za něj do dvou měsíců, má zlepšovatel právo nakládat se zlepšovacím návrhem bez omezení.
 8. Všichni zúčastnění, zaměstnavatel i původce, jsou v průběhu výše popsaného procesu i po jeho skončení povinni zachovávat o tomto mlčenlivost. V případě podnikového vynálezu tato povinnost končí podáním přihlášky vynálezu u ÚPV nebo uplynutím lhůty, ve které VÚRV neakceptoval nabídku původce (mlčenlivostí se v tomto případě rozumí povinnost nepublikovat předmět vynálezu nebo zákaz jeho vystavování).
 9. Zaměstnanci VÚRV, kteří se podílejí na posuzování nabídky, jsou vázáni povinností mlčenlivosti o skutečnostech, které tvoří obsah nabídky.
 10. Zmáčkne-li VÚRV lhůty k uplatnění práva na produkt průmyslové právní ochrany, je možné tento stav napravit uzavřením smlouvy mezi VÚRV a původcem produktu.

ČLÁNEK ŠESTÝ

Původce a jeho práva a povinnosti

1. V případě, že VÚRV uplatní právo na předmět průmyslového vlastnictví, který jeho původce vytvořil v pracovněprávním poměru, či jiném právním vztahu nebo za hmotné podpory VÚRV, vzniká původci právo na přiměřenou odměnu - výše odměny, způsob výplaty a termín výplaty je stanoven v Článku osmém této směrnice.
2. Původce je povinen:
 - a) spolupracovat s VÚRV při vypracování popisu předmětu práv průmyslového vlastnictví, zejména pro účely jeho přihlášení k právní ochraně,
 - b) zachovávat mlčenlivost o informacích týkajících se předmětu práv průmyslového vlastnictví, jehož je původcem,
 - c) od okamžiku předložení do doby nabídky předmětu průmyslového vlastnictví všechny rukopisy publikací, zpráv, anotace přednášek a ostatní sdělení, jichž je autorem nebo spoluautorem, a která se týkají příslušného předmětu průmyslového vlastnictví, předkládat před jejich zveřejněním k posouzení Komisi pro zlepšovací návrhy a vynálezy VÚRV. Platí, že zveřejnění, stejně jako jakákoliv jiná forma zpřístupnění takových materiálů osobám mimo VÚRV, jsou možné jen po souhlasu ředitele či jiné ředitelem pověřené osoby rozhodnutí o možnosti zveřejnění sdělí původci do 14 dnů ode dne, kdy mu byly předmětné materiály předloženy k posouzení,
 - d) upozornit VÚRV na možnost konkrétního využití předmětu průmyslového vlastnictví,
 - e) pokud je to třeba a je vyzván, poskytovat po celou dobu využívání předmětu průmyslového vlastnictví veškerou potřebnou součinnost - pokud poskytování takové součinnosti přesáhne rozsah povinností plynoucích z pracovního poměru, bude odměna zaměstnanci sjednána dle Článku osmého této směrnice.

ČLÁNEK SEDMÝ

Práva a povinnosti zaměstnance při skončení pracovněprávního vztahu

1. Zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k VÚRV končí, **je** povinen s předstihem min. 60 dmi před tímto skončením odevzdat zaměstnavateli veškeré doklady, předměty, nosiče dat a jiné informace, které se týkají duševního vlastnictví zaměstnavatele.
2. Přímý nadřízený zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k VÚRV končí, je povinen min. 30 dnu před ukončením pracovního poměru zaměstnancem určit předměty obchodního tajemství zaměstnavatele, které jsou nebo mohou být známy odcházejícímu zaměstnanci odcházející zaměstnanec musí být poučen též o tom, že právní ochrana obchodního tajemství zaměstnavatele není skončením jeho pracovněprávního vztahu dotčena. O tom všem musí být pořízen písemný záznam podepsaný odcházejícím zaměstnancem.
3. Práva a povinnosti bývalého zaměstnance, vyplývající z ochrany průmyslového a duševního vlastnictví, včetně stanovených povinností mlčenlivosti, zůstávají i po skončení pracovního poměru nedotčeny.

ČLÁNEK OSMÝ

Odměňování původců

1. Původce, který vytvořil v rámci plnění svých pracovněprávních úkolů plynoucích ze zaměstnaneckého poměru či jiného právního vztahu k VÚRV předmět průmyslového vlastnictví, na nějž VÚRV uplatnil právo, má nárok na přiměřenou jednorázovou odměnu.

Za vytvoření předmětu průmyslového vlastnictví přísluší původci jednorázová odměna. O výši odměny rozhoduje ředitel, tato výše a splatnost je pak uvedena ve smlouvě o uplatnění práv na předmět průmyslového vlastnictví a odměně za něj. Splatnost jednorázové odměny je po udělení ochrany předmětu průmyslového vlastnictví, například v případě vynálezu po udělení patentu, u užitého vzoru po jeho zápisu.

2. Pokud VURV uzavře licenční smlouvu, jejímž předmětem bude poskytnutí souhlasu k využívání předmětu práv průmyslového vlastnictví vytvořeného způsobem dle Článku čtvrtého, odst. I. platí, že licenční poplatky získané na základě takové smlouvy se rozdělí následujícím způsobem, procentuálně z čistého zisku po zdanění:

Kumulativní čistý zisk po zdanění	Původce včetně všech spolupůvodců (v podílech na základě dohody uzavřené mezi nimi; pokud se nedohodnou, obdrží každý spolupůvodce stejný díl)	Zaměstnavatel (původce)
Kumulativní čistý zisk po zdanění z prvních 200 000 Kč	40 %	60 %
Z částky nad 200 000 Kč	20%	80%

3. Výše uvedená odměna se vyplácí vždy nej později do jednoho měsíce ode dne obdržení úplaty od nabyvatele licence.
4. Odměny původci nebo spolupůvodci se vyplácí za příjem licenčních poplatků poprvé od roku, ve kterém nabyla tato směrnice platnost, a byly splněny všechny podmínky k tomu stanovené.
5. Pro stanovení procenta odměn pro původce a spolupůvodce podle Článku osmého odst. 2 se pro dosažení limitu 200.000.- Kč započítává kumulativní čistý zisk po zdanění /. licenčních poplatků zpětně od termínu uzavření smlouvy s nabyvatelem licence.
6. Odbor hospodářsko-právní vede evidenci uzavřených licenčních smluv a zajišťuje splnění povinností zápisu uzavřené licenční smlouvy do rejstříku IJPV prostřednictvím pověřeného pracovníka sekretariátu ředitele.
7. Pokud budou práva majitele předmětu průmyslového vlastnictví převedena na jiný subjekt, zajistí VIJRV smluvně závazek nového majitele vypořádat odměnu původce či její zbývající část - ručení VtJRV se nevztahuje na jakékoliv nároky vzniklé po převedení práva na jiný subjekt.
8. V případě, kdy VIJRV nenalezne do tří let ode dne udělení národního patentu jeho komerčního využití, může se na základě rozhodnutí statutárního orgánu ukončit udržování patentu v tomto případě je VIJRV povinna danou skutečnost oznámit původci písemně minimálně ve lhůtě tří měsíců přede dnem ukončení udržování patentu; původce, pokud projeví o udržování patentu zájem, zde má předkupní právo.

ČLÁNEK DEVÁTÝ

Autorské dílo zaměstnanecké

1. Zaměstnanecké autorské dílo je autorské dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního či služebního vztahu k zaměstnavateli majetková práva k takovémuto zaměstnaneckému autorskému dílu vykonává ve smyslu zákona o právu autorském svým jménem a na svůj účet zaměstnavatel, který

může toto právo výkonu postoupit třetí osobě, ovšem pouze se svolením autora.

Nevykonává-li zaměstnavatel majetková práva k zaměstnaneckému dílu vůbec nebo je vykonává nedostatečně, má autor právo požadovat, aby mu zaměstnavatel za obvyklých podmínek udělil *licenci*, ledaže existuje na straně zaměstnavatele závažný důvod k jejímu odmítnutí.

2. Autor zaměstnaneckého díla má vůči VÚRV právo na jednorázovou odměnu určenou obdobně, jako se určuje jednorázová odměna původců předmětů průmyslového vlastnictví výše v Článku osmém. Jestliže se tato odměna vyplácená autorovi dostane do zjevného nepoměru k zisku z využití práv k zaměstnaneckému dílu a významu takového díla pro dosažení zisku, má autor nárok na přiměřenou dodatečnou odměnu - o nároku autora na tuto dodatečnou odměnu a o její výši rozhodne ředitel na základě příslušného odborného posouzení.

ČLÁNEK DESÁTÝ

Další ustanovení

1. Porušení povinnosti zaměstnance stanovené touto směrnicí je porušením pracovní kázně, popřípadě zvlášť hrubým porušením pracovní kázně, je-li závažným způsobem ohrožen zájem zaměstnavatele nebo hrozí-li či vznikla zaměstnavateli jednáním zaměstnance škoda.

V Praze dne 18. března 2014


Dr. Ing. Pavel Čermák
ředitel VÚRV, v.v.i.



Směrnice VÚRV v.v.i. č. 3/2014
Systém pro komercializaci výzkumu a vývoje

Č.j.: SŘ/14/530 Vyřizuje: Dr.
Ing. Mezuliáník

Cílem směrnice je stanovení základních pravidel a postupů odpovědností, termínů apod. v procesu komercializace ve VÚRV, v.v.i.

Směrnice vychází z ustanovení těchto zákonů a prováděcích předpisů:

Zákon č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích ve znění pozdějších předpisů;
Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací), ve znění pozdějších předpisů;

Zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů;

Zákon č. 221/2006 Sb., o vymáhání práv z průmyslového vlastnictví a o změně zákonů na ochranu průmyslového vlastnictví ve znění pozdějších předpisů;

Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích ve znění pozdějších předpisů;

Zákon č. 478/1992 Sb., o užitných vzorech ve znění pozdějších předpisů;

Zákon č. 206/2000 Sb., o ochraně biotechnologických vynálezů;

Zákon č. 173/2002 Sb., o poplatcích za udržení patentů a dodatkových ochranných osvědčení pro léčiva a pro přípravky na ochranu rostlin a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů;

Zákon č. 408/2000 Sb., o ochraně práv k odrůdám rostlin a o změně zákona č. 92/1996 Sb., o odrůdách, osivu a sadbě pěstovaných rostlin, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o ochraně práv k odrůdám), ve znění pozdějších předpisů;

(2006/C 323/01) Rámec společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací;

(2008/416/ES) Doporučení komise ze dne 10. dubna 2008 o řízení duševního vlastnictví při činnostech předávání znalostí a o kodexu správné praxe pro university a jiné veřejné výzkumné organizace;

Vymezení pojmů:

Komercializace výzkumu

Pod pojmem komercializace výzkumu je v této metodice chápán celý proces od identifikace výzkumného poznatku s možným komerčním potenciálem až po jeho využití v praxi.

Centrum transferu technologií (CTT)	Pokud není uvedeno jinak, pojem centrum transferu technologií uváděný v této metodice zahrnuje všechny organizační jednotky (vytvářené uvnitř VÚRV, v.v.i.), které zajišťují aktivity související s komercializací výzkumu a transferem znalostí do praxe.
Rada pro komercializaci	Orgán vytvořený v rámci VÚRV, v.v.i., který hraje významnou roli v procesu komercializace.
Duševní vlastnictví	Duševní vlastnictví představuje majetek nehmotné povahy, který je výsledkem procesu lidského myšlení.

Cílem směrnice je vytvořit podmínky k efektivnějšímu využití výsledků výzkumu financovaného z veřejných prostředků - lépe je proměňovat v nové výrobky a služby. Efektivní využití výsledků výzkumu závisí na vhodném řízení duševního vlastnictví, na znalostech v nejširším smyslu, které zahrnují např. vynálezy, software, databáze a mikroorganismy, ať již chráněné právními nástroji, jako jsou patenty, či nikoli.

Postupy a řízení duševního vlastnictví musí být v souladu s „kodexem správné praxe“⁴⁴.

Kodex správné praxe pro výzkumné organizace týkající se řízení duševního vlastnictví při činnostech předávání znalostí je tvořen hlavními soubory zásad.

- zásady pro interní politiku duševního vlastnictví;
- zásady pro politiku předávání znalostí;
- zásady týkající se společného a smluvního výzkumu.

Podmínkou vytvoření účinného a fungujícího systému komercializace je vybudování **Centra transferu technologií (CTT) při VÚRV, v.v.i.**, které zabezpečuje mimo jiné následující úkoly:

o naplňuje strategii a cíle výzkumné organizace ve vztahu k podnikům a uživatelům výsledků VaV a v souvislosti s využíváním duševního vlastnictví; o identifikuje poznatky s možným komerčním potenciálem, provádí jejich evaluaci a zajišťuje aktivity související s ochranou duševního vlastnictví; o zajišťuje smluvní vztahy týkající transferu poznatků, spravuje licenční smlouvy, realizuje šíření výsledků VaV mezi potenciální uživatele; o sleduje náklady a výnosy na jednotlivých projektech komercializace, distribuuje případné zisky;

• realizuje zakládání a rozvoj technologicky založených firem, včetně spin-off firem; o navrhuje pobídky pro zaměstnance (nejenom finanční), která budou stimulovat jejich aktivity;

© vytváří portfolia duševního vlastnictví;

o zajišťuje kvalifikovaný přístup k expertním službám pro transfer znalostí (právní, finanční, obchodní patentové služby);

o zpracovává směrnice týkající se ochrany a uplatňování práv duševního vlastnictví; o informuje výzkumné pracovníky o všech činnostech v procesu komercializace; o dlouhodobě sleduje výsledky VaV v praxi;

o řeší společně s Radou pro komercionalizaci konflikty zájmů; o
zabezpečuje vhodné informační materiály, např.:

strategii VÚRV, v.v.i. v komercionalizaci a využívání jeho výsledků v praxi;
přínosy komercionalizace;
informace (kritéria), která umožní výzkumnému pracovníkovi individuálně
získat názor na to, zda je poznatek vhodný ke komercionalizaci; pravomoci a
odpovědnosti všech stran (výzkumného pracovníka, CTT, Rady pro
komercionalizaci, orgánů VÚRV, v. v. i.), termíny a způsoby rozhodování při
všech aktivitách;
možnosti využití finančních zdrojů v procesu komercionalizace; odkazy na
další zdroje informací (kontaktní informace na pracovníky CTT a externí
odborníky, další informační zdroje ke komercionalizaci VaV, programy na
podporu komercionalizace apod.).

Rozdělení potenciálních příjmů z komercionalizace v budoucnosti mezi výzkumného pracovníka (původce), pracoviště (tj. oddělení v.v.i.), a výzkumnou organizaci, postupy, rozhodovací mechanismy, odpovědnosti, termíny apod. v procesu komercionalizace, povinnosti výzkumného pracovníka, výzkumné organizace a dalších subjektů, sankce, které nastanou v důsledku porušení stanovených postupů a pravidel (včetně ochrany obchodního tajemství) jsou uvedeny a rozpracovány ve Směrnici VÚRV, v.v.i. č. 2/2014 Ochrana a uplatňování práv duševního vlastnictví ve Výzkumném ústavu rostlinné výroby, v.v.i..

Rada pro komercionalizaci při VÚRV, v.v.i.

Rada pro komercionalizaci je poradní složka ředitele VÚRV, v.v.i. a jako rozhodovací složka v procesu komercionalizace zásadně přispívá k bezproblémovému průběhu a zlepšení účinnosti procesu. Odpovídá za otázky strategie VÚRV, v.v.i. v oblasti komercionalizace VaVal, transferu výsledků VaVal, spolupráce s dalšími subjekty nebo nakládání s finančními prostředky pro komercionalizaci (fondem pro komercionalizaci). V Radě kromě vedení VÚRV, v.v.i. jsou zastoupeni externí odborníci, kteří mají zkušenosti s komercionalizací výsledků VaVal a transferem poznatků VaVal do praxe a potenciální uživatelé výsledků VaVal.

Ředitel VÚRV, v.v.i. jmenuje členy Rady pro komercionalizaci VÚRV, v.v.i. Vzhledem k zajištění dlouhodobé strategie VÚRV, v.v.i. v oblasti komercionalizace, je funkční období rady čtyři roky.

V Praze dne 18. 3. 2014

Dr. Ing. Pavel Cenn
ředitel VÚRV, v.v.i.

V Praze dne 25. 4. 2017

Č.j. SŘ/17/1487

Směrnice ředitele VÚRV, v.v.i. č. 3 - 2017

k nakládání s výsledky výzkumu a vývoje

- 1) Zaměstnanci VÚRV v.v.i. jsou povinni se při nakládání s výsledky výzkumu vytvořenými ve VÚRV řídit zákonem č. 130/2002 Sb., zákonem č. 341/2005 Sb. a vnitřními směrnicemi VÚRV, v.v.i.
- 2) Tato směrnice upřesňuje směrnici č. 2/2014 Ochrana a uplatňování práv duševního vlastnictví ve Výzkumném ústavu rostlinné výroby, v.v.i. a upravuje práva k výsledkům činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích (dále jen VaVal) vytvořených ve Výzkumném ústavu rostlinné výroby, v.v.i. ve smyslu § 16 odst. 3 zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 130/2002 Sb.).
- 3) Tato směrnice se nevztahuje na výsledky veřejných zakázek ve výzkumu, vývoji a inovacích; nakládání s nimi upravuje § 16 odst. 1 a 2 zákona č. 130/2002 Sb. a jednotlivé smluvní podmínky.
- 4) Výsledky VaVal se rozumí dle § 2 odst. 2 písm. k) zákona č. 130/2002 Sb.
 - a) v základním výzkumu nové vědomosti o základních principech jevů, procesů nebo pozorovatelných skutečností, které jsou publikovány podle zvyklostí v daném vědním oboru,
 - b) v aplikovaném výzkumu nové poznatky a dovednosti pro vývoj výrobků, postupů nebo služeb, poznatky a dovednosti uplatněné jako výsledky, které jsou chráněny podle zákonů upravujících ochranu výsledků autorské, vynálezecké nebo obdobné činnosti nebo využívané odbornou veřejností či jinými uživateli, nebo poznatky a dovednosti pro potřeby poskytovatele, využití v jeho činnosti, pokud vznikly při plnění veřejné zakázky,
 - c) ve vývoji návrhy nových nebo podstatně zdokonalených výrobků, postupů nebo služeb,
 - d) v inovacích nové nebo podstatně zdokonalené výrobky, postupy nebo služby, zavedené do praxe.
- 5) Práva k výsledkům činnosti ve VaVal, která není veřejnou zakázkou ve VaVal, patří podle § 16 odst. 3 zákona č. 130/2002 Sb. příjemci/spolupříjemci, tj. Výzkumnému ústavu rostlinné výroby, v.v.i., v jehož prospěch bylo rozhodnuto o poskytnutí podpory.

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem vydání.