

## Opatření rektora č. 9/2013

# ***k zajištění udržitelnosti výstupů v oblasti duševního vlastnictví***

(ve znění účinném od 1. 9. 2013)

Podle § 10 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů.

### Článek 1

#### Úvodní ustanovení

- (1) Toto opatření se vydává za účelem úpravy a stabilizace povinností zaměstnanců Masarykovy univerzity (dále jen „MU“) při nakládání s duševním vlastnictvím MU, a to zejména ve vazbě na udržitelnost výstupů souvisejících s duševním vlastnictvím.
- (2) Účelem tohoto opatření není stanovit zaměstnancům MU nové povinnosti, nýbrž zaměstnance pouze seznámit s nejdůležitějšími povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů a vnitřních norem MU upravujících duševní vlastnictví, a to zejména Směrnice MU č. 10/2013 Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě a Pokynu MU 8/2013 Pravidla pro ukončování projektů Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost realizovaných na MU.
- (3) V případě rozporu tohoto opatření se zákonem či vnitřními předpisy a normami MU mají přednost zákon nebo příslušné vnitřní předpisy a normy MU.

### Článek 2

#### Vymezení pojmů

Dle vnitřních norem MU<sup>1</sup> se rozumí:

- a) **autorským dílem (dílem)** dílo literární, jiné dílo umělecké a dílo vědecké, které je jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a je vyjádřeno v jakékoli objektivně vnímatelné podobě včetně podoby elektronické, trvale nebo dočasně, bez ohledu na jeho rozsah, účel nebo význam. Autorskými díly jsou např. díla slovesná, hudební, dramatická a hudebně dramatická, choreografická a pantomimická, fotografická, audiovizuální, výtvarná, architektonická, díla užitého umění a kartografická, ale také počítačový program, dílo vzniklé tvůrčím zpracováním díla jiného, včetně překladu díla do jiného jazyka, sborník, databáze;
- b) **duševním vlastnictvím** práva k výsledkům, které původce/autor vytvořil při plnění úkolů plynoucích z jeho pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k MU, v rámci plnění studijních povinností, případně výsledky, k nimž MU nabyla práva na základě smlouvy. Duševním vlastnictvím jsou (1) práva k předmětům průmyslového vlastnictví, (2) práva k předmětům duševního vlastnictví chráněným jinými právními předpisy, (3) autorská práva nebo (4) práva k databázím.

---

<sup>1</sup> Čl. 3 směrnice MU č. 10/2013 Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě.

- c) **průmyslovým vlastnictvím** práva k výsledkům duševní činnosti, které jsou průmyslově využitelné; jde zejména o práva k vynálezům, technickým řešením způsobilým k ochraně užitným vzorem, průmyslovým vzorem, topografií polovodičových výrobků, zlepšovacím návrhem, odrůdou rostlin, patentem na biotechnologický vynález nebo ochrannou známkou.
- d) **výsledkem** výsledek lidské činnosti (zejména tvůrčí, ekonomické, podnikatelské, technické, obchodní, marketingové, vědecké, výzkumné či organizační), který může podléhat ochraně duševního vlastnictví a je způsobilý k využívání MU samotnou nebo jiným subjektem;
- e) **zaměstnaneckým dílem** individuální nebo kolektivní autorské dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k MU.

### Článek 3

#### Obecné povinnosti k ochraně duševního vlastnictví

- (1) S odkazem na zákon<sup>2</sup> je zaměstnanec povinen zejména
- a) střežit a ochraňovat duševní vlastnictví zaměstnavatele, jakož i práva s ním spojená, a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele,
  - b) dbát, aby duševní vlastnictví, které je majetkem zaměstnavatele nebo k němuž zaměstnavateli náleží licenční, zástavní nebo jiné právo, bylo využíváno pouze pro zaměstnavatele a v jeho oprávněném zájmu. Pro jinou osobu smí být využíváno pouze tehdy, stanoví-li tak zaměstnavatel nebo vyplývá-li tak ze smlouvy uzavřené zaměstnavatelem.
- (2) Ustanovení předchozího odstavce platí přiměřeně též pro duševní vlastnictví, které zaměstnavatel využívá na základě licenční smlouvy, anebo, k němuž pouze vykonává práva, aniž je jeho vlastníkem; a to bez ohledu na právní důvod výkonu těchto práv.
- (3) S odkazem na vnitřní normy MU<sup>3</sup> je řešitel projektu operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (dále jen „OpVk“) povinen zajistit pro poskytovatele neomezenou nevýhradní licenci k použití veškerých vykázaných výstupů majících povahu duševního vlastnictví. Za tímto účelem je řešitel, je-li to nutné, povinen zajistit písemnou formou souhlasy event. spoluautorů, kteří nejsou zaměstnanci MU, s poskytnutím oprávnění k výkonu práva dílo užít v neomezeném rozsahu a na dobu trvání majetkových práv k dílu.
- (4) S odkazem na vnitřní normy MU<sup>4</sup> je řešitel v případě výstupů OpVk v podobě zveřejněných zaměstnaneckých děl povinen zajistit jejich vložení do Repozitáře zaměstnaneckých děl.<sup>5</sup>

### Článek 4

#### Průmyslové vlastnictví

- (1) S odkazem na zákon<sup>6</sup> a vnitřní normy MU<sup>7</sup> je zaměstnanec povinen MU písemně oznámit vznik každého výsledku jím vytvořeného v rámci pracovního poměru

---

<sup>2</sup> §§ 1a a 301 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>3</sup> Čl. 2 pokynu MU č. 8/2013 Pravidla pro ukončování projektů Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost realizovaných na MU.

<sup>4</sup> Čl. 5 pokynu MU č. 8/2013 Pravidla pro ukončování projektů Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost realizovaných na MU.

<sup>5</sup> Čl. 3 směrnice MU č. 4/2013 Repozitář zaměstnaneckých děl.

nebo jiného pracovněprávního vztahu k MU, který může být předmětem průmyslového vlastnictví, včetně podkladů potřebných k řádnému posouzení možnosti uplatnit právo k předmětu průmyslového vlastnictví, a to i tehdy, má-li zaměstnanec pochyby o tom, jde-li o předmět průmyslového vlastnictví. Náležitosti oznámení podle předchozí věty stanoví vnitřní norma MU.<sup>8</sup>

- (2) S odkazem na zákon<sup>9</sup> je zaměstnanec povinen o každém výsledku jím vytvořeném v rámci pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu k MU, který může být předmětem průmyslového vlastnictví, zachovat mlčenlivost.

#### Článek 5

##### Obchodní tajemství

- (1) Informace tvořící obchodní tajemství jsou s odkazem na vnitřní normy MU důvěrnými informacemi.<sup>10</sup>
- (2) V případě, že jsou výsledky, předměty průmyslového vlastnictví nebo jiné skutečnosti předmětem obchodního tajemství,<sup>11</sup> jsou vedoucí zaměstnanci,<sup>12</sup> na jejichž pracovišti se obchodní tajemství využívá, s odkazem na vnitřní normy MU<sup>13</sup> povinni:
- a) stanovit rozsah skutečností, které MU považuje za obchodní tajemství,
  - b) stanovit konkrétním zaměstnancům práva přístupu k obchodnímu tajemství,
  - c) seznámit příslušné zaměstnance s určením skutečností, které MU považuje za obchodní tajemství, s jejich povinnostmi při jejich ochraně, včetně následků porušení těchto povinností,
  - d) odpovídajícím způsobem zajistit utajení obchodního tajemství.
- (3) V případě využívání výsledků podléhajících určitému stupni utajení se s odkazem na vnitřní normy MU<sup>14</sup> postupuje dle příslušných právních předpisů.<sup>15</sup>

#### Článek 6

##### Autorská díla

- (1) Autoři zaměstnaneckých děl jsou při výkonu majetkových práv autorských u děl s ponechaným výkonem majetkových práv<sup>16</sup> povinni dodržovat omezení

---

<sup>6</sup> § 9 zákona č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>7</sup> Čl. 5 směrnice MU č. 10/2013, Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě.

<sup>8</sup> Příloha č. 1 směrnice MU č. 10/2013, Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě.

<sup>9</sup> § 9 odst. 3 zákona č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>10</sup> Čl. 13 směrnice MU č. 10/2013, Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě; § 276 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>11</sup> § 17 zákona č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů; § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.

<sup>12</sup> § 11 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>13</sup> Čl. 12 směrnice MU č. 10/2013, Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě.

<sup>14</sup> Čl. 13 směrnice MU č. 10/2013, Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě.

<sup>15</sup> Zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>16</sup> Čl. 17 směrnice MU č. 10/2013, Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě.

stanovená poskytovatelem dotace nebo smlouvou mezi MU a externím subjektem (například smlouvou o kontrahovaném výzkumu, smlouvou o dílo, smlouvou o spolupráci), zejména omezení výkonu majetkových práv autorských co do rozsahu věcného, územního, časového, množství, co do výhradnosti nebo možnosti poskytnutí podlicencí.

- (2) Vedoucí hospodářských středisek jsou s odkazem na vnitřní normy MU<sup>17</sup> povinni učinit opatření zabezpečující, aby MU byla oprávněna vykonávat majetková práva autorská (u zaměstnaneckých děl) nebo poskytovat třetí osobě podlicence (u školních děl nebo děl vytvořených autory mimo pracovní poměr nebo jiný pracovněprávní vztah k MU) ve všech případech, kdy zákon č. 130/2002 Sb., poskytovatel dotace nebo smlouva mezi MU a třetí osobu stanoví, že autorská práva k výsledkům (autorským dílům) mají patřit MU.

## Článek 7

### Závěrečná ustanovení

- (1) Ustanoveními vnitřních norem, na které odkazuje toto opatření, nejsou dotčeny povinnosti vedoucích zaměstnanců kontrolovat práci podřízených zaměstnanců a zabezpečovat přijetí opatření k ochraně majetku zaměstnavatele,<sup>18</sup> ani ohlašovací povinnosti vedoucích zaměstnanců při porušení příslušných povinností vůči Kontrolnímu odboru Rektorátu MU.
- (2) Při porušení povinností stanovených právními předpisy nebo vnitřními předpisy a normami MU může být vůči zaměstnancům vyvozena odpovědnost dle příslušných právních předpisů.<sup>19</sup>
- (3) Do všech pracovních smluv, dohod o provedení práce nebo dohod o pracovní činnosti, v nichž MU vystupuje jako zaměstnavatel, uzavíraných, měněných nebo opakovaně sjednávaných po dni účinnosti tohoto opatření, se vloží následující text: *„Zaměstnanec prohlašuje, že si je vědom svých práv a povinností vyplývajících z právních předpisů a vnitřních norem MU upravujících oblast duševního vlastnictví. Zaměstnanec se zavazuje tyto vnitřní normy MU, jakož i platnou právní úpravu dodržovat“.*
- (4) Vedoucí hospodářského střediska zváží, kterým dalším zaměstnancům navrhnou uzavření dodatku dle předchozího odstavce. Přihlédnou při tom zejména k tomu, zda se zaměstnanci při plnění svých pracovních povinností podílí na realizaci projektu se závazkem udržitelnosti.
- (5) Toto opatření nabývá účinnosti dnem jeho zveřejnění.

V Brně 30. srpna 2013

*Mikuláš Bek*  
rektor

<sup>17</sup> Čl. 16 směrnice MU č. 10/2013 Duševní vlastnictví na Masarykově univerzitě.

<sup>18</sup> § 302 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>19</sup> §§ 55 a 250 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů; § 420 a násl. zákona č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů; § 2894 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.