

Koordinující vysoká škola: Vysoká škola uměleckoprůmyslová v Praze				
Spoluřešitelská vysoká škola: Akademie výtvarných umění v Praze (AVU)				
Rozvojový projekt na rok 2019				
Formulář pro dílčí část centralizovaného rozvojového projektu				
Tematické zaměření:	Zvyšování kvality prostředí vysokých škol v oblasti řízení lidských zdrojů s ohledem na rovnost žen a mužů			
Název projektu: Posílení genderové rovnosti na uměleckých vysokých školách				
Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2019		Do: 31. 12. 2019	
Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu v roce 2019 ukazatel I (v tis. Kč):				
	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:	
Na dílčí část předkládající VŠ	466	466	0	
ZÁKLADNÍ INFORMACE				
	Řešitel předkládané dílčí části	Kontaktní osoba	Rektor	Razítko školy
Jméno:	PhDr. Pavlína Morganová, Ph.D.	PhDr. Pavlína Morganová, Ph.D.	doc. MgA. Tomáš Vaněk	
Podpis:	<i>P. Morganová</i>	<i>P. Morganová</i>		
Škola:	Akademie výtvarných umění v Praze			
Adresa/Web:	U Akademie 4, 170 22 Praha 7; www.avu.cz			
Telefon:	+420 220 408 247			
E-mail:	pavlina.morganova@avu.cz			

CHARAKTERISTIKA DÍLČÍ ČÁSTI PROJEKTU			
Přehled o řešení projektu v roce 2018	Pokud se jedná o pokračující projekt nebo projekt navazuje na řešení obdobného projektu, uveďte, kolik finančních prostředků bylo dosud čerpáno, jak jsou plněny cíle, jakých výstupů bylo dosaženo a jak budou čerpány finanční prostředky, plněny cíle a dosaženo kontrolovatelných výstupů do konce roku 2017.		
	Cíle stanovené v návrhu projektu	Plnění plánovaných cílů a kontrolovatelných výstupů k datu předání této žádosti	
	Nerelevantní		
	Přehled čerpání finančních prostředků k datu předání této žádosti	Projekt financován od	
	Nerelevantní – projekt nebyl v předchozím roce řešen.		
Cíle dílčí části projektu	Uveďte reálné, konkrétní a termínované cíle, kterých má být dosaženo.		
	č.	Cíle (přidejte řádky podle potřeby)	Termín
	1	Analýza současného stavu genderové rovnosti na UMPRUM a AVU	11/2019
	2	Posílení genderové rovnosti na všech úrovních umělecké vysoké školy	12/2019
	3	Posílení spolupráce UMPRUM a AVU na personální úrovni ke sdílení dobré praxe a řešení společných problémů	12/2019
	4	Sdílení dobré praxe v zajištění genderové rovnosti se zahraničím	12/2019
	5	Příprava postupů a nástrojů pro řešení obtěžování na vysoké škole	12/2019
	6	Zhodnocení závěrů a vytvoření plánu implementace opatření podporující rovnost žen a mužů	12/2019
Plnění kontrolovatelných výstupů dílčí části projektu	Definujte konkrétní a měřitelné výstupy projektu, které budou výsledkem projektu.		
	č.	Výstup projektu (přidejte řádky podle potřeby)	Cíl (uveďte číslo z předchozí tab.)
	1	Závěrečná zpráva genderového auditu	1, 2, 3, 5, 6
	2	Realizace min. 2 tematických setkání realizačních týmů obou zúčastněných škol a zahraničních odbornic/íků	1, 2, 3, 4
	3	Vypracování interní strategie pro řešení problematiky rovnosti žen a mužů na umělecké VŠ	1, 2, 3, 4, 5, 6
	4	Realizace 1 společné přednášky/školení k problematice rovnosti žen a mužů pro studující, realizace 2 přednášek/školení pro akademické a administrativní pracovníky a pracovnice VŠ	2, 3, 5, 6
			Termín
			11/2019
			05 a 10/2019
			12/2019
			4/2019

Harmonogram dílčí části projektu	Pro každý výstup identifikujte hlavní činnosti, které povedou k jeho naplnění v harmonogramu.			
	č.	Hlavní činnosti (přidejte řádky podle potřeby)	Termín zahájení	Termín ukončení
	1	Koordinační schůzka realizačního týmu, designování auditu, specifikace podkladů pro genderovou obsahovou analýzu a specifikace statistik pro genderovou obsahovou analýzu, design dotazníkového šetření	01/2019	01/2019
	2	Příprava online formuláře pro dotazníkové šetření	02/2019	02/19
	3	Rozeslání dotazníkového šetření na AVU	03/2019	03/2019
	4	Projednání interní analýzy genderové situace vzešlé z podnětu studentů AVU + vytvoření plánu studentských workshopů	03/2019	03/2019
	5	Šetření v rámci fokusních skupin studujících, šetření v rámci fokusních skupin THP a akademiků/ček na AVU	04/2019	05/2019
	6	Realizace 1 společné přednášky pro studující obou VŠ ohledně sexuálního obtěžování a šikany, realizace 2 přednášek na stejné téma pro akademiky/akademický a THP, evaluace a vyhodnocení přednášek	04/2019	05/2019
	7	Zpracování prvotních výstupů kvantitativní a kvalitativní části terénního šetření na obou VŠ	06/2019	06/2019
	8	Sběr podkladů pro úpravu vnitřních předpisů, vypracování interní strategie pro zajištění rovnosti žen a mužů	07/2019	12/2019
	9	Setkání se zástupci/zástupkyně zahraniční VŠ s dlouholetou praxí v oblasti rovnosti žen a mužů, vypracování zprávy	05 a 10/2019	10/2019
	10	Zpracování závěrečné auditní zprávy, prezentace výstupů (výsledky a doporučení) vedení AVU	10/2019	12/2019
Realizační tým	Uvedte plán personálního zajištění			
	č.	Jména klíčových lidí (přidejte řádky podle potřeby)	Činnosti	
	1	PhDr. Pavlína Morganová, Ph.D. (AVU)	Prorektorka pro umění, vědu a rozvoj AVU; odborná garantka a hlavní koordinátorka dílčí části projektu, zajištění dodržování harmonogramu a realizace výstupů na straně AVU, zvláště při tvorbě vnitřních předpisů	
	2	Doc. Anna Daučíková, ak. soch. (AVU)	Zajištění zahraniční spolupráce, vyhodnocení zahraniční zkušenosti	
	3	Mgr. Eva Jelínková (AVU)	Finanční manažerka projektu	
	4	Bc. Eva Ellingerová (AVU)	Kancelářka AVU; spolupráce na projektových aktivitách, zvláště při tvorbě vnitřních předpisů a ve vztahu k akademickým a administrativním pracovníkům AVU	
	5	Doc. MgA. Dušan Zahoranský (AVU)	Prorektor pro studijní záležitosti, spolupráce na projektových aktivitách, zvláště ve vztahu ke studujícím.	
	6	MgA. Anežka Bartlová (AVU)	Podpora při koordinaci dílčí části projektu za AVU	
	7	MgA. Alma Lily Rayner (AVU)	Zajištění workshopu a spolupráce na vyhodnocování výstupu genderového auditu	

Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, kolik finančních prostředků bude čerpáno a jaké cíle a kontrolovatelné výstupy jsou plánovány do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Plánované cíle a kontrolovatelné výstupy
	2020		
	2021		
	2022		

Přehled o udržitelnosti investice/aktivity	Uveďte, jak bude z rozvojového projektu podpořená investice/aktivita pokračovat a jakým způsobem bude finančně zabezpečena po ukončení rozvojového projektu.
	<p>Aktivity rozvržené v předkládaném projektu budou na obou školách pokračovat i v budoucnu, obzvláště důležité je výsledný plán konkrétních kroků implementovat ve formě opatření podporujících rovnost žen a mužů, tak aby byly zlepšeny předpoklady podmínky pro rovné zacházení a bezpečné studijní a pracovní podmínky. Výsledky genderového auditu poslouží jako podklad pro zvažované institucionální změny, které budou řešeny především formou vnitřních předpisů. Tvorbu předpisů není třeba dofinancovávat nad rámec interních rozpočtů škol. K dalším krokům bude přistoupeno na základě doporučení vyplývajících z výsledků genderového auditu.</p> <p>Inspirace dobrou praxí zahraničních vysokých škol v celkovém přístupu k rovnosti na instituci, rovněž není třeba dofinancovávat, případné další konzultace bude možné realizovat v rámci programu Erasmus+ a zaměstnanecké mobility.</p> <p>V případě, že se na základě evaluace osvědčí přednášky pro cílové skupiny v oblasti rovného přístupu a obtěžování, zajištění jejich opakování bude zohledněno při přípravě interního rozpočtu škol pro následující roky.</p> <p>Obě školy věří, že přítomný projekt se stane východiskem pro spolupráci dalších vysokých uměleckých škol v oblasti genderové problematiky a budou směřovat k vytvoření sítě VVŠ za tímto účelem.</p>

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.


ROZPOČET DÍLČÍ ČÁSTI PROJEKTU		
		Požadavek na dotaci ze státního rozpočtu – ukazatel I (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky	0
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0
1.3	Ostatní technické zhodnocení	0
2.	Běžné finanční prostředky celkem	466
	Osobní náklady:	
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	135
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	200
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	46
	Ostatní:	
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0
2.5	Služby a náklady nevýrobní	5
2.6	Cestovní náhrady	50
2.7	Stipendia	30
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	466

Zdůvodnění požadavků v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)				
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho podrobné zdůvodnění	Cíl (uveďte cíl z tabulky „Cíle projektu“)	Výstup projektu (uveďte výstup z tabulky „Plnění kontrolovatelných výstupů“)	Částka (v tis. Kč)
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek): realizační tým	1, 2, 3, 4, 5, 6	1, 2, 3, 4	135
2.2	Ostatní osobní náklady: zpracování genderového auditu, společná přednáška pro studenty obou VŠ, přednáška pro zaměstnance/kyně AVU	1, 2, 3, 5, 6	2, 3	200
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení	1, 2, 3, 4, 5	1, 2, 3, 4	46
2.5	Služby a náklady nevýrobní: zajištění tisku propagačních a informačních materiálů k přednáškám	5	2, 4	5
2.6.	Cestovní náhrady: 2 cesty 2 osob z realizačního týmu na zahraniční vysoké školy (diety, cestovní výdaje, ubytování)	4, 6	2, 3	50
2.7	Stipendia: Odměna za podporu při koordinaci dílčí části projektu za AVU formou stipendia	1, 2, 3, 5, 6	2, 3	30

Předpokládané zdroje financování projektu	
Uveďte, jaké jsou předpokládané zdroje financování rozvojového projektu (dotace ze státního rozpočtu, vlastní zdroje vysoké školy – uveďte jaké atd.).	
Zdroj financování	Částka (v tis. Kč)
CRP	466

Souvislost s ostatními podávanými projekty	Uveďte, zda je obsahově podobný projekt podáván současně v rámci centralizovaných rozvojových projektů na rok 2019.
	Obsahově podobný projekt není v rámci CRP na rok 2019 podáván.

Počet studentů, kteří jsou do projektu zapojeni/jichž se projekt týká	Uveďte, jaké je zapojení studentů v rámci projektu, ať již jako příjemci podpory a/nebo jestliže se podílí na řešení projektu (přidejte řádky dle potřeby).
	Projekt je cílen na veškeré studující na AVU. S koordinací dílčí části projektu za AVU bude vypomáhat studentka doktorského studia na AVU. Studenti budou zapojeni do vzniku interní analýzy genderové situace na AVU a pro ně budou určeny rovněž workshopy na AVU. Bude realizována jedna společná přednáška na téma obtěžování pro studenty UMPRUM a AVU. Výsledky projektu se budou týkat všech studujících.

Čestné prohlášení	Prohlašuji, že aktivity, na které škola žádá finanční dotaci v rámci rozvojového projektu, nejsou financovány z jiných zdrojů.	Jméno rektora:	doc. MgA. Tomáš Vaněk
		Podpis:	
		Datum:	25. 10. 2018
		Razítko školy:	